



NPA
NOUVEAU PARTI
ANTICAPITALISTE

l'étincelle

« Prolétaires de tous les pays, unissez-vous » Karl MARX

PSA Cormelles-le-Royal
4 mars 2015

Pour tout CONTACT :
npacaenaglo@gmail.com

Blog du SECTEUR AUTO du NPA :
www.npa-auto-critique.org

POUR UN PRINTEMPS DES LUTTES

À La Poste, dans les hôpitaux, ou à Sanofi, comme dans bien d'autres entreprises, des salariés refusent de subir sans réagir les coups portés par leurs directions. Des grèves contre des projets de réorganisation, pour l'augmentation des salaires, l'arrêt de la dégradation des conditions de travail, se multiplient en ce moment dans le pays.

Une première victoire à La Poste

En Basse-Normandie, la direction de La Poste espérait que son projet de réorganisation passe comme... une lettre à la poste. Elle en a été pour ses frais. Il était question de remplacer une pause payée de 20 minutes par une pause obligatoire... non payée d'au moins trois quarts d'heure, sur le temps de midi. Par ce moyen, la direction escomptait pouvoir supprimer encore de nombreux emplois. Eh bien, ça n'a pas marché. Massivement, jusqu'à 100% dans certains bureaux, les facteurs de Basse-Normandie ont dit : non, stop, ça suffit ! Le 24 février, à Caen, leur manifestation a réuni près de 600 personnes, du jamais vu. Ce qui a fait la force de cette grève, c'est qu'elle a touché simultanément 3 départements : Manche, Calvados et Orne. C'est cela qui a permis de créer le rapport de force pour que La Poste recule rapidement, après seulement 2 à 3 jours de grève !

Débrayages et grèves pour les salaires

Dans tout le pays, depuis le début de l'année, les débrayages et les grèves se multiplient : chez Vinci, Thalès, Véolia, Michelin, Hutchinson, Carrefour, Bigard, Castorama, Air Liquide, Dassault, Brink's, Petit bateau, Lindt, L'Oréal, Valéo, Fleury Michon, Aéroports de Paris, Legrand, Henkel, Intermarché ou encore les transports routiers et bien d'autres.

Le plus emblématique de ces mouvements est peut être celui de Sanofi, dont plusieurs centres sont touchés, comme Ambarès ou Sisteron, où se mène une grève depuis plus de 2 semaines. À l'heure où le nouveau PDG se voit attribuer 4 millions d'euros de cadeau de bienvenue avant même d'être arrivé (plus de 228 années de SMIC brut), où des milliers d'emplois ont été détruits ces dernières années, les salariés revendiquent des augmentations de salaire.

Car de l'argent, il y en a. La somme versée aux actionnaires représente trois fois la totalité des salaires de l'ensemble des salariés Sanofi France !

Dans les hôpitaux, ça déborde

Plusieurs services d'urgence se sont mis en grève pour dénoncer le sous-effectif chronique dont ils souffrent, alors que la situation devient chaque jour plus catastrophique. Au Mans, à Cahors notamment, une partie du personnel des hôpitaux ont entrepris des mouvements de protestation, grèves, manifestations, pour dénoncer le manque de personnel, qui se traduit par des conditions de travail très dégradées, qui affectent bien sûr les patients.

Plus que jamais, la convergence des luttes s'impose

Les salariés sont attaqués, les actionnaires gavés : ça ne peut plus durer ! Il est indispensable d'élargir la protestation au niveau national. Car les attaques des services publics ont les mêmes causes que dans les entreprises du privé.

Le 9 avril prochain, les syndicats CGT, FO, Solidaires et FSU appellent à une journée de grève interprofessionnelle, certes bien tardive, contre l'austérité et pour le retrait de la loi Macron. A nous d'en faire un relais national pour contrer les offensives patronales et gouvernementales. En relayant les luttes existantes, elle peut permettre d'exprimer, massivement, nationalement le ras le bol accumulé et être un encouragement à mettre en place une convergence des luttes pour préparer un mouvement d'ensemble. L'utilisation de l'article 49.3 par le gouvernement pour faire passer en force sa loi Macron – qui démantèle le droit du travail – est la preuve que ce gouvernement n'est pas si fort et qu'on peut le faire reculer !

Plus c'est gros, mieux ça passe...

