



Congé senior diminué pour les ouvriers

Congé senior de Varin : 300 000 € par an

Congé senior de Folz : 800 000 € par an

Un CCE a été convoqué le mercredi 20 mai.

Il s'agissait principalement de remettre en cause les conditions financières du paiement du congé senior de 5 ans applicables aux usines de Rennes, Poissy et Saint-Ouen depuis le 1^{er} janvier 2015 et annoncées au départ jusqu'au 29 février 2016.

Un CE est convoqué à Metz sur ce sujet ce jeudi 21 mai.

Que veut faire la direction ? Au bout de 5 mois du dispositif, elle veut **économiser de l'argent sur le dos des anciens** qui signeront leur départ entre juin 2015 et le 29 février 2016.

Pourquoi ? PSA trouve que ça lui coûte trop cher !

Comment ? La direction veut baisser le salaire et la majoration de l'indemnité de départ pour ces 3 usines. **À Saint-Ouen et Poissy, la direction voudrait baisser de plus de 6 000 € la rémunération et la majoration pour les anciens !**

Et Metz ? Pour l'instant à Metz, les départs en congé senior sont bloqués pour les ouvriers. Mais si demain ils redémarrent, cela se fera à quelles conditions ?

Décision reportée

Lors du CCE, plusieurs syndicats ont protesté qu'ils n'avaient pas été mis au courant des mesures avant de recevoir le projet.

La CGT a dénoncé toute baisse de rémunération du congé sénior.

Le DRH du groupe a reporté la décision à un nouveau CCE convoqué pour le 15 juin pour fixer des mesures de baisse des conditions financières du congé senior qui seraient applicables le 16 juin !

Quelles mesures ?

Le DRH a demandé aux syndicats de faire des « propositions » ! Il veut donc que les syndicats décident eux-mêmes des économies à faire pour PSA sur le dos des anciens.

Prendre 6000 € aux anciens c'est trop ? Est-ce que vous seriez d'accord pour leur prendre 3000 € ? Voilà le marché que le DRH veut faire.

Pour la CGT c'est inacceptable.

Selon que vous serez PDG ou Ouvrier...

- Alors que l'ex PDG VARIN touche une retraite PSA à vie de **300 000 € par an !**
- Alors que l'ex PDG FOLZ touche une retraite PSA à vie de **800 000 € par an !**

...Ces économies sur le dos des anciens sont scandaleuses. La CGT se prononce contre ces modifications.

Le congé senior à 5 ans aurait été une solution de préretraite avec des embauches à la clé s'il avait été étendu à l'ensemble des sites. Mais PSA n'utilise ce dispositif spécial que pour 3 usines : Rennes, Poissy et Saint-Ouen. **Pour vider ces usines plus rapidement.**

Il est nécessaire de mettre sur pied un véritable plan de préretraite pour les anciens avec une embauche d'un jeune en CDI pour chaque départ, afin de garantir le maintien de l'emploi et de meilleures conditions de travail pour l'ensemble des salariés.