



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

- **Renouvellement des CHSCT à Cléon.**
- **Plein les «fouilles» !**

Mercredi 15 avril 2015

**Renouvellement des CHSCT à Cléon.
Le projet CFE-CGC/ CFDT/ DIRECTION n'est pas passé.**

**Il faut vraiment faire peu de cas de la sécurité et
des conditions de travail des salariés
pour oser présenter un tel projet !!!**

Il y a actuellement 7 CHSCT sur le site de Cléon (voir situation actuelle page suivante).

- Le projet de la CFDT et de la CFE-CGC, repris par la direction prévoyait de n'en laisser que 5 (Voir projet page 3).

Passer de 7 CHSCT, 1 par département, à 5, répartis sur l'ensemble des départements, n'avait en fait qu'un seul but, limiter au maximum le nombre de mandats possibles (notamment pour les élus CGT, majoritaires), soit 6 élus en moins, au détriment de la santé et de la sécurité des salariés !!!

Le 17 décembre 2014, les élus de CE ont voté majoritairement contre le projet de la direction.

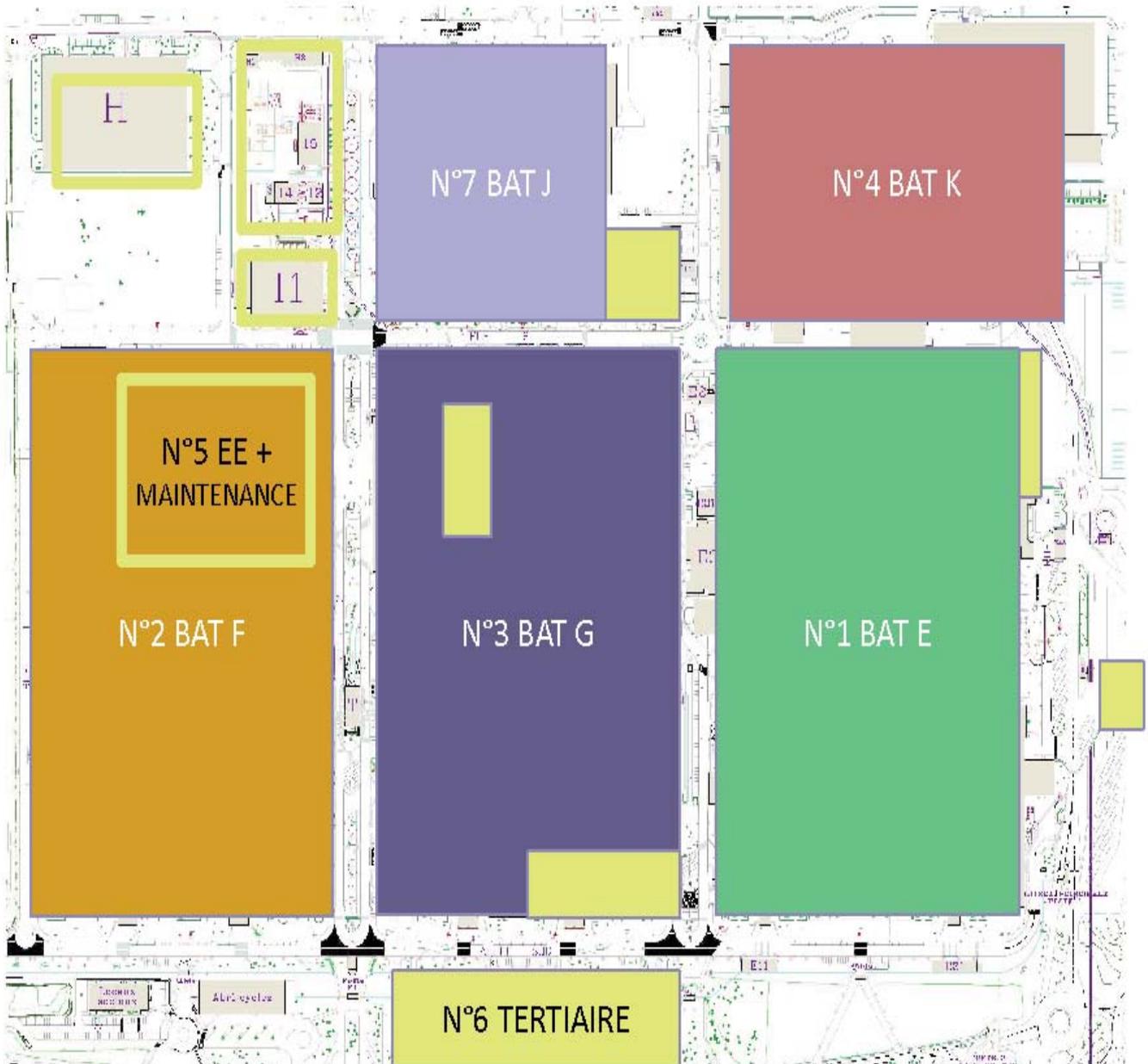
La direction a saisi l'inspecteur du travail: l'inspecteur du travail, après enquête a confirmé le maintien de 7 CHSCT le 28 janvier 2015.

