



EVN à vendre Salariés PSA prêtés à Gefco C'est inacceptable !

Mercredi 10 juin 2015

Comme toujours c'est par la presse (journaux et télé) que l'on apprend que la direction a le projet de vendre toute l'activité EVN (Expédition des Voitures Neuves) à Gefco.

C'est lundi 15 juin à l'occasion du CCE que la direction va présenter aux syndicats son projet :

Sous prétexte de faire des économies, la direction veut vendre la totalité de l'activité EVN à Gefco des sites de Poissy (112 salariés), Sochaux (157 salariés), Mulhouse (91 salariés) et Rennes (91 salariés).

Ce sont plus de 400 salariés sur le groupe qui sont directement concernés.

Pendant très longtemps, Gefco a été à 100 % PSA. Depuis peu, la direction a vendu Gefco aux Chemins de Fer Russes. PSA n'est plus actionnaire qu'à 25%.

Gefco ne fait pas partie de la convention collective de la Métallurgie mais du Transport, beaucoup moins avantageuse pour les salariés.

Conséquences sur les salariés :

L'activité serait vendue et les salariés prêtés... pour l'instant !

PSA va signer une convention de mise à disposition avec Gefco. Pour l'instant, cette Convention reste secrète. La direction n'a pas prévu de la communiquer aux syndicats.

Les salariés d'EVN seraient prêtés (en gardant les conditions PSA : rémunérations, organisation temps de travail, congés,...) dans un premier temps. Mais pour combien de temps ? PSA ne le dit pas.

Mais après ? Etre prêté pour être mieux vendu ?

Tout porte à croire que dans un 1^{er} temps, la direction, après avoir vendu l'activité EVN, veuille se débarrasser en quelques mois de l'ensemble des salariés d'EVN.

Le projet de vente EVN vient après la vente du service gardiennage à Sécuritas, du service support local au poste de travail (secteur informatique) et des menaces sur la Maintenance.

La CGT revendique que les salariés et les syndicats aient connaissance :

- De la Convention de mise à disposition.
- De la durée du prêt des salariés.
- Des intentions de la direction vis-à-vis des salariés EVN.

La CGT revendique la possibilité pour les salariés qui en feraient la demande de refuser de se faire prêter à Gefco et d'être reclassés dans l'usine, à PSA.

Au CCE du 15 juin, la CGT va s'opposer à ce projet et poser toutes ces revendications.

D'ici là, il faut que l'ensemble des salariés se réunissent pour discuter, échanger les informations et décider de ce qu'il faut faire pour ne pas se faire vendre et voir nos conditions de travail se dégrader.

Nous sommes tous des Alexandre !

Hier, mardi 9 juin, plus d'une centaine d'ouvriers principalement du B5 se sont rassemblés pour accompagner Alexandre à son entretien préalable à licenciement.

Les salariés ont répondu nombreux présents à l'appel de la CGT pour exprimer leur mécontentement face à un tel abus de pouvoir, avec la conscience que défendre Alexandre c'est se défendre tous ! Se faire convoquer en vue d'un licenciement pour une paire de gants, c'est inacceptable.

Ce mardi, l'outillage et la découpe étaient à l'arrêt et devant la mobilisation, la direction s'est engagée à rendre rapidement sa décision.

Nous l'attendons tous de pied ferme !

Que cherche la direction ?

- Vider l'usine en dégoûtant les salariés et créer un climat de peur sur ceux qui restent pour faire passer ses futurs mauvais coups.

Comment répondre à cette politique ?

- Se rassembler pour résister et montrer à la direction que lorsqu'elle attaque un ouvrier, elle risque de se retrouver face à tous les autres
- Continuer de revendiquer pour se défendre pied à pied tous ensemble sur les salaires, les conditions de travail...c'est-à-dire qu'il ne faut rien laisser passer, il ne faut pas que la direction continue à grignoter nos acquis.

