



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

**Accord de compétitivité
Embauches
Grève au Maroc
Election Renault Lardy**

Jeudi 5 Mars 2015

**Accord de compétitivité:
Carlos Ghosn annonce la couleur.**

Il s'est déclaré prêt à de nouvelles discussions avec les syndicats sur la suite à donner à l'accord de compétitivité conclu en mars 2013 en France pour trois ans.

Déclaration de Carlos Ghosn le 12 février:

«Mon plus ardent désir, c'est que l'on continue dans cette perspective dans l'avenir, dans laquelle on négocie une fois pour toutes un accord multiannuel». «Si ça ne dépendait que de nous, nous sommes prêts à prolonger cette dynamique, cet état d'esprit, sous quelque forme que ce soit.»

Carlos Ghosn n'est plus à une provocation près!!

Un accord de compétitivité permanent?

Renégociable tous les ans?

C'est en tout cas de ça dont rêve Carlos Ghosn!!!

Evidemment, quand on gagne 9.4 Millions d'euros par an, (sans compter les actions) on ne voit pas les choses de la même manière que les salariés dans les usines!!

Et les autres syndicats, ils en pensent quoi?

Pour la CGT, c'est clair, pas question d'accepter de régressions sociales!!!!

Embauches à Cléon

Question posée en CE le 25 février 2015:

Suite à l'annonce qui a été faite, à savoir:

Renault recrute 1000 personnes en CDI en France en 2015.

- Combien de salariés embauchés sur le site de Cléon.
- Quelle population concernée? Hommes Femmes, APR, ETAM, CADRES, TECHNICIENS?
- Les intérimaires seront-ils concernés et prioritaires pour les futures embauches?
- Dans quels secteurs auront lieu ces embauches?
- Quels diplômes ou niveau d'étude sera demandé?
- A quelle date seront réalisés ces recrutements?
- A combien estimez-vous les besoins à Cléon?

Réponse de la direction: *«Il est trop tôt pour faire des annonces, il y a des compétences critiques à renforcer, l'expression de besoin a été formulée, je n'en sais pas plus».*

La direction ne sait pas...ou ne veut rien dire!!!

Vu la chute continue des effectifs, il y a urgence à embaucher, massivement.

nous sommes aujourd'hui 3244 CDI en activité à cléon.

Il y a 599 intérimaires au 18 février 2015.

Nous sommes en sous effectifs dans tous les services....

Certains ont la mémoire courte, tant mieux pour les salariés qui seront embauchés mais, non il n'y a pas lieu d'être euphorique sur ces embauches, l'accord de compétitivité va supprimer 8260 emplois, (déjà 3900 de supprimés depuis mars 2013).

Pour les 1000 embauches, c'est 500 dans les usines et 500 dans les autres fonctions.

1000 embauches, c'est ce qu'il faudrait à cléon!!

500 embauches pour l'ensemble des sites industriels, les places vont être chères!!

Les élus CGT poseront à nouveau cette question lors du prochain CE.

Les salariés de l'usine Renault Tanger haussent le ton

Après les grèves en Turquie, chez Renault, (violemment réprimées par la police et le «syndicat maison»). La grève en Roumanie en début d'année pour des augmentations de salaire, c'est maintenant au tour des salariés de Tanger de réclamer leur dû (A retrouver sur YOU TUBE: **UMT grève Renault Tanger**)

A tanger, au Maroc, plus de 3 000 employés ont rejoint les rangs de l'UMT(Union marocaine du travail). Un cahier de revendications comprenant 14 points a été présenté à la direction générale. Des rencontres mensuelles entre la direction et le syndicat sont programmées.

En juin 2012, les travailleurs de Renault ont décidé de prendre leur destin en main en rejoignant les rangs de l' UMT. Cette intégration avait comme premier objectif la constitution d'une base solide pour négocier l'amélioration des salaires. *«Lors du recrutement, le management nous a fait beaucoup de promesses qui n'ont pas été tenues»,* explique un représentant du bureau syndical.

Du lundi 9 au mercredi 11 février, les ouvriers de l'usine Renault Nissan de Tanger, au Maroc, ont débrayé et organisé plusieurs sit-in devant les locaux de la direction pour faire entendre leurs revendications.

Ils réclamaient des augmentations de salaire ainsi que le paiement des temps de pause et de diverses primes : pour compenser par exemple l'augmentation de la productivité ou l'éloignement géographique de l'usine par rapport à la ville.

Jeudi 12 février, le gouverneur de la ville intervenait, accompagné par les services de police, pour essayer de convaincre les travailleurs de cesser leur mouvement. Finalement, samedi 14 février, la direction négociait avec l'UMT (Union Marocaine du Travail) et cédait sur certaines de leurs revendications :

Augmentation de salaire pour toutes les catégories de personnel, prime de compensation pour les temps de pause.

Elle accordait aussi une dotation de cartables et fournitures scolaires pour les enfants du personnel et des conditions préférentielles pour l'achat à crédit d'un véhicule Renault ou Nissan. **Un bon début!!!**

Il y a quelques semaines, Carlos Ghosn se félicitait de son choix stratégique d'avoir investi au Maroc et présentait l'usine de Tanger comme l'une des plus performantes du groupe au niveau mondial. Mais les ouvriers ne se laissent pas exploiter sans réagir.

Elections Professionnelles Renault Lardy: forte progression de la CGT

Du 3 au 5 février se sont déroulées les élections professionnelles du site de Renault Lardy.

Progression importante de la CGT par rapport à 2010 pour atteindre 49,3%.

La CGT confirme ainsi sa place de première organisation syndicale sur Lardy.

Baisse de la CFE/CGC qui reste, malgré tout, la 2^o organisation syndicale (23,8%) devant la CFDT (21,3%) qui maintient ses résultats. SUD avec 5,6% progresse peu et n'est pas représentative.

La participation est en légère baisse (-4% environ) avec tout de même un excellent niveau de plus de 71% de votants.

Au 3ème collège (Ingénieurs et cadres), la CGT avait fait une progression très significative avec un bond de 10 points entre 2006 et 2010.

En 2015, cette progression se poursuit puisque plus d'un ingénieur et cadre sur cinq a voté pour la CGT (22,6%). C'est un signe important que cette catégorie du personnel a voulu adresser à la direction.

Les salariés en ont-ils assez des «syndicats d'accompagnement», prêts à signer tout et n'importe quoi? Ca semble bien être le message que le personnel cadre a voulu adresser à la direction et aux «partenaires sociaux»!!

A bon entendeur.....

Les élus CGT Renault Cléon tiennent à féliciter toute l'équipe de militants de Lardy.

Ces résultats sont le travail de toute l'équipe des élus CGT, mais aussi de tous ses syndiqués, candidats et sympathisants qui participent à l'activité syndicale de manière régulière avec eux.