



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

Tous en grève le 9 avril

**Avenant à l'accord
d'intéressement Cléon**

Mardi 7 avril 2015

**Pour en finir avec l'austérité :
TOUS EN GRÈVE LE JEUDI 9 AVRIL !**

**D'UNE SEULE VOIX
LE 9 AVRIL 2015** 

//

**SALAIRES EMPLOI
PROTECTION SOCIALE
TRAVAIL FORMATION
SERVICES PUBLICS
RETRAITE ÉGALITÉ**

//

**MANIFESTATION NATIONALE À PARIS
POUR COMBATTRE L'AUSTÉRITÉ**



Les syndicats
CGT/FO/FSU et
SOLIDAIRES
appellent à une
journée de grève
interprofession-
nelle du public et
du privé sur tout
le pays.

**SORTIR DE
L'AUSTÉRITÉ
C'EST POSSIBLE**

**GREVE
MANIFESTATIONS
JEUDI 9
AVRIL**

ROUEN
10h Cours Clémenceau

LE HAVRE
10h30 à la Sous-Préfecture

DIEPPE
10h Gare SNCF

   

AVRIL 2015 - LM Communication 02 32 18 07 70

Vous trouvez ça normal ?

Pour les salariés et la population:

- Gel des salaires, plans de licenciements, attaques sur le code du travail, sur la sécurité sociale, sur l'inspection du travail, sur les retraites et les retraités, sur les prud'hommes, simplification des licenciements (merci Macron), attaque sur les services publics....selon nos dirigeants, il faudrait faire des économies!!!!

Et pourtant, en 2014, les dividendes versés aux actionnaires ont battu des records.

- **Les dividendes versés aux actionnaires devraient atteindre un montant record de 1 190 milliards de dollars en 2014 dans le monde, en hausse de 12,6% par rapport à 2013, selon une étude de Henderson Global Investors.**

Oui, 1 190 milliards de dollars!!!!

(Rappel: + 10.4% chez Renault avec 562 millions d'euros)

- A ce rythme, en 2217, les 1% les plus riches devraient détenir autant de richesses que les 99% restants!!

Des sommes totalement démesurées continuent de s'accumuler dans les paradis fiscaux: Il faut savoir qu'il y a entre 20.000 et 30.000 milliards de dollars qui sont cachés dans les paradis fiscaux. Cela représente les trois quarts de la dette mondiale. Cela représente des pertes colossales pour les Etats.

Oui, des milliers de milliards de dollars!!!

Soyons clairs, on nous prend pour des ânes!!!!

Le déséquilibre entre les plus riches et les plus pauvres continue de s'accroître, avec les risques que l'on connaît, on sait déjà où peut mener ce genre de scénario...

Alors pour soi-disant payer la dette, les gouvernements et le patronat ont décidé de revenir sur tous nos acquis sociaux, et de nous ramener un siècle en arrière.....

On peut choisir de rester dans son coin, d'attendre... (le réveil risque d'être difficile!!!) ou bien de se mobiliser. C'est cette option qu'ont choisi les syndicats qui appellent à se mettre en grève et à participer aux manifestations prévues le 9 avril.

A Cléon, la CGT vous appelle à vous mettre en grève deux heures minimum dans toutes les équipes.

- Dans la nuit du 8 au 9 avril pour l'équipe de nuit.**
- Le 9 avril pour les équipes et la normale.**

Manifestations:

- A Rouen à 10H, cours Clemenceau.**
- Au Havre à 10H30 à la sous-préfecture.**
- A Dieppe à 10H, gare SNCF.**

Pour la manifestation de Rouen, RDV à 9H15 devant l'ancien local outillage. Départ des cars à 9H30 précises.

Avenant à l'accord d'intéressement local.

**L'accord d'intéressement local... en 2014, 3 mois de campagne anti CGT pour la direction et les autres syndicats ...
Si la CGT ne signe pas, vous allez perdre 1000 euros.....**

Nous nous en doutions, c'est maintenant officiel: tous les ans, la direction, au travers d'avenants, «contrôlera» la somme à donner et ajustera les critères pour être sûr de ne pas donner plus que ce qui a été budgétisé!!!

C'est le cas en 2015.

