

Back in the race : la course folle continue !

Suppression des bus de journée

On ne fait pas d'omelette sans casser des œufs, en permettant aux salariés d'exécuter leurs trajets domicile-travail, dans de bonnes conditions, l'entreprise sécurise ces résultats préventifs, réduit l'absentéisme, et permet aux salariés concernés de sauvegarder un peu de leur pouvoir d'achat.

L'entreprise se porte bien

Avec presque un milliard de bénéfices l'année dernière, le retour dans le CAC 40, et 14 Millions d'€ distribués aux hauts dirigeants de la société en 2014, il est inadmissible que l'on demande aujourd'hui aux salariés de renoncer à leurs acquis. Les conseillers ne sont pas les payeurs, il y aurait bien d'autres économies à faire chez ceux qui ont à disposition, des véhicules de fonction et des salaires exorbitants !

La coupe est pleine

Pour les salariés, c'est une autre histoire, après 3 années de gel des salaires, la baisse du pouvoir d'achat engendrée par l'accord de compétitivité de 2014, et l'augmentation incessante du coût de la vie, la direction s'attaque au peu d'avantages qui nous restent.

Compte-tenu de l'absence de justification, la CGT propose de conserver les services de bus de journée, en l'état.



Externalisations

Gardiennage : La direction avait indiqué que le recours à la sous-traitance ne se ferait pas immédiatement. Seulement, voilà, sans doute que la direction parisienne est plus pressée d'en finir avec cette externalisation. Du coup, les choses s'accélèrent et dès juillet 2015, ces sont des salariés de l'entreprise SECURITAS qui assureront les activités d'autorisations d'accès et de gardiennage, à la portière Montbéliard.

Cette externalisation permettra à PSA de faire, entre autre, des économies sur les salaires.

C'est un coup dur pour les salariés de PSA qui occupaient ces fonctions de gardiens. Ces suppressions d'emplois signent la fin de l'opportunité ouverte aux salariés âgés et usés par le travail en chaîne, d'obtenir des reclassements intéressants.

Analyse physico-chimique et expertise des matériaux :

Cette activité située à Belchamp et Vélizy est composée actuellement de 15 personnes (8 à Belchamp). Le projet de la direction est de créer une structure composée de 24 salariés, le « GIE S2A », en partenariat avec Renault et le CNAM et d'y externaliser entièrement l'activité. Cette nouvelle structure sera basée à Montigny-le-Bretonneux près de Vélizy.

Là aussi, ce sont des emplois PSA qui disparaissent et des salariés à qui on ne laisse que très peu de choix. Sans oublier les conditions de reprises par GIE.

La direction supprime les transports et externalise certaines activités qu'elle considère, à tort, comme pas assez rentables. La CGT considère que le transport collectif des salariés est nécessaire et indispensable à la bonne marche de l'entreprise. Conserver ses compétences et savoir-faire en interne est également très important. Où nous mènera cette course aux profits ? **Si c'est ça le Nouveau Contrat Social !**

Horaires de travail-fabrication

Systeme 1

AVRIL : H+ les samedis 18 (TB) et 25 (TA).

MAI (prévisions) : H+ les samedis 16 (TB) et 23 (TA).

NUIT : H+ le dimanche 26 et H- le jeudi 30.

Systeme 2

AVRIL : TA et TB, H- le vendredi 03 et du mardi 28 au jeudi 30.

Analyse CGT : Il est grand temps que la direction mette en place une équipe de nuit complète sur le système 1 (prévue en juin), pour permettre l'arrêt du cumul des samedis pour les salariés en horaire de doublage.

Sevelnord pour les salaires

La semaine dernière, près de 700 salariés de l'usine PSA de Sevelnord à Hordain près de Valenciennes étaient en grève.

Depuis le départ de Fiat, l'usine de Sevelnord fait partie à 100 % du groupe PSA. C'est une filiale au même titre que Faurecia ou la Française de Mécanique.

Les salariés de Sevelnord viennent de recevoir une prime d'intéressement minimum de 1475 € brut (les règles de calculs sont plus avantageuses à Sevelnord qu'à PCA).

Comme à PCA, la direction de Sevelnord a aussi proposé l'inacceptable :

- Zéro en Augmentation Générale.
- 1,2 % en Augmentation Individuelle contre 0,8 % à PCA.

Les salariés de Sevelnord estiment que cela ne fait pas le compte. Ils ont raison !



Un règlement de caserne ?

La direction veut faire modifier le règlement intérieur avec ce qui nous apparaît déjà, comme des atteintes aux libertés individuelles, comme par exemple : l'interdiction d'utiliser la e-cigarette dans les bâtiments, l'interdiction d'utiliser des casques audio et semble-t-il, la généralisation du port de la tenue « image ».

La CGT ne tolérera pas l'inscription dans le règlement intérieur, de mesures visant à nous priver du peu de liberté qu'il nous reste, à suivre.

Le 09 avril : une bonne occasion de dire NON aux mesures d'austérité dans l'entreprise, et pour :

- ❖ Le maintien des emplois,
- ❖ Des embauches en CDI,
- ❖ Des transports collectifs,
- ❖ Le déblocage des salaires,
- ❖ L'amélioration des Conditions de Travail.

Trois autres raisons de se mobiliser le 09 avril :

1. Défendre nos retraites et peser sur la négociation ARRCO-AGIRC.
2. Faire reculer le gouvernement sur la loi Macron.
3. Exiger une rupture avec les politiques d'austérité qui nous mènent droit dans le mur.

Le jeudi 09 avril : Grand rassemblement à Paris et devant la gare de Montbéliard à 14h00.