La direction a saisi la direction régionale du travail: après enquête, le directeur régional du travail a confirmé, le 26 mars 2015, la décision de l'inspecteur du travail, soit le maintien de 7 CHSCT, cette décision est exécutoire, les 7 CHSCT seront donc maintenus !!!

La direction a encore des possibilités de recours, les utilisera-t-elle ?

Rappel: «Le CHSCT contribue à la protection de la santé et de la sécurité des travailleurs de l'établissement et de ceux mis à sa disposition par une entreprise extérieure et à l'amélioration des conditions de travail, notamment par :

l'analyse des conditions de travail et des risques professionnels auxquels peuvent être exposés les travailleurs. La vérification, par des inspections et des enquêtes, du respect des prescriptions législatives et réglementaires et peut se faire assister d'un expert. Le CHSCT est notamment consulté avant toute décision d'aménagement important modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail...»

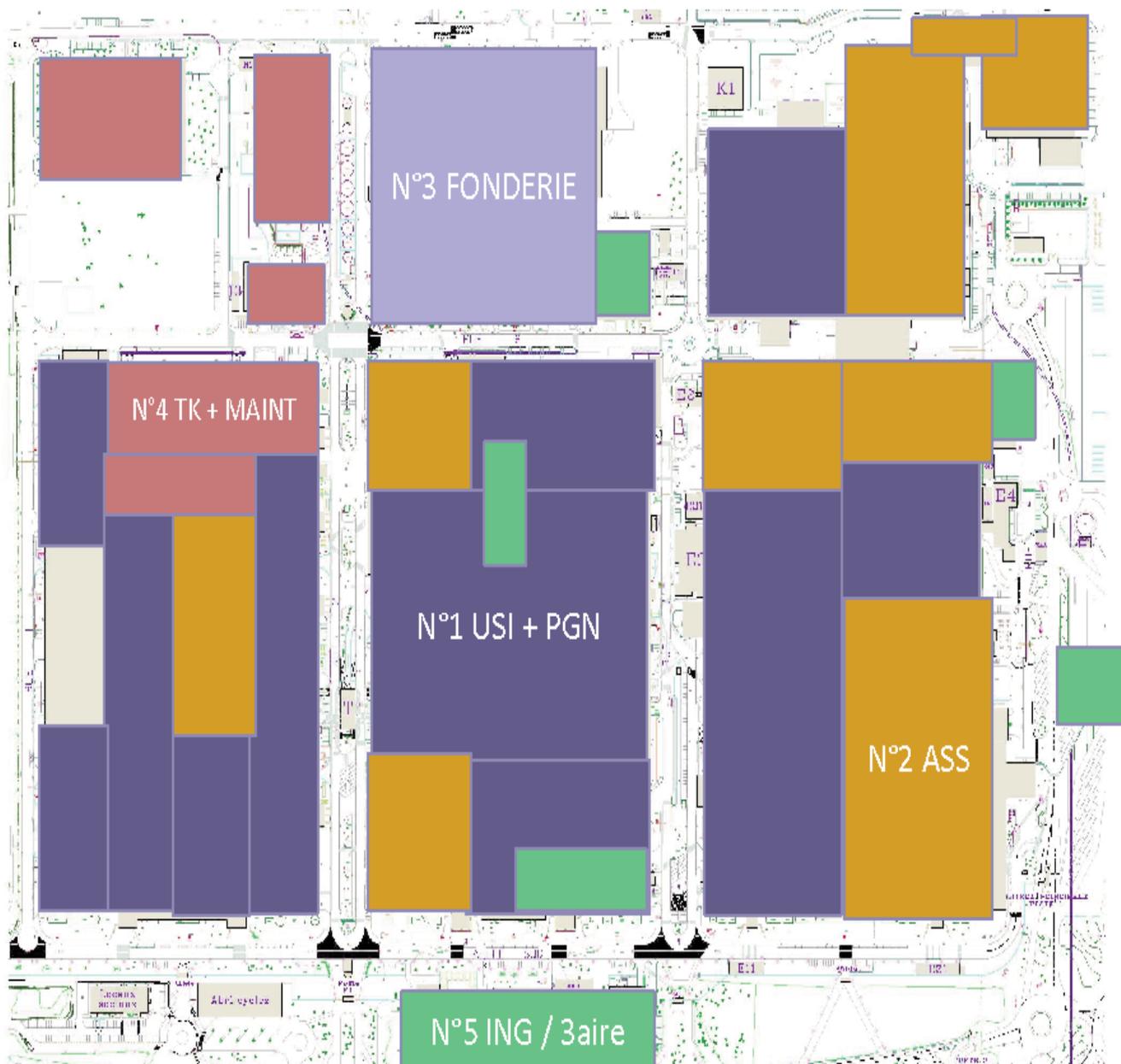


Voilà la situation actuelle, un CHSCT par département (mis à part le CHSCT Ingénierie tertiaire qui, lui, couvre évidemment l'ensemble du site).

Déjà beaucoup de travail pour les membres des CHSCT, avec pour objectif de garder un oeil vigilant sur les conditions de travail des salariés.

Enquêtes, alertes sur le registre des dangers graves et imminents, interventions auprès de l'inspection du travail, demandes d'expertises, remontées de tous les dysfonctionnements constatés, accompagnement des salariés en difficultés... les missions des membres des CHSCT sont multiples et variées.

PROJET localisation CHSCT



Voilà la proposition de la direction et des autres syndicats, avec, à part le CHSCT de la fonderie, des CHSCT éclatés sur l'ensemble des départements, avec pour certains, plus de 1 200 salariés !!!

