



Journal des sections syndicales de Cataroux

Avril 2015

Édito

Y'a un plan ?

Et bien oui, y'a un plan dans notre entreprise ! alors pour celles et ceux qui n'ont pas encore compris en voici quelques détails qu'il est important de rappeler :
Annonces de bénéfices plus que confortables pour l'année 2014 → augmentation du dividende par action mais des augmentations de salaire en baisse pour toutes les catégories de personnel y compris pour les primes de participation et d'intéressement.

Allons-nous continuer à travailler en acceptant une baisse de notre pouvoir d'achat ?

Aucune reconnaissance de la pénibilité subie au cours des dernières décennies et donc pas de réparations en permettant des départs en retraite anticipée avec des embauches en CDI pour les remplacer. Bien au contraire, aggravation des conditions de travail à travers les nouvelles organisations et les nouvelles méthodes de management mises en place qui vont jusqu'à faire la chasse aux arrêts de travail !

Inutile de remuer davantage le couteau dans la plaie en clair c'est un plan massif d'exploitation des salariés avec comme seul objectif de gaver les actionnaires tout en ne lâchant rien sur la feuille de paye !

Ah ! ce n'est peut-être pas ce plan là que vous attendez ? Nous sommes désolés mais nous c'est un plan de bataille que nous vous proposons et pourquoi attendre encore ?

La date du 9 avril pour laquelle est prévue une grande action nationale interprofessionnelle semble toute indiquée pour exprimer notre colère pour certains, mécontentement pour d'autres mais en tout cas tous unis par une même volonté de refus de cette austérité que nos gouvernants politiques et patronaux veulent nous imposer au nom de l'intégrisme capitaliste.

Alors nous disons à celles et ceux qui courent après une augmentation ou une promotion :

« ARRÊTER DE COURIR ET VENEZ MARCHER AVEC NOUS LE 9 AVRIL »

A très bientôt dans la rue !

Philippe Villemin

SOMMAIRE

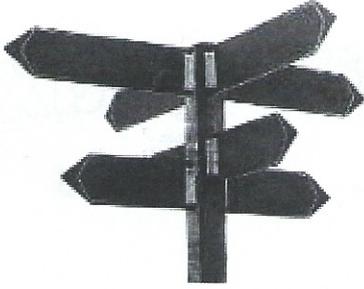
Page 1 : Édito

Page 2 : Où va-t-on ? - Journée internationale des femmes

Page 3 : Avec E.V.E : ce n'est pas le paradis—Il était une fois

Page 4 : Triste Record—Bulletin de syndicalisation

OU VA-T-ON ?



Quel est l'intérêt pour certains responsables de syndicats de faire croire au salariés qu'il va y avoir quelque chose de bon pour eux, pour leur départ à la retraite, pour leur aménagement de fin de carrière ?

Aux légitimes inquiétudes et questions de salariés qui ont déjà passé plus de 30 ans dans l'usine, il est plus facile de répondre oui, je m'occupe de vous, il va y avoir un plan, je vais négocier pour vous un aménagement de fin de carrière, etc....

Calcul électoral ? Peur de décevoir ? Forfanterie ? Mensonge ?

Le seul « plan » en cours est le projet d'accompagnement social de la réorganisation de la logistique France qui prévoit de supprimer 100 postes chez Michelin + 400 chez les sous-traitants. Ces salariés vont perdre leur travail et les OS sont en train de négocier des conditions financières pour essayer de compenser cette imposture. Les premières propositions de Michelin étaient bien en dessous des conditions arrachées à Tours. Ces mesures s'appliquent aux 6 Magasins concernés, en aucun cas sur Clermont. Ceux qui essaient de faire croire autre chose aux salariés n'écoutent que leurs fantasmes de partir de l'usine.

Le plan de la CGT c'est de rassembler les salariés pour exiger l'embauche des jeunes, des intérimaires, des CDD ; une juste redistribution des profits par des augmentations de salaire, la reconnaissance de la pénibilité. Michelin n'est pas du même avis bien entendu, c'est aux salariés de montrer leur détermination pour le faire changer d'avis.

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Après le Président de la République l'année dernière, c'est la Secrétaire d'Etat aux droits des femmes qui est venue à l'usine pour faire de la pub pour Michelin. Radio, journal, télé, internet, tous les média ont propagé cette belle image des femmes souriantes au service de l'industrie.

Quel beau moment ! La photo de la sous-ministre avec le Bib et le banc et l'arrière banc des femmes haut placées dans l'organigramme de Cataroux. Et toutes ces jeunes en tenues d'ouvrières du pneu, la plupart d'entre-elles sont en CDD ou en intérim, elles subissent les caprices de la maîtrise, le chantage à l'embauche, sans broncher vu leur position de précaire chez les exploités.

