



Plan « emploi » Lardy 2015 :

La direction entretient le flou

Cela fait maintenant plus d'un mois après l'annonce de Carlos Ghosn de 1000 embauches en CDI chez Renault en France en 2015.

Les rumeurs circulaient déjà dans plusieurs services d'une ré-ouverture limitée des embauches et les responsables avaient déjà émis des besoins qui avaient été validés par leur hiérarchie.

Mais il fallait bien attendre que Carlos Ghosn, le salarié à mi-temps le mieux payé de l'histoire de l'humanité, fasse son annonce médiatique pour lancer les démarches concrètes. On a ainsi appris il y a peu qu'il devrait y avoir 10 embauches à la DEA-TM, 2 embauches dans le service DEA-MCC, 4 embauches dans le service DEA-MCI, etc.

Politique « Emploi » Lardy 2015 : aucun chiffre !

Comme tous les ans, la direction a présenté la semaine dernière en séance de CE sa politique emploi sur l'établissement pour l'année. C'est là que les années précédentes, elle présentait l'objectif d'embauches sur l'établissement (lorsqu'il n'y en avait pas, elle annonçait 0).

Cette année, surprise ! **Après le pataquès médiatique de C. Ghosn, la direction n'a donné strictement aucun chiffre dans les documents préparatoires au CE sur les perspectives d'embauches à Lardy !** Pas de chiffre d'embauches global sur le site, encore moins de détails sur la ventilation par métiers, par direction ou par statut. Tout cela alors que les élus au CE sont censés être consultés sur cette politique « emploi » et donner un avis...

Devant ce qui s'annonçait comme une mascarade, les élus CGT au CE ont demandé en début de séance si des chiffres allaient être enfin présentés lors du point consacré à la politique emploi. Les explications alambiquées du représentant de la direction au CE n'ont convaincu personne. **Les élus CGT ont donc décidé de quitter la séance plutôt que de participer à cette parodie de consultation.** Bien leur en a pris puisqu'il s'avère en effet qu'aucun chiffre, même à l'oral, n'a été donné !

A travers son comportement vis-à-vis des élus, la direction se moque des salariés, en nous laissant tous dans le flou le plus total sur la question de l'emploi. Depuis janvier 2012, soit il y a 3 ans et 3 mois, il y a 20% de salariés Renault en moins sur le site, entre les démissions, les départs à la retraite, les GPEC pris par les jeunes salariés et les DA par les plus anciens. C'est 311 salariés en moins sur le site, une saignée sans précédent à Lardy.

Dans le même temps, il y a toujours autant de boulot à faire avec les nouveaux véhicules, les nouvelles motorisations et les nouvelles normes, le taux de sous-traitance a donc fortement augmenté depuis quelques années. Là aussi, la direction refuse de donner des chiffres plus précis que le nombre de badges alloués chaque mois aux prestataires alors qu'elle dispose de données détaillées. Vous trouverez dans les pages qui suivent des indicateurs chiffrés sur la situation, que nous tiendrons à jour régulièrement.

Lancement d'une enquête auprès de tous les salariés prestataires et sous-traitants (page 4)

Vous êtes prestataire sur le site de Lardy depuis des années et vous connaissez très bien l'entreprise. Vous avez été apprenti chez Renault et le seul emploi qui vous a été proposé à la fin de votre formation a été chez un sous-traitant. Vous avez fait des missions sur plusieurs sites et vous aspirez enfin à une réelle stabilité géographique. Vous venez d'être embauché après plusieurs années d'études et l'absence de perspective d'emploi stable vous déçoit.

