



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

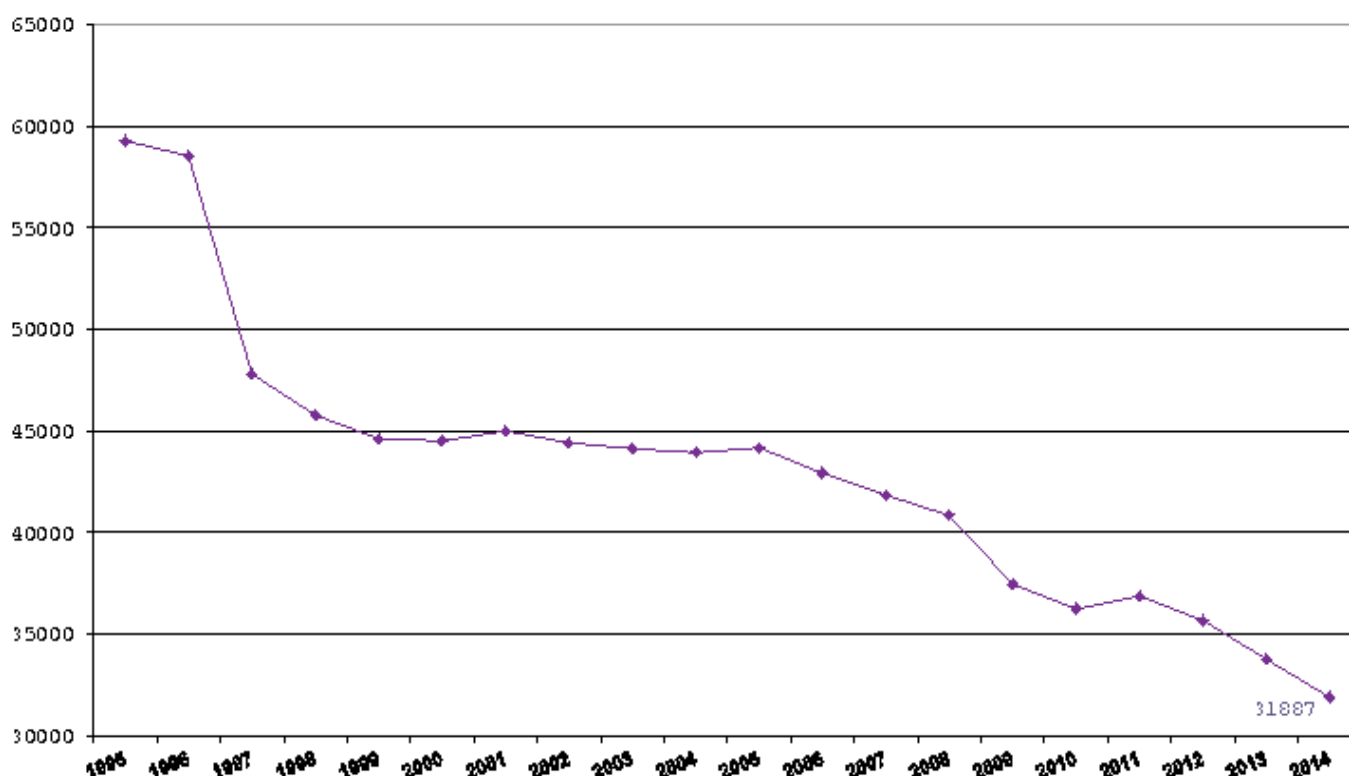
cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

**Effectifs: la chute.
Entreprise de nettoyage
PEI !!!**

Mardi 10 Mars 2015

Effectifs, la chute continue !!!

Effectif inscrit Renault SAS (sites en France) au 31 décembre 2014



Une chute continue, indiscutable et préoccupante...

