



## **SUPPRESSION DES AGS POUR LES APR, SUPPRESSION DES AGS POUR LES ETAM, AI RIDICULES POUR LES INGENIEURS,**

Après une seule et unique réelle réunion de négociation, la direction met à signature les mesures suivantes :

- 0% d'AGS pour les ETAM, 0.9% d'AI (+0.2% ancienneté), prime de 500 euros bruts (soit moins de 400 euros nets) pour environ 40% des ETAM
- 0% d'AGS pour les APR, 0.9% pour les compléments de carrière (+0.2% ancienneté)

Pour les I&C, que la direction se refuse toujours à intégrer aux NAO:

- 1.1% d'AI (30 % des I&C n'auraient pas d'augmentation) + prime de performance non précisée

La semaine dernière, nous étions 160 à Lardy pour manifester notre ras-le-bol suite aux sacrifices qui ne cessent de nous être demandés alors que les résultats financiers sont au beau fixe.

Mais ce qui est sorti des réunions de négociations salariales est encore pire que les années précédentes. L'absence d'AGS pour les APR et les ETAM après plusieurs années de vaches maigres sous prétexte de crise est totalement inadmissible.

Nous ne pouvons pas laisser la direction poursuivre sa politique sans réagir. Nous devons exiger qu'elle revalorise réellement tous les salariés avec des AGS conséquentes pour toutes les catégories de personnel.

**La CGT, la CFDT et SUD Lardy  
appellent à 1h de grève :**

**Retrouvons-nous nombreux devant le centre de Lardy**

**vendredi 20 février 2015**

**à 10H00**

**devant l'entrée principale du CTL**

**1H00 de grève pour les équipes en fin de poste**

## Non à la suppression des AGS !

Il ne s'agit pas seulement de mesures complètement en décalage avec les résultats commerciaux et financiers de 2014 mais une nouvelle tentative de supprimer les AGS pour les ETAM et maintenant pour les APR.

La direction dit vouloir « calquer » le système sur celui des ingénieurs et cadres mais le montant de la prime pour les ETAM de cette année montre bien que tout sera au rabais. Nous nous sommes battus contre la suppression des AGS pour les ETAM en 2010, mobilisons-nous nombreux pour nous y opposer de nouveau.

Car, remplacer les AGS par une prime de performance, c'est :

- **Bloquer les salaires** de nombreux ETAM pendant plusieurs années (cette année 45% d'ETAM n'auraient pas d'AI). Une prime, ça ne compte pas pour la retraite, ça ne se reporte pas d'une année sur l'autre comme les augmentations de salaire.

- **Pousser à l'individualisation forcée** : les mesures individuelles sont là pour nous orienter vers une lutte entre nous pour quelques miettes et pour nous détourner des luttes collectives, seules à même de répartir réellement les richesses créées.

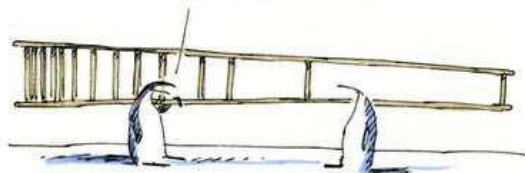
- **Creuser les écarts de rémunérations** entre les salariés de base et les dirigeants : plus on monte dans la hiérarchie, plus cette prime est importante en pourcentage de la rémunération (ainsi, pour Carlos Ghosn, c'était une prime de 114% de sa rémunération fixe Renault 2013, soit 1.4 millions d'euros !)

- **Risquer de voir baisser sa rémunération** d'une année sur l'autre puisque très peu d'ETAM toucheront cette prime deux années consécutivement.

## Mesures salariales Renault

	Augmentations Générales des Salaires (A.G.S)	Evolutions de carrière : Enveloppe AI et ancienneté :
2009	0%	0,5 %,
2010	0,7%,	0,6 %
2011	1,7 %,	1,3%,
2012	APR 1,72%, ETAM : 1,60%,	APR 0,7% ETAM : 1%
2013	0 %,	0%
2014	APR : 0,5% ETAM : 0%	APR (0,3+0,2)% ETAM (0,8 +0,2)
2015	0%	0.9% + 0.2%

Comment - G2: « elle n'est pas normale, votre échelle » ?



c'est une échelle des salaires parfaitement 20x normes internationales !