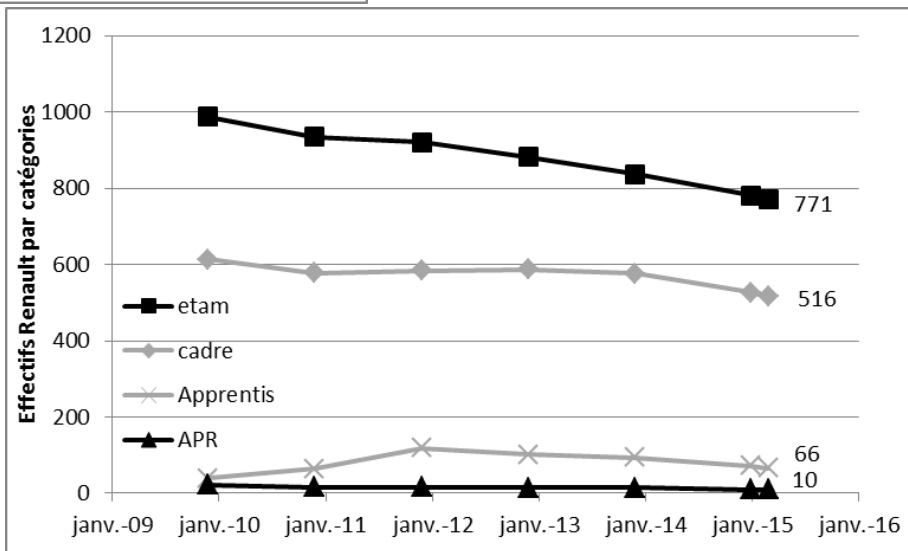
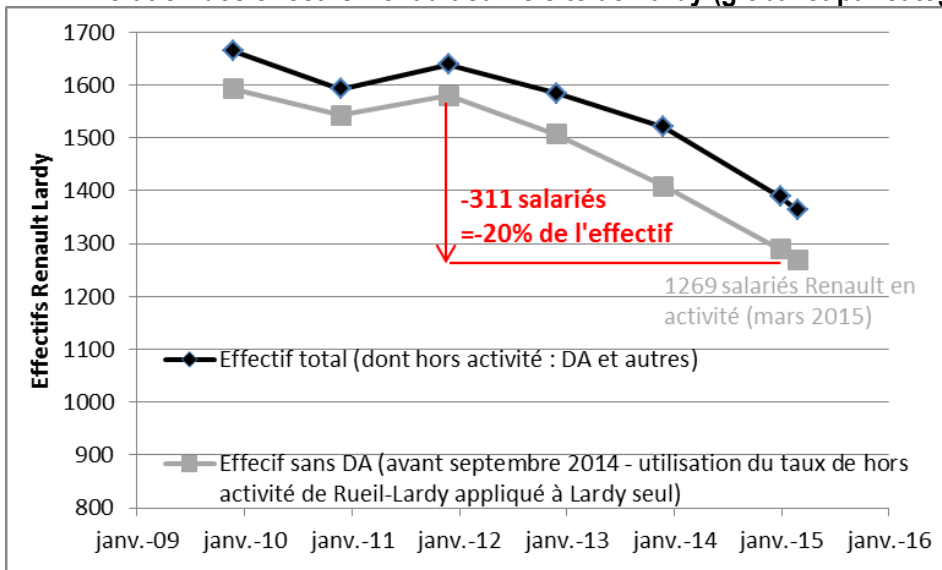
Répondez à l'enquête en page 4 de ce tract. Elle permettra d'avoir des données chiffrées sur votre situation, de montrer que des salariés connaissant le fonctionnement de l'entreprise et qui veulent être embauchés par Renault, il y en a !

Nous devons mettre la pression sur la direction pour qu'elle ouvre réellement les embauches. Remplissez et faites remplir l'enquête autour de vous.