Devinette : pourquoi nos salaires sont-ils bloqués ? Parce qu'il n'y a pas d'argent dans les caisses ? Pas du tout ! PSA a fait 905 millions d'euros de bénéfice. C'est parce qu'on est trop gourmands, pas assez productifs, qu'on n'a pas prouvé notre attachement à la boîte ? Alors pourquoi un certain Carlos T., embauché seulement l'an dernier, va-t-il partager avec trois autres veinards une rallonge de 3,3 millions sans avoir produit la moindre pièce, et encore moins de véhicule ?

Non, si nous ne touchons pas de rallonge cette année, c'est que nous sommes trop modestes. Affichons nos ambitions : 90 % d'augmentation, comme le patron.

...jusqu'au jour où ça casse !

Comparée à l'augmentation de la fortune des Peugeot révélée par le magazine *Challenges*, celle du salaire de leurs serviteurs à la tête de PSA fait pâle figure. Certes, elle est inférieure en pourcentage : « seulement » 53 %. Mais en volume, ça fait un joli magot de 700 millions d'euros en plus.

Le seul truc qu'ils n'auront pas volé, c'est une bonne grève pour les salaires.



Chronique d'une arnaque annoncée

La direction annonce 1 094 € de prime pour tous les salariés. Le tout en réchauffant les 500 € de prime déjà promis, dont 150 euros déjà versés en 2014 (et pas un rond pour les intérimaires). C'est sûr, on n'a pas vraiment les moyens de cracher dessus, mais ça cache mal tout ce que PSA nous vole. Avec 2 ans de blocage des salaires, si on divise les 594 euros supplémentaires par 24 mois, ça ne fait même pas 25 € de plus par mois. Pas besoin de calculette pour voir que le compte n'y est pas...

PSA – NSA, même combat ?

Des syndicalistes de PSA Mulhouse ont trouvé sur l'intranet un document émanant de la direction fichant

les malades du site. Pour chaque arrêt maladie, les auteurs y vont de leur commentaire mettant en doute la réalité de l'affection. Exercice illégal de la médecine, espionnage amateur, ça commence à faire beaucoup pour les mêmes personnes...

Plus vite, mais pas trop

Au centre technique de PSA Carrières-sous-Poissy, la direction vient de pondre une note pour interdire l'utilisation des trottinettes sur le site. Certains salariés rouleraient, selon elle, à pas moins de « environ 15 ou 20 km/h » – prière d'admirer la précision du radar.

C'est raide la souplesse !

La direction de Sochaux a décidé de supprimer les bus pour les salariés en horaires normaux mais uniquement parce que, dit-elle, « aujourd'hui, de nombreux salariés recherchent de la souplesse dans leur mode de transports, pour mieux concilier vie professionnelle et vie privée ». Notre vie privée, c'est sûr que PSA s'en soucie ! C'est même pour ça qu'elle a inventé l'overtime...

Les ouvriers brésiliens de l'automobile empêchent les licenciements...

L'usine General Motors de Sao Jose dos Campos au Brésil ne licenciera finalement pas 800 travailleurs comme le projetait sa direction. La grève entamée par 3 000 ouvriers le vendredi 20 février s'est conclue jeudi dernier sur l'annulation du plan. Après une affaire similaire à VW, c'est la deuxième fois en quelques mois que les patrons de l'automobile échouent à licencier au Brésil.

... et les Marocains gagnent sur les salaires

Les ouvriers de Renault à Tanger ont débrayé plusieurs reprises du 9 au 11 février. Le 14, la direction céda des hausses de salaire et diverses primes. Renault exerce un chantage à qui sera le moins cher entre les Marocains et les Roumains, et se verra confier les modèles Dacia. Visiblement, ça ne marche pas comme Ghosn le voudrait...

RÉUNION PUBLIQUE DU NPA EN SOUTIEN À LA LUTTE DU PEUPLE GREC

Élu pour en finir avec l'austérité, le nouveau gouvernement grec a accepté à Bruxelles de poursuivre les « réformes » – c'est-à-dire la casse sociale – sous la menace de représailles financières. Mais les travailleurs grecs n'ont pas dit leur dernier mot. Leur combat est le nôtre. Viens en discuter avec nous :

Lundi 9 mars 2015 – 19h00 – Maison de quartier du Calvaire S^t-Pierre – Caen