



**Syndicat  
CGT  
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr  
cgt.cleon@renault.com  
fax: 01 76 86 78 40

**Embauches à Cléon ?  
Débrayages  
Tous en grève le 9 avril !**

Mardi 31 mars 2015

**Compte rendu de CE du 25 mars :  
Y aura-t-il des embauches à Cléon ?  
Et combien ?**

**Le 25 mars, à l'ordre du jour, une information/consultation obligatoire: information et consultation sur le projet de politique emploi 2015**

**Politique emploi: aucune embauche n'est mentionnée dans les documents remis aux élus pour 2015.**

Alors que certains sites ont déjà eu cette information, toujours rien pour Cléon, y compris dans les documents remis aux élus !

**Question posée à la direction:**

- Combien d'embauches à Cléon ? Quelles sont vos expressions de besoins?

Réponse de la direction: *«La décision n'est pas encore prise, nous avons remonté nos besoins, sur les compétences sensibles: conducteurs de presses à la fonderie, outilleurs, métiers d'usinage. Je n'ai pas de chiffres à vous donner aujourd'hui».*

**La direction ne peut donc pas nous donner ni le nombre d'embauches sur Cléon, ni même l'expression de besoin formulé pour le site de Cléon !!!**

Et pourtant, la direction a consulté le CE sur la politique emploi 2015 malgré le vote majoritaire des élus de CE pour repousser cette consultation ce qui, une fois de plus, constitue une entrave au fonctionnement du comité d'établissement.

**Les élus de CE ont voté, majoritairement, une délibération pour reporter le vote sur la politique emploi 2015. (Il faut noter que les autres syndicats ont refusé de participer au vote de cette délibération).**

Pour la CGT, l'emploi est bien trop important pour être traité «par dessus la jambe».

Il est impensable d'être consulté sur la politique emploi 2015 sans avoir eu au préalable les informations sur les embauches.

**La direction aurait-elle des difficultés à annoncer le chiffre des embauches? Serait-il si ridicule que la direction n'oserait même pas l'annoncer?**

### **Faisons les comptes**

**1 000 embauches prévues sur le groupe, dont 500 dans les sites industriels.**

**180 embauches ont été annoncées à Sandouville et 104 à Flins.**

**Il en resterait donc 216 à faire sur l'ensemble des sites !!!**

**A Cléon, nous avons 674 intérimaires !!!**

**Quels que soient les annonces faites, elles seront de toutes façons insuffisantes et ne compenseront pas les 8 260 suppressions d'emplois prévues dans l'accord de compétitivité.!!**

### **Mécontentement sur le site de Cléon**

**A force de tirer sur la corde...débrayage à la logistique au moteur M.**

Face aux conditions de travail qui continuent de se dégrader, aux sous effectifs...le vendredi 20 mars, **tous les salariés de la logistique moteur M ont décidé de débrayer et d'interpeller leur encadrement, accompagnés par les élus CGT du secteur.** La situation devient explosive, charges de travail qui s'accroissent, et dégradation des conditions de travail. Les salariés ont interpellé l'encadrement et le RH, certains déclarant ne plus dormir la nuit, les salariés sont sous forte tension. Les élus ont rappelé à la direction son obligation de consulter le CHSCT avant toute modification impactant les conditions de travail. Après une heure d'explications, la direction a revu sa copie.

La CGT appelle les salariés à rester vigilants et prêts à intervenir... si besoin.

**Débrayage pour les salariés de nuit au R9M.**

L'équipe de nuit du R9M a appris que des «contrats de nuit d'un mois allaient leur être imposés» et qu'ils allaient redescendre rapidement.

Les salariés ont bien compris l'objectif de la direction «redescendre les salariés de nuit pour ne pas leur donner la garantie accessoire».