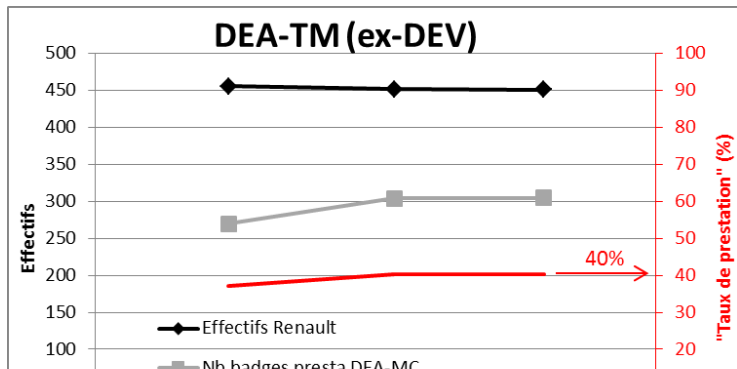
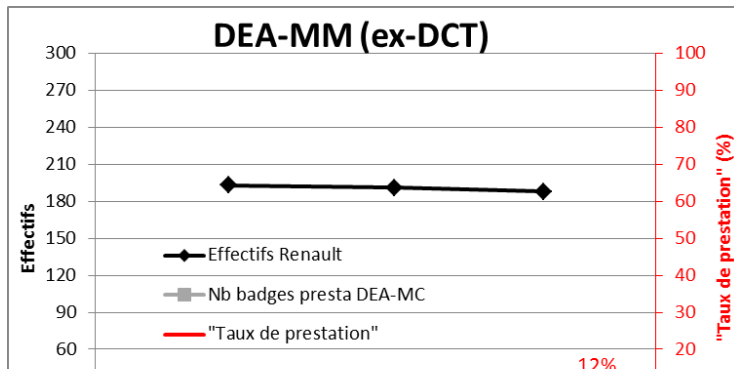
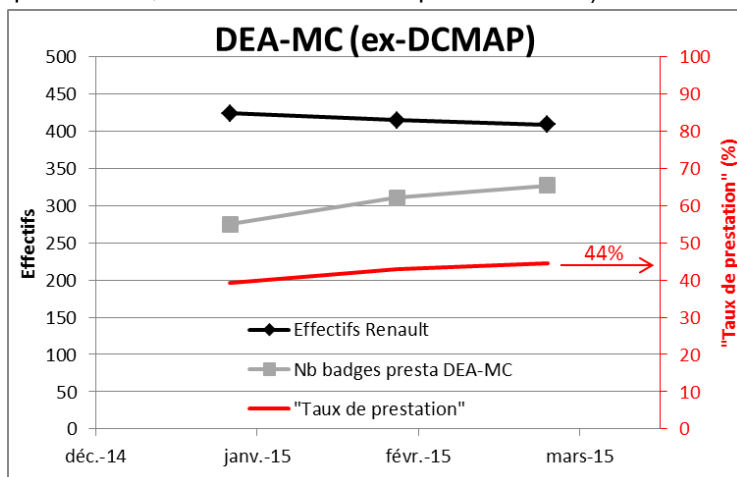
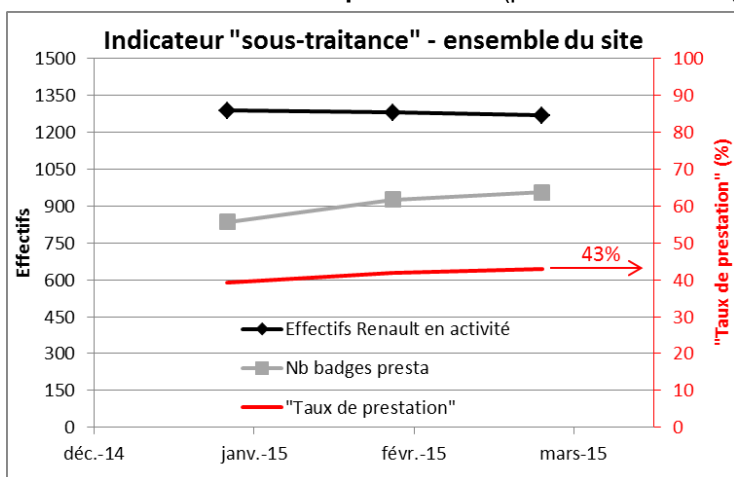
Les salariés Renault subissent directement les conséquences des pertes d'emploi et de l'augmentation de la sous-traitance. Eux aussi peuvent faire circuler cette enquête auprès des prestataires qu'ils connaissent.

Prestation, sous-traitance, précarité... ÇA SUFFIT ! Il faut embaucher tous les prestataires qui le souhaitent.

Evolution des effectifs Renault sur le site de Lardy (global et par catégories)



Indicateur « taux de prestation » (par nombre de badges prestataires, seule donnée fournie par la direction).



Ca s'est passé récemment sur le site et ailleurs

Bilan accord en faveur des personnes handicapées 2014

Dans les faits marquants, nous noterons un plan d'embauches égal à ZERO, et même si vu le nombre d'embauches de valides on ne peut parler de discrimination, on ne peut que le regretter. Renault, malgré ses grands discours, ne fait pas progresser les choses sur ce sujet.

Sur le poste budgétaire « Maintien dans l'emploi / accessibilité » qui représente environ 80% du budget total consacré au handicap à LARDY, outre les vrais aménagements de postes, et la construction de l'ascenseur du L47, on « colle » aussi la peinture des passages piétons, ce qui semble un peu abusif !

Sinon, en plus des diverses aides aux salariés handicapés ou aux membres de leur famille handicapés (BVA, handi-services, bourses, appareillage), il y a une volonté locale d'augmenter le volume d'affaires avec les ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) qui emploient des personnes handicapées. Mais, hélas, c'est le service central des achats qui risque d'avoir le dernier mot.

Pour conclure, si l'accord comporte des dispositions qui rendent service au personnel Renault touché par le handicap, si des efforts sont faits sur l'accessibilité, le « ZERO » pointé sur les embauches reste le gros point noir. Peut-on espérer que cela change avec les 1000 embauches promises par Carlos Ghosn ?

1^{ère} audience aux Prud'hommes pour B. Richer (ex-pompier du site licencié par SAMSIC en novembre 2013)

Lundi 9 mars 2015, a eu lieu au conseil des Prud'hommes d'Evry la première audience concernant le licenciement illicite par Samsic de B. Richer. Une délégation d'élus de la CGT-Lardy était présente pour soutenir Bruno.

Pour rappel, il avait été licencié en novembre 2013 sous des prétextes fallacieux. Son entreprise lui avait imposé une mutation du jour au lendemain en lui proposant deux sites distants de 150 kilomètres de son domicile et ne correspondant pas à son poste ou à ses diplômes. Face à son refus légitime, elle l'avait licencié, lui ayant interdit l'accès au site de Lardy dès l'envoi de la lettre de mutation.

