

Nos salaires sont bloqués pour que les dirigeants se gavent !

Avec la CGT, disons Pas Touche
à ma prime d'équipe



Un scandale de plus !

300 000 € de retraite chapeau par an et à vie pour Varin, versés par PSA pour ses 5 ans à la tête du groupe ! Ce qui pourrait coûter à Peugeot une quinzaine de millions d'euros, compte tenu de son espérance de vie !

**Son bilan : 11000 emplois supprimés
Et 5 milliards de pertes en 2012 !**

En novembre 2013, il avait promis de ne pas toucher cette retraite. Mais le document de référence de PSA (disponible sur internet) précise le contraire : « Il bénéficie d'une pension de retraite supplémentaire d'un montant annuel brut de 299 000 € ».

(Plus d'infos sur deontofi.com)

L'astuce de Varin....

Mais pour bénéficier de ce nouveau système, Philippe Varin devait afficher au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise, "Autrement dit, il ne (devait) pas quitter Peugeot avant le 1er juin 2014 pour toucher le pactole".

Or, son mandat a pris fin le 31 mars 2014, lorsque Carlos Tavares a pris la présidence du directoire de PSA. "Peugeot lui a donc signé un nouveau contrat de travail pour une mission d'assistance à la mise en œuvre des accords conclus avec l'Etat et Dongfeng",

Ce contrat, effectivement évoqué par le groupe au moment de l'arrivée de Carlos Tavares, a pris effet au 1er avril et a permis à Philippe Varin de boucler les cinq années nécessaires au versement de cette retraite chapeau.

Nos salaires sont bloqués pour que les dirigeants gagnent plus, à cause du NCS, signé par tous sauf la CGT !

3 ans de blocage des salaires pour les salariés, sous prétexte qu'il faudrait redresser l'entreprise et qu'il n'y a pas d'argent dans les caisses..., mais Tavares empoche 7 500 € par jour et Varin, avec ses 5 ans d'ancienneté, part avec 300 000 € de retraite annuelle ! C'est pas fini....

0 € pour les salaires, 1,3 milliard € pour spéculer

Le 29 avril, les actionnaires se sont octroyés l'autorisation de racheter des actions pour un montant qui pourra aller jusqu'à la somme faramineuse de 1,3 milliard € (1 341 410 320 € exactement). Une partie de ces actions pourra être distribuée gratuitement aux principaux dirigeants du groupe, dont le PDG Carlos Tavares, qui pourrait ainsi toucher 130 000 actions gratuites.

C'est aussi une façon détournée de distribuer des dividendes :

PSA se vante de ne pas avoir distribué de dividendes aux actionnaires depuis des années, puisque soi-disant l'entreprise ne se serait pas encore totalement remise. Mais le milliard d'euros que va dépenser PSA dans le rachat d'actions ira soit dans la poche des actionnaires qui vendront leurs parts, soit permettra de grossir le portefeuille d'actions de ceux qui les garderont !!!

La CGT dénonce le scandale de la politique de rachat d'actions, et revendique que cet argent soit distribué à l'ensemble des salariés sous la forme d'une augmentation générale de salaire.

Et ce n'est pas finiVoici les rémunérations 2014 des 4 principaux dirigeants du groupe.

Source : document de référence 2014

	SALAIRE + Avantages	PART VARIABLE*	TOTAL
C. TAVARES	1 288 436 €	1 462 500 €	2 750 936 €
JB CHASSELOUP DE CHATILLON Directeur Financier	621 623 €	621 473 €	1 243 096 €
G. OLIVIER Directeur Chine - Asie	930 623 €	621 473 €	1 552 096 €
JC QUEMARD Directeur Afrique Moyenne Orient	621 623 €	621 473 €	1 243 096 €

A UMV, ce sont 31 des principaux dirigeants qui bénéficient de la part variable.... Alors que l'ensemble des salariés subit le NCS, certains passent à la caisse et vont jusqu'à doubler leur salaire ...

*Les rémunérations variables correspondent à une prime d'un ou des salariés d'une entreprise qui sont calculées en fonction de différents critères tels que les objectifs atteints.

Ensemble réagissons.

Avec la CGT, exigeons de meilleures conditions de travail ainsi que de meilleurs salaires.