Comment, dans ces conditions, couvrir efficacement ces nouveaux périmètres, être présent auprès de salariés, organiser des visites régulières....? C'est juste impossible !!!

Heureusement l'inspecteur du travail et le directeur régional du travail n'ont pas suivi la direction et ont donné raison aux élus CGT.

Le «grand collège» (élection des membres de CHSCT par les élus de CE/DP) se tiendra le 17 avril, nous vous tiendrons informés.

Carlos Ghosn assure.... sa fortune personnelle!



De plus en plus indécent !!!
Nous avons déjà communiqué sur les 169% d'augmentation de rémunération de Carlos Ghosn en 2014 et bien, ce n'est pas tout...
un accord de non concurrence rapportera au minimum 6.2 millions d'euros à Carlos Ghosn au moment de son départ !!

- En 2014, le conseil d'administration a attribué à Carlos Ghosn 100 000 actions «de performance» pour une valeur de 4.117 millions d'euros qui lui seront acquises en 2018 (Il prépare sa retraite!!!)

- En 2014, les dividendes de Carlos Ghosn représentent 484 880 euros.

-La rémunération des **12 dirigeants de Renault coûtent à minima 26.5 millions d'euros en 2014**, contre 24.3 millions d'euros en 2013 (+9.5%).

Nous pourrions aligner des pleines pages de chiffres, tous aussi indécents les uns que les autres. Ces dirigeants qui estiment que le coût du travail chez Renault et en France est trop élevé ne manquent pas d'air !!!

Nous y reviendrons.... Nous reviendrons également sur les dividendes versés aux actionnaires. Au fait, connaissez-vous les actionnaires de Renault? Qui sont ceux qui vont se partager 562 millions d'euros en 2015? Réponse et explications dans un prochain tract...