Derrière tout cela, se cachait le fait qu'en tant que chef d'équipe, il défendait les salariés qui travaillaient avec lui, notamment concernant les fouilles et contrôles radar que Samsic tentait de leur imposer.

Une pétition auprès des salariés Renault avait récolté plus de 500 signatures pour s'opposer à son licenciement.

Lors de la première audience aux prud'hommes, l'avocate de B. Richer a clairement mis en lumière ces éléments. **Et lorsqu'elle a évoqué le nombre de signatures qu'avait recueilli la pétition, cela a fait son effet auprès des juges prud'homaux !** Preuve que ces pétitions que nous faisons signer sont primordiales dans ces situations.

Des réactions contre les coups du patronat et du gouvernement, il y en a !

Renault n'est pas la seule entreprise qui a annoncé des bénéfices en hausse et des augmentations de salaires au ras des pâquerettes.

Dans plusieurs groupes, ces annonces ne passent pas. Ainsi, dans le groupe SAFRAN (dont fait partie la SNECMA), plusieurs appels à la grève ont été des succès. A la SNECMA-Corbeil, plus de 900 grévistes (sur 3300 salariés) ont manifesté devant le centre à la mi-mars et une manifestation nationale devant le siège de SAFRAN a regroupé plus 1500 grévistes la semaine dernière. Ils réclament de réelles augmentations de salaires au lieu des maigres 0,3% d'AGS que la direction veut imposer. Dans les banques du groupe BPCE (Banque Populaire et Caisses d'Epargne), le mouvement de la semaine dernière a été historique avec 10 000 grévistes sur l'ensemble des agences.

Dans l'automobile également, les salariés de PSA sont entrés dans la danse avec un fort débrayage à l'usine de Mulhouse, 510 grévistes sur la journée contre le gel des salaires. Le mouvement a fait tache d'huile à Sevelnord où un débrayage a rassemblé 700 salariés jeudi 26 mars. Suite à ce succès, le mouvement s'est poursuivi et l'usine est bloquée depuis vendredi.

L'offensive du patronat sur de nombreux fronts (salaires, emploi, temps de travail) va de pair avec celle du gouvernement qui prépare, au travers de la loi Macron, un nouvel étage de la fusée des attaques contre les salariés. Licenciements pour motif économique facilité, travail de nuit et le dimanche facilité, mise au pas des prud'hommes, limitation des pouvoirs de l'inspection du travail, réforme de la médecine du travail, la liste des dispositions de la loi Macron favorisant les patrons est très longue.

La 9 avril, une manifestation nationale est appelée par la CGT, Solidaires, la FSU et FO pour s'opposer à cette loi Macron et combattre les politiques d'austérité qui bloquent nos salaires, détruisent nos emplois et dégradent nos conditions de travail et de vie.

Elle sera l'occasion pour les entreprises en lutte d'exprimer leur colère. A Lardy, nous subissons aussi les conséquences de ces politiques désastreuses.

Nous appelons donc les salariés de Lardy à la grève pour se joindre à la manifestation qui partira le jeudi 9 avril à 13h de place d'Italie.

Enquête Prestataires

Les Renault souffrent du non-remplacement des départs, les prestataires souffrent de l'instabilité de leur situation (logement, transport, perspectives d'avenir).

Pourtant, du travail, il y en a à faire chez Renault. Nous souhaitons que cette enquête serve pour montrer qu'en plus du travail, **il y a des salariés qui sont prêts à prendre des postes stables chez Renault.**

Plus il y aura de réponses, plus cette enquête sera représentative. **Alors, n'hésitez pas à en faire circuler auprès d'autres prestataires.**

Nom, Prénom (facultatif)	Mail (facultatif)	Nom de la société de prestation

1. Quel est votre secteur d'activités ?		Ingénierie
		Autre (précisez) :

2. Quel est votre statut ?		Professionnel
		Technicien
		Ingénieur ou cadre

3. Combien de temps avez-vous passé en prestation sur un site Renault (cumulé approximatif) ?		Années		Mois
	Dont temps passé à Lardy :	Années		Mois

4. Seriez-vous intéressé par une embauche en CDI chez Renault ?		Oui		Non

5. Si oui, pour quelle raison principale ?		Stabilité (emploi, lieu de travail)
		Salaire
		Intérêt travail, évolution professionnelle
		Autre (précisez) :

6. Si non, pour quelle raison principale ?		Lieu de travail Lardy trop éloigné
		Salaire
		Intérêt travail, évolution professionnelle
		Autre (précisez) :

7. Avez-vous déjà travaillé chez Renault ?		Non
		Oui, comme stagiaire
		Oui, comme apprenti
		Autre (précisez) :

Commentaires :