



**Syndicat  
CGT  
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr  
cgt.cleon@renault.com  
fax: 01 76 86 78 40

**Gestion du CE  
SBAM  
Intéressement**

Mardi 17 Mars 2015

**Répression syndicale à Cléon: 4 élus CGT convoqués soit au RH, soit directement au service «relations sociales» (Drôle de nom.... ) en deux semaines!!!** La CGT dérange. La CGT est la seule organisation syndicale à dénoncer les méfaits de la stratégie mise en place par la direction, la façon dont nos dirigeants se goinfrent....et ça, pour elle c'est insupportable. Nous n'en resterons pas là...A suivre...

**Ils ne manquent pas d'air!!**

Petit retour sur le tract de la CFE/CGC, distribué la semaine dernière.

Déjà deux tract de la CFE/CGC sur le sujet. **La première fois, nous avons laissé passer, pensant qu'il s'agissait d'un moment d'égarement, nous avons d'autres chats à fouetter, avenir du site, embauches, salaires, conditions de travail...**

La semaine dernière, nouvelle attaque, il ose «remettre en cause la gestion du CE».

**C'est formidable, ces «représentants du personnel» qui, en 2009, nous ont laissé un CE au bord du dépôt de bilan, avec un «trou» de 90 000 euros, comptent aujourd'hui nous donner des cours de gestion!! Elle est bien bonne.**

Même si pour vous, Messieurs et Mesdames de la CFE/CGC, ça semble difficile à croire, bien gérer un CE c'est possible...

Il est même possible, en réfléchissant un peu, d'avoir un peu de réserve pour parer à l'imprévu!!!

si vous avez deux minutes, passez au CE, on vous expliquera comment faire!!

**Vous trouverez les détails sur la gestion du CE  
dans un prochain En-Direct.**

## Pratiquez-vous le SBAM?

**Sourire, Bonjour, Au revoir, Merci.....**

C'est ce que propose de mettre en place le directeur de Cléon....

C'est la moindre des choses, mais, au fait, pourquoi ça ne se pratique plus aujourd'hui dans beaucoup de secteurs?

**Ne serait-ce pas les méthodes mises en place par Renault qui ont conduit les salariés à ne plus se parler? A ne plus se saluer?**

**Individualisme, il faut être les meilleurs, les plus rapides, être bien sage pour espérer, un jour peut être avoir un bloc, et ça continue avec des augmentations individuelles «à la tête du client».....**

**Voilà la politique mise en place par la direction ...**

**Egalement beaucoup de remerciements pour les efforts fournis par les salariés pendant cette présentation.....**

**- Monsieur le directeur, tous les remerciements du monde n'ont jamais rempli un caddie!!**

**Alors Mr le directeur, si vous voulez que les salariés aient le sourire, revoyez les méthodes de travail (LEAN, Kitting, Kaisen.. qui ne font que dégrader les conditions de travail), augmentez les salaires, embauchez pour supprimer la surcharge de travail....et là, vous verrez, vous n'aurez plus besoin de demander aux salariés de sourire dans les ateliers....**

### **Echauffez-vous... si vous voulez.**

Notre directeur nous l'a annoncé, une séance d'échauffement, «au volontariat» va être proposée aux salariés de Cléon. Tous ceux et celles qui pratiquent un sport le savent bien, il faut s'échauffer pour ne pas se blesser et, le moins que l'on puisse dire, vu les conditions de travail, c'est que dans beaucoup de secteurs, travailler revient à pratiquer un sport de haut niveau !!!!

**Pour ne pas se blesser la CGT a d'autres solutions, améliorer réellement la sécurité dans les ateliers, prévoir des effectifs suffisants pour travailler dans de bonnes conditions, arrêter de supprimer des emplois et de répartir la charge de travail sur ceux qui restent, arrêter de mettre les salariés en concurrence.....**

## Versement Intéressement Groupe 2014

**Rappel: en 2015: 562 millions d'euros pour les actionnaires.  
89 millions d'euros pour les salariés!**

**Les salariés sont nombreux à nous poser cette question: «Pourquoi le résultat net a-t-il été multiplié par 3 et pas la prime?».**

**Lundi 16 mars, les salariés Renault ont touché le solde de l'intéressement Groupe pour 2014. Certes !**

La semaine dernière, l'usine a été réunie dans la salle Georges Besse avec le directeur qui n'a pas manqué de nous remercier pour les « efforts accomplis ». Nous ne reviendrons pas sur les litres de sirop déversés....

