



Plein Phare

Juillet 2015

LA DIRECTION TIRE TROP SUR LA FICELLE !

La direction a décidé de ne pas fermer l'entreprise lors des congés d'été. Après tous les samedis travaillés obligatoires au mois de juin, elle nous remet ça pour le mois de juillet.

Des collègues de travail des services supports et d'autres collègues ayant des problèmes de santé se sont retrouvés en production alors qu'ils n'ont rien demandé.

Avec cette façon de fonctionner, la direction augmente notre charge de travail et nous en subissons les conséquences directes à travers la désorganisation du travail, le manque de personnel, les pressions de certains responsables, la fatigue qui s'en ressent de plus en plus avec 48 heures de présence hebdomadaire dans l'usine... et la liste est longue. Pour nous faire accepter toutes ces difficultés la direction invoque « le pas de chance » en essayant de nous expliquer que « les efforts doivent être partagés ! ». Sauf que ceux qui nous disent de faire toujours et encore plus d'efforts et de sacrifices, **perçoivent un salaire moyen mensuel de 9.382€**. Pour eux tout est bon, tout baigne et on ne compte pas tous les avantages en nature (les BMW, le carburant, la participation de l'employeur pour leur retraite complémentaire, etc.)... **Et ceux-la, ce sont les 10 dirigeants de l'entreprise!!!**

ET NOUS SALARIES ???

Si nous sommes encore là aujourd'hui et qu'il y a des investissements, c'est bien grâce à nos nombreuses mobilisations et au fruit de notre travail depuis des années.

Nous avons conservé notre emploi, mais les conditions de travail se dégradent de plus en plus. Beaucoup de collègues protestent en aparté, certains craquent, certains pleurent et n'arrivent plus à supporter ces situations et sont contraints de se mettre en arrêt maladie. Le mécontentement et le ras le bol se ressentent partout dans l'usine. A cela, s'ajoutent les malaises dans les ateliers, surtout dans le bâtiment S1C (hall 8HP) lors des grosses chaleurs.

CELA NE PEUT PAS DURER !!!

Il faut dire stop à la direction, dire stop aux heures supplémentaires, dire stop aux samedis travaillés obligatoires !!!

Si il y a des pannes de machines, si il y a des « retards de production », ce n'est pas aux salariés d'en subir les conséquences. C'est la direction qui est responsable, **c'est elle, qui gère la production**. Si elle veut plus de boîtes de vitesses, elle doit embaucher du monde et ne pas virer comme des malpropres, les 37 CDD la semaine dernière. Si elle se gargarise dans toutes les presses de France et de Navarre, si elle prend des engagements devant les politiques, ce n'est que pour toucher et profiter de l'argent du contribuable (aides, subventions etc.).

La direction ne connaît pas ses limites, à force de tirer sur la corde, celle-ci finira par casser. Salariés, nous sommes là pour faire vivre nos familles, nous ne sommes pas là pour tout accepter sans réagir !!!

Comment pouvons-nous être efficaces pour exiger des embauches en CDI ? Comment pouvons nous exiger de véritables augmentations de salaire ? Comment pouvons nous exiger de meilleures conditions de travail ?



ENSEMBLE DECIDONS ET PASSONS A L'ACTION !!!

Si la direction dénigre la CGT, ce n'est pas parce qu'elle a peur de nous ou parce que nous sommes des super militants. Pas du tout !!! C'est parce qu'elle sait que nous sommes toujours là pour porter la parole des salariés en colère, pour organiser la bataille de demain, pour dénoncer tous ses coups tordus. Ce qu'elle craint plus que tout, **c'est la mobilisation de tous !!!**

Des supers délégués ou des supers syndicats, ça n'existe pas !!!

Nous avons toutes et tous notre mot à dire. L'avenir de cette usine est l'affaire de toutes et tous. Nous devons toutes et tous être acteurs. C'est pour cela que nous défendons cette idée de se battre et de se défendre ensemble pour nos emplois, nos salaires et nos conditions de travail.

Notre résistance, notre mobilisation sont nécessaires pour que nos revendications légitimes aboutissent.

RAPPORT DES COMPTES 2014 !!!

Les experts comptables du cabinet Syndex mandatés par les élus CGT et CFDT ont présenté l'examen des comptes 2014.

La direction essaye de nous faire croire qu'il ne faut rien revendiquer, accepter sa politique, se contenter d'avoir du travail. Elle a déjà obtenu un accord salarial sur 5 ans comme elle le souhaitait alors que la majorité des salariés ne sont pas d'accord. Elle voudra sûrement nous demander encore plus de sacrifices.

L'USINE SE PORTE BIEN !!!

Le HPU (temps et effectif nécessaire) pour produire la 8HP est au même niveau que celui de la 6L45 lorsqu'elle était en plein régime. Ce qui veut dire que les cadences sont élevées et intensives pour les salariés. Si le chiffre d'affaire a baissé, c'est normal pour le lancement d'un nouveau produit. Par contre, PPS ne payera pas d'impôts sur les sociétés, et bénéficiera d'un crédit d'impôt d'un montant de 2,5 millions€ (CICE) dès que l'entreprise dégagera des bénéfices. Les experts ont déclaré que l'entreprise se porte bien, que la situation financière est saine avec un fond de roulement de 62 millions d'euros. PPS a touché 838.000€ de subvention pour les formations (état, collectivité, FNE), et 200.000€ de subvention de la région et de la CUS.

POUR INFO ELECTIONS A PUNCH WISCHES !!!

Les salariés de Punch Wisches (PW) ont eu leurs élections professionnelles le 9 juin 2015. Les urnes ont parlé, les salariés de l'usine ont confirmé leur confiance à la CGT. Sur 6 sièges à pourvoir en délégations uniques (CE, DP) la CGT a recueilli 68,25% et obtenu 4 sièges. Elle a obtenu la majorité absolue. Ces salariés viennent d'envoyer une nouvelle fois un message sans équivoque à la direction de PUNCH.

La CGT PPS félicite la CGT PW. Cette victoire lui permettra de continuer la lutte avec les salariés.

LE GOUVERNEMENT S'ACHARNE CONTRE LES DROITS DES SALARIES AVEC LA LOI « Macron »!!!

Aux mesures déjà passées en force en première lecture, le gouvernement a le cynisme d'ajouter le plafonnement des indemnités qu'octroie le conseil des prud'hommes aux salariés dont le licenciement est dépourvu d'une cause réelle et sérieuse. C'en est fini du principe de la réparation intégrale du préjudice. Cet acharnement contre des salariés ne vise en réalité qu'à offrir un cadeau supplémentaire au patronat qui pourra désormais acheter le droit de licencier sans motif.

Des centaines de milliers de salariés se sont mobilisés en signant la pétition nationale contre cette politique.

A PPS, 542 salariés ont signé la pétition.

La CGT continuera son combat avec les salariés afin de préparer la prochaine journée d'action nationale.

**A nous Tous de nous impliquer pleinement dans
cette voie...**

Information de dernière minute.

Le directeur financier de PPS a été remercié. Aurait-il découvert ou divulgué quelque chose qu'il n'aurait pas du ?

**Cette semaine, nous attendons des chaleurs
caniculaires. La direction doit respecter le bien
être des salariés qui demandent la climatisation
du hall du S1C... C'est très urgent !!!**

*Comme les congés sont pris par roulements, nous
vous souhaitons dors et déjà de passer de bonnes
et agréables vacances
largement méritées.*