La direction, dans son projet d'avenant, revoit une bonne partie des critères qui permettent de toucher la totalité de la prime:

- **Le nombre d'accidents F1 passe d'un objectif maximum de 54 sur l'année à 47, il y a eu 71 accidents en 2014 «déclarés....»**
- **Les PPM UCM moyens, l'objectif passe de 37 à 20, réalisé en 2014: 26.**
- **Les MU: l'objectif passe de 9600 à 7500 pour un réalisé à 10604 en 2014**
- **le RO usinage: l'objectif passe de 81.2 à 83.5, pour un réalisé de 80.30 en 2014.**
- **le DSTR (gains de productivité): l'objectif passe de 2.51 à 2.10 pour un réalisé de 2.22 en 2014.**
- **le RO fonderie: l'objectif passe de 67.60 à 75%, pour un réalisé de 57% en 2014!!!!**

Les autres objectifs ne bougent pas: présentéisme: 97%. Incidentologie: 100%. Respect du budget: 100%. Conso Glycol+Huile 0.93 (réalisé 1.11).

Même si le nombre de points en fonction des indices a légèrement bougé et est censé «compenser les modifications des objectifs», nous comprenons tous la manoeuvre et nous ferons les comptes en fin d'année !!!

Face à ces primes aléatoires, la CGT revendique toujours un treizième mois pérenne et soumis à cotisations sociales mais là, il va falloir aller le chercher.....

La CGT tiendra ses engagements et ne s'opposera pas à l'application de cet accord mais continuera de lutter contre ces primes aléatoires.

Déclaration des élus CGT concernant la demande de validation de l'accord d'intéressement local 2015 au comité d'établissement du 25 mars 2015.

Lors de la mise en place de l'accord en 2014, la CGT avait été claire, elle le sera encore cette année : la CGT avait refusé de signer un accord, issu de l'accord de compétitivité du 13 mars 2013, mais n'avait pas utilisé le droit d'opposition que les

salariés de Cléon lui avaient donné lors des élections pour s'opposer à cet accord. Nous tenons à rappeler qu'en 2014, et ce pendant plusieurs mois, la direction et les autres organisations syndicales avaient profité des discussions sur la mise en place de cet accord pour mener une campagne anti-cgt, exerçant par la même occasion un chantage inacceptable vis-à-vis des salariés de Cléon.

Revenons sur le fond de l'accord d'intéressement local et sur les critères servant de base de calcul:

- L'accidentéisme, avec des objectifs encore revus à la baisse, va encore accentuer la chasse aux accidents de travail, en pointant du doigt ceux qui voudront déclarer un accident de travail et qui, à cause de cela, feront baisser la prime pour l'ensemble des salariés de l'usine.

- L'absentéisme, quel qu'en soit la raison, fera également baisser la prime pour l'ensemble des salariés. Les absences influenceront sur l'indicateur « présentéisme », avec par exemple : grève, congés paternité, accidents de trajet..etc .. chacun de ses événements individuel aura une incidence négative sur la prime de l'ensemble des salariés de Cléon.

- Le DSTR, c'est le gain de productivité escompté, en supprimant des emplois et en augmentant encore davantage la charge de travail pour ceux qui restent, dégradant ainsi les conditions de travail et accentuant encore les risques psychosociaux.

- Avec le rendement opérationnel fonderie et la consommation d'eau glycol, ce sont les départements que vous mettez en concurrence.

- A la fonderie, en 2014, le résultat du RO était de 57, pour un objectif à 67, cette année, vous fixez un objectif de 75 pour le RO de la fonderie, c'est inacceptable et incohérent, que mettez-vous en place pour atteindre ce RO ? Le seul objectif est bien de limiter le montant de la prime, afin qu'elle reste dans la somme budgétée et prédéfinie par la direction. Si le RO n'est pas bon à la fonderie, si la consommation d'huile est trop importante, la prime baissera pour l'ensemble de salariés du site.

- Lors de la dernière réunion de présentation, à résultats identiques sur ces indicateurs, les simulations ont fait apparaître une perte de 200 euros minimum par salarié. Nous avons pu remarquer que les critères ont été modifiés après la dernière réunion sans aucune concertation ni information auprès de l'ensemble des organisations syndicales ni des élus de CE. Auriez-vous changé d'avis entre temps et modifié les critères pour ne pas avoir l'unanimité des organisations syndicales contre cet avenant ?

La CGT ne s'opposera pas à l'application de cet accord mais continuera de lutter contre cette prime aléatoire, qui va encore dégrader les conditions de travail des salariés, les opposer et les mettre en concurrence. La CGT revendique toujours un treizième mois, soumis à cotisations sociales.