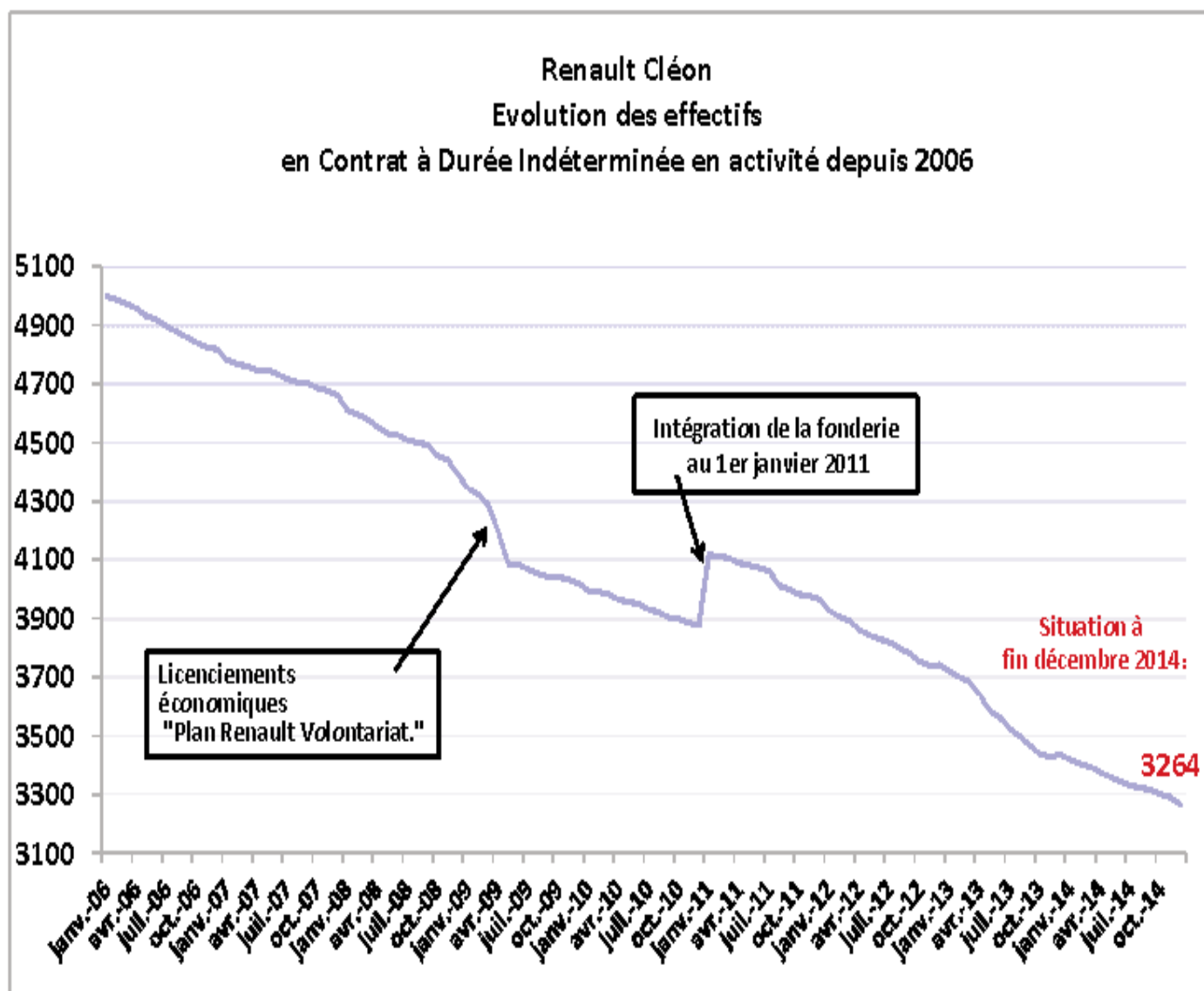
On se rend mieux compte à la vue de ce graphique, du peu d'impact que vont avoir les 1 000 embauches annoncées.

De plus, avec l'accord de compétitivité, ce sont encore plus de 4 000 emplois qui vont disparaître!!!