Nous espérons vivement qu'elles seront TOUTES embauchées après avoir fait la pub pour leur bon patron. Après elles pourront demander l'égalité salariale avec leurs collègues hommes.

Les chiffres des bilans sociaux (faciles à trouver sur intranet) sont implacables : les femmes ouvrières, collaborateurs ou même cadres reçoivent un salaire 15 à 30 % inférieur à celui des hommes...

BON COURAGE LES FILLES !

Cet article a été écrit par un homme, si jamais des femmes veulent augmenter le petit nombre qui adhère à la CGT, elles seront les bienvenues.



Avec E.V.E. : ce n'est pas le paradis

Dans le cadre de la démarche « avancer ensemble » une étude a été réalisée auprès du personnel pour connaître sa perception et son analyse concernant les nouvelles méthodes de management et de communication mises en place dernièrement.

La publication des résultats de cette enquête est à diffusion restreinte bien que classée D3. Faut-il y voir là une certaine gêne de nos « managers » qui sont restés perplexes devant l'étendue des efforts qu'ils ont encore à faire pour nous faire « avaler des couleuvres » que la direction veut nous faire avaler ?

Quand on apprend que les trois lettres de cette appellation d'origine contrôlée veulent dire « Envol Vers l'Excellence » vous admettez qu'il y a de quoi rire !

Nous tenons tout de même à préciser que toute ressemblance avec une personne du service SP qui dirige parfois les réunions mensuelles de DP de Cataroux est purement fortuite et involontaire !

Cette précision est importante car vu la qualité de la communication dans ces réunions il y a de quoi prêter à confusion !

Oyé Strawes Bens !

Il était une fois ...

En l'an XV du XXème siècle un atelier de fabrication du site de Cataroux situé juste en face du Parc du Prince de Clermont qui prenait davantage soin de ses machines que de ses salariés. En effet, après l'augmentation de la vitesse de rotation d'une certaine catégorie de machines pour qu'elles produisent plus celles-ci surchauffaient et risquaient donc de tomber en panne. Une décision fut vite prise pour trouver une solution adaptée pour que ces vaillantes machines ne souffrent plus de la chaleur provoquée par leur travail. Pour le « bien-être au travail » de ces outils de production le patron a mis la main à la poche. Pas question que ces machines se cassent elles vont être installées ensuite dans des pays à faible coût de main-d'œuvre. Hélas, dans ce même atelier il n'y a pas autant de précautions prises pour protéger la santé mentale et physique du personnel. Nous vivons pourtant en 2015 au sein de la République Française ! non ?



TRISTE RECORD

Encore une fois la direction de MAT/RM et sa hiérarchie c'est faite remarquer, mais comme d'habitude pas dans le bon sens et au détriment de la santé d'un salarié.

C'est toujours pareil quand un comportement ne plait pas le chefaillon sanctionne, sans aucune explication et sans comprendre. Mais sont-ils en capacité de comprendre, leur restent-ils un peu de matière grise pour essayer d'appréhender un fonctionnement plus intelligent.

Quoi qu'il en soit notre camarade du secteur de maintenance a fait les frais de cette inexpérience managériale, couronnée par l'entêtement du chef qui a toujours raison.

C'est le quatrième agent du secteur de maintenance en arrêt maladie, du a un stress trop important.

Comment en sommes nous arrivés à cette dérive, en quelques années la direction de MAT/RM a fait de cet atelier un repère de la contestation et cela n'est pas fini vu sa capacité à nous entendre.

Nous ne comptons plus les délégations des travailleurs, contre les nouveaux locaux sociaux (affaire toujours en cours rien n'est réglé), pour les embauches de jeune en CDI (le chef d'atelier M Arnaud à annoncé lors d'une réunion extraordinaire du CHSCT dix embauches en CDI) et dernièrement contre la bêtise des chefs d'équipes qui a provoqué un arrêt maladie d'un mois sur notre camarade.

Cent quarante salariés dans le service, avec soixante six agents dont à peu près une cinquantaine en fabrication, voilà l'état des forces de MAT/RM.

Pas étonnant que les problèmes s'accumulent et que l'ambiance devienne délétère, la cellule R-P-S demandée par le CHSCT doit se mettre en place rapidement.

Par ailleurs la mise en place des OR en niveau 2, a conduit à une accentuation des problèmes.

Nous devons continuer la lutte, notre contestation nous a permis d'obtenir quelques avancées. Mais aussi nos actions montre à la direction que nous ne sommes pas des robots corvéables à souhait, mais des travailleurs avec des droits qu'elle se doit de respecter.



*Je
me
syndique*

Bulletin d'adhésion



Nom - Prénom

Adresse

Service - Usine

*Bulletin à remettre à un militant CGT de votre connaissance ou envoyer à Syndicat CGT Michelin
Place de la liberté - Maison du Peuple - 63000 Clermont-Ferrand*