

Nos salaires sont bloqués pour que les dirigeants se gavent !



Un scandale et un mensonge de plus !

300 000 € de retraite chapeau par an et à vie pour Varin, versés par PSA pour ses 5 ans à la tête du groupe ! Ce qui pourrait coûter à Peugeot une quinzaine de millions d'euros, compte tenu de son espérance de vie !

Son bilan : 11000 emplois supprimés et 5 milliards de pertes en 2012 !

En novembre 2013, il avait promis de ne pas toucher cette retraite. Mais le document référence de PSA (disponible sur internet) précise le contraire : «Il bénéficie d'une pension de retraite supplémentaire d'un montant annuel brut de 299 000 € ». (*Plus d'infos sur deontofi.com*)

L'astuce de Varin.....

Mais pour bénéficier de ce nouveau système, Philippe Varin devait afficher au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise, "Autrement dit, il ne (devait) pas quitter Peugeot avant le 1er juin 2014 pour toucher le pactole",

Or, son mandat a pris fin le 31 mars 2014, lorsque Carlos Tavares a pris la présidence du directoire de PSA. "Peugeot lui a donc signé un nouveau contrat de travail pour une mission d'assistance à la mise en œuvre des accords conclus avec l'Etat et Dongfeng",

Ce contrat, effectivement évoqué par le groupe au moment de l'arrivée de Carlos Tavares, a pris effet au 1er avril et a permis à Philippe Varin de boucler les cinq années nécessaires au versement de cette retraite chapeau.

La CGT demande à M.Varin de renoncer à cette retraite chapeau.

Ce racket organisé est inadmissible au vu du bilan désastreux avec la fermeture d'Aulnay, les suppressions d'emploi et une dette de 5 milliards.

0 € pour les salaires, 1,3 milliards € pour spéculer

La direction du groupe a proposé aux actionnaires de lui permettre de racheter des actions pour un montant qui pourra aller jusqu'à la somme faramineuse de 1,3 milliard €.

Une partie de ces actions pourra être distribuée gratuitement aux principaux dirigeants du groupe, dont le **PDG Carlos Tavares**, qui pourrait ainsi toucher **130 000 actions gratuites (2,170 millions € au cours du jour !)**.

Les autres actions pourront être « *annulées* » afin de « *réduire le capital du groupe* ».

La finalité de cette décision est bien connue : racheter ses propres actions et les détruire permet de faire monter artificiellement la valeur des actions restantes. Sans lever le petit doigt, les gros possesseurs d'actions PSA verront leur fortune augmenter automatiquement – comme la famille Peugeot elle-même, qui possède toujours 14 % des parts du groupe.

C'est aussi une façon détournée de distribuer des dividendes : PSA se vante de ne pas avoir distribué de dividendes aux actionnaires depuis des années, mais le milliard d'euros que va dépenser PSA dans le rachat d'actions ira soit dans la poche des actionnaires qui vendront leurs parts, soit permettra de grossir le portefeuille d'actions de ceux qui les garderont.

Alors que depuis 2012 nos salaires sont bloqués, la CGT dénonce le scandale de la politique de rachat d'actions, et revendique que cet argent soit distribué sous la forme d'une augmentation générale de salaire.

Et ce n'est pas fini .Voici les rémunérations 2014 des 4 principaux dirigeants du groupe.

Source : document de référence 2014

	SALAIRE + Avantages	PART VARIABLE*	TOTAL
C. TAVARES	1 288 436 €	1 462 500 €	2 750 936 €
JB HASSELOUP DE CHATILLON Directeur Financier	621 623 €	621 473 €	1 243 096 €
G. OLIVIER Directeur Chine - Asie	930 623 €	621 473 €	1 552 096 €
JC QUEMARD Directeur Afrique Moyenne Orient	621 623 €	621 473 €	1 243 096 €

*Les rémunérations variables correspondent à une prime d'un ou des salariés d'une entreprise qui sont calculées en fonction de différents critères tels que les objectifs atteints.

Info Borny.

Service médical : Le médecin du travail est enfin 100% de son temps de travail sur notre site. Son remplacement sur le site de Trémery a pris fin le 04 mai avec l'arrivée d'un interne.

Les infirmières sont trois avec la présence d'une intérimaire.

La CGT demande à la direction de valider les demandes du médecin du travail concernant l'organisation de l'infirmerie. Recruter une stagiaire ou un contrat pro sur un poste de secrétaire médical afin de combler les retards sur les visites médicales et qu'ils puissent enfin travailler dans de bonnes conditions.

Secteur ML : La CGT demande à la direction de recruter du personnel en fabrication et d'arrêter avec le dogme du toujours moins de stock pour que cesse le travail dans l'urgence et les perturbations journalières au montage.