**Les salariés ont décidé de débrayer massivement et d'interpeller leur encadrement. La direction a revu sa copie et décidé de remettre des contrats de 3 mois.**

**La CGT tient à mettre en garde la direction, parler de QVT (Qualité de vie au travail) c'est bien, mais, dans le même temps, continuer de supprimer des postes et de mettre les salariés sous pression:**

**ça ne va pas pouvoir durer !!!**

**Une seule solution, débrayer et aller interpeller les responsables!!!!**

# Tous en grève le 9 avril 2015

**Les syndicats CGT/FO/FSU et SOLIDAIRES appellent à une journée de grève interprofessionnelle du public et du privé sur tout le pays. Avec une manifestation nationale à PARIS et des manifestations prévues en région:**

- A Rouen à 10H, cours Clémenceau.**
- Au Havre à 10H30 à la sous-préfecture.**
- A Dieppe à 10H, gare SNCF.**

**Nous n'avons pas connu d'appel à la grève de cette importance de puis bien des années.**

**Le mot d'ordre est la lutte contre l'austérité et la régression sociale.**

**Les salariés du secteur de l'automobile sont concernés car ils subissent aussi l'austérité salariale. Ils sont tout autant menacés par la loi MACRON et les revendications du MEDEF sur les retraites complémentaires.**

## **169% d'augmentation de la rémunération globale de Carlos Ghosn en 2014!!!**

**Pendant qu'une minorité s'enrichit, l'ensemble de la population subit l'austérité et la rigueur. Chez Renault, même constat:**

**D'après Les Echos du mardi 24 mars, le document de référence approuvé par le Conseil d'administration de Renault dévoile pour 2014 une rémunération "au global" en hausse de 169% pour le PDG, Carlos Ghosn. "Le package du dirigeant est valorisé de 7,2 millions d'euros, contre 2,37 millions d'euros en 2013", écrit le quotidien économique. (Il ne s'agit que de la partie Renault)**

**Dans le détail, C'est la part variable qui progresse de manière exponentielle. Elle gagne 31% entre 2013 et 2014 et atteint 1,814 million d'euros. Enfin, la flambée de la rémunération globale de Carlos Ghosn s'explique aussi par l'attribution d'actions gratuites, appelées "actions de performance" (ex-stocks options).**

**En 2014, le Conseil d'administration du groupe automobile français a validé l'octroi de 100.000 actions gratuites, pour 4,1 millions d'euros.**

**C'est la même chose pour tous les grands cadres dirigeants de Renault !!! La modération salariale, c'est pas pour tout le monde !!!**

## De multiples raisons de nous mobiliser massivement

**SUR LES SALAIRES** chacun d'entre nous a pu mesurer l'arrogance de nos directions lors des dernières négociations annuelles obligatoires et le constat est sans appel, de moins en moins de sécurité par le salaire.

**CONCERNANT NOS RETRAITES COMPLEMENTAIRES** nous devons, par la mobilisation, calmer le MEDEF car ses exigences sont brutales. Jugez plutôt :

1. Gel des cotisations patronales donc de la valeur du point.
2. Toucher sa complémentaire à taux plein à partir de 67 ans !
3. Baisse des pensions de reversion pour les veufs ou veuves passant de 60 à 40% de la complémentaire du défunt.
4. Baisse des prestations complémentaires pour les « privés d'emploi »

Face à cette horreur sociale, la CGT revendique:

1. Hausse des cotisations patronales.
2. Répartition des cotisations à 50/50 entre employeur et salarié.
3. Plus la masse salariale est basse, plus les cotisations patronales doivent être élevées.
4. Alignement du salaire des femmes sur celui des hommes.

Ce sera avec nos revendications que l'ARRCO et l'AGIRC seront pérennes !

**Loi MACRON.** Le gouvernement vient de le passer en force en utilisant son 49.3 Mais rien n'est joué ! Souvenons-nous qu'en 2006 VILLEPIN avait fait de même avec le CPE. Une mobilisation colossale et sur la durée avait renvoyé le texte de loi là d'où il n'aurait jamais du sortir, les poubelles du MEDEF ! Le projet de loi MACRON est le pire recul social depuis les années 80.

**Notre position est évidente, retrait pur et simple de l'ensemble du texte MACRON. En ce qui concerne nos complémentaires retraites nous exigeons que soient appliquées les revendications CGT. Les seules qui soient pérennes et justes !**

**Le 9 avril, la CGT appelle les salariés à se mettre en grève deux heures minimum dans toutes les équipes et à participer aux manifestations : à Paris, mais aussi en région, Rouen, le Havre, Dieppe...**

**Contre l'austérité, le mépris de nos dirigeants,  
Tous en grève et manifestations le 9 avril !**