- Des remerciements qui auraient été mieux perçus, si les intérimaires qui ont largement participé pour les bons résultats, avaient eux aussi touché la prime d'intéressement au moins au prorata des mois de présence.

On redira par la même occasion pour les intérimaires, que la plupart avaient déjà perdu 1/3 de l'allocation de fin d'année parce que les contrats ont été faits jusqu'au 19 décembre au lieu du 31.12, permettant ainsi de leur sucrer 150 € au passage. Alors que l'écrasante majorité des intérimaires lésés, est revenue début janvier avec un nouveau contrat pour plusieurs mois.

- **Pour en revenir à l'intéressement Renault, drôle d'accord qui permet ce genre de discrimination grossière au détriment de 600 personnes hors statut Renault dans l'usine.** On pourrait d'ailleurs faire la même remarque pour les intérimaires concernant l'intéressement local sans oublier toute la comédie organisée par certains adeptes des écrans de fumée.

**- Sur le montant du solde 2014, chacun a pu découvrir le montant qui semble stagner depuis plusieurs années. On est très loin des années 2003 à 2007 où l'intéressement était entre 2500 et 3000€.**

**L'explication est simple. On touche 2 fois moins qu'avant avec les accords qui prévoient depuis 2011, que l'intéressement ne soit plus calculé à hauteur de 6% du bénéfice net consolidé du groupe Renault mais sur la marge opérationnelle du groupe MOP et le free cash flow FCF ; c'est-à-dire respectivement ce que rapporte la vente de chaque véhicule une fois déduits tous les frais et la réserve de liquidités du groupe.**

Si le FCF est négatif sur les 6 premiers mois de l'année, il n'y a aussi plus aucune avance de versée au mois de novembre comme cela est le cas depuis 3 ans soit depuis 2012. Cela permet ainsi de gonfler artificiellement le solde versé en mars. C'est l'effet Vahiné connu des anciens, un peu comme les gâteaux qui gonflent avec la levure chimique.....

De toute façon, que ce soit la politique dite salariale ou l'intéressement groupe ou local, tout est budgété chez Renault depuis des années et on peut aisément deviner d'une année sur l'autre que l'ensemble de la masse salariale doit rester « sous contrôle » comme on dit.

**Certains partenaires ont beau se rouler par terre, faire un caca nerveux en poussant des cris d'orfraie sur tel ou tel aspect, c'est finalement la logique de l'accord de Compétitivité signé en mars 2013, qui s'applique y compris sur les accords d'intéressement.**

Moins de salaires, moins de personnel, plus de productivité, plus de flexibilité, on connaît déjà et on nous l'a encore répété la semaine dernière lors de la grande messe.

Ce qu'on ne nous a pas dit en revanche, c'est que va continuer et même s'aggraver avec le nouvel accord de compétitivité en gestation et qui se profile à l'horizon après 2016.

**C'est l'individualisation à outrance réclamée par certains, qui s'applique. Le chacun pour soi au détriment du collectif ! On dit Merci à qui ?**

**Des APR gérés comme des ETAM et des ETAM gérés comme des cadres, est-ce cela l'avenir ?**

**En mélangeant tout, salaires et intéressement, on aussi fait disparaître les AGS pour toutes les catégories.**

**On a aussi fait disparaître les blocs de compétence réduit à un par an et par UET. Tant pis si les salariés se retrouvent avec des parcours de P2 ou P3 au milieu du gué.**

**Tant pis pour la promotion sociale et l'ascenseur social pour les plus méritants comme on l'a encore entendu la semaine dernière . Visiblement pour ce qui est de l'ascenseur, les derniers boutons, ceux du haut, ont été déconnectés....**