La chute, jusqu'où ?

**La CGT, bien seule,
tire la sonnette d'alarme depuis des années...**

Effectifs pour Cléon, la même tendance!!



A Cléon aussi la chute continue, se mettre la tête dans le sable ne va pas régler le problème, pourquoi la CGT est la seule organisation syndicale à en parler ?

Manipulation !!!

Pas besoin d'en dire plus, tout le monde a bien compris pourquoi la direction a annoncé 1 000 embauches la veille de la négociation sur les salaires.

D'ailleurs les grand médias n'ont parlé que de ça, pas un mot sur les négociations calamiteuses sur les salaires chez renault, rien non plus sur le salaire de C. Ghosn, augmenté de 17 %, rien sur les dividendes des actionnaires, augmentés de 10.4 %...

Nous tenons à vous faire remarquer que «les autres syndicats n'en parlent pas non plus» !!!

Pourquoi ?

Changement d'entreprise de nettoyage à Cléon, ça démarre mal !!!



Grève des salariés de PEI à Renault Lardy en avril 2014.

Depuis Janvier 2015, l'entreprise de nettoyage PEI a remplacé TFN sur le site de Cléon, (les contrats des salariés ont été transférés dans la nouvelle entreprise), le moins que l'on puisse dire, c'est que ça démarre mal :

- Les salariés de PEI Cléon ont du se mettre en grève pour toucher leur premier salaire (salaire de Janvier), le 13 février !
- Toujours pas de vêtements de travail pour les salariés travaillant à la fonderie.
- Pas de matériel pour bosser.
- Des produits d'entretien distribués au compte goutte.
- Suppression de deux CDD sur le site.
- Nettoyage des bureaux tous les 15 jours contre toutes les semaine auparavant (il y a quelques années, ils étaient faits tous les deux jours).....

Et la suite, c'est quoi? Les méthodes de cette entreprise sont déjà connues: lire la suite...

3 semaines de grève des salariés de PEI à Renault Lardy

Méthodes maffieuses?

Pendant trois semaines, les salariés de PEI, entreprise de nettoyage du site de Renault-Lardy (centre d'ingénierie de 2000 salariés dans l'Essonne), se sont mis en grève pour protester contre la mutation de force de deux de leurs camarades.

La direction de leur société PEI veut s'en débarrasser parce qu'ils ont refusé les méthodes d'achat de syndicalistes qu'elle a l'habitude de généraliser. Ces deux représentants ont continué à remonter les revendications de leurs camarades.

Les grévistes de PEI ont mené une lutte d'autant plus difficile que les «syndicats maison» ont tout fait pour casser la grève. Dès le premier jour, 20 délégués d'autres sites PEI débarquaient pour faire en sorte que l'assemblée générale ne débouche pas sur une grève.

Comme ils ont échoué, les voilà de retour deux jours après : ils distribuaient un tract accusant les deux représentants menacés de mutation de harceler leurs collègues !

Présents à 6 ou 7 pendant toute la durée de la grève, les délégués véreux sont là tous les jours et finissent par obtenir, par tromperie, pressions ou promesses, qu'une partie des non-grévistes signe une pétition disant qu'ils sont harcelés. Cette manœuvre est utilisée par la direction de PEI pour mettre à pied les deux représentants et les convoquer à un entretien préalable à licenciement.

Voilà les méthodes utilisées par la direction de PEI.

Et Renault dans tout ça ?

Il y a fort à parier que la direction de Renault a renégoциé les contrats et exigé un cahier des charges «à la baisse».Les élus CGT vont demander des comptes, et vous tiendront informés.

Quoi qu'il en soit tous les salariés de Cléon doivent être solidaires avec les salariés de PEI, pas question d'accepter de telles méthodes sur le site.

Cette «gestion» aura des conséquences sur les conditions de travail des salariés de PEI, mais aussi sur celles de l'ensemble des salariés de Cléon !!!