



Onnaing le 7 mai 2015

*« Bonjour à toutes et tous, je m'appelle David Debrabant, beaucoup me surnomme Indochine. Je suis Team Member aux Presses, en équipe Jaune.*

*La direction m'a licencié, je l'ai appris par téléphone ! Le 30 Mars 2015 ! Je suis en préavis depuis le 1<sup>er</sup> avril.*

*Je suis venu au poste de garde le jour même expliquer ma situation à mes collègues. J'ai reçu de nombreux soutiens. Plusieurs pétitions ont tourné. Je vous en remercie.*

*J'ai 43 ans, 3 enfants et cela fait plus de 14 ans que je travaillais à Tmmf. J'étais contrôleur qualité depuis mon arrivée en 2000 au Receiving, puis au Welding et en Peinture pendant 4 ans dans chaque shop. Suite à une maladie pulmonaire contractée en peinture en 2010, j'avais été affecté aux presses en 2012. Mais en fabrication cette fois. Dès le premier mois j'ai effectué une demande de mutation à l'assemblage, et je l'ai renouvelé chaque année. Toutes sont restées plus ou moins sans réponse.*

*On me reproche en date du 6 février 2015 de n'avoir pas détecté des fissures au process control palettes de l'A0tr1. Ce poste est dangereux et il ne permet pas de sécuriser la qualité de la production. Tout le monde le sait.*

*Ce jour-là, la direction a voulu produire dans de mauvaises conditions d'emboutissage un lot plus important de pièces. Elle voulait produire d'avantage pour pouvoir faire ensuite des réparations. C'est plusieurs semaines après que j'ai su que l'outil avait chauffé, que l'état des facettes et le manque d'huile avait provoqué ces fissures.*

*Lors de mon entretien, le 2 mars. J'ai reconnu que je n'avais pas su détecté ces défauts, mais j'ai expliqué les raisons.*

*Aujourd'hui, si je vous raconte cela, c'est d'abord parce je considère que la direction doit réétudier cette affaire. Et qu'étant en préavis, il n'est pas trop tard.*

*Dans quelques semaines, si je ne suis pas réintégré d'ici-là, pour me défendre au tribunal je vais avoir besoin d'avoir de soutiens, des témoignages, des éléments.*

*Je sais que ces genres de sanctions sont de plus en plus nombreuses dans les ateliers.*

*La direction cherche-t-elle à instaurer un climat de peur ?*

*Il ne faut pas accepter les pressions et les sanctions injustes. J'ai besoin de votre aide. On a tous besoin des autres pour se défendre. »*

*Pour me soutenir et m'aider :*

*Mon Tél : 06 64 36 70 00*

*Mon email : david.debrabant@free.fr*