



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

**NAO: provocation
de la direction.
CR de CE du 28 janvier.**

Février 2015

NAO: Tous en grève le 13 février!!!

**Prémière réunion de négociations sur les salaires
du 27 janvier 2015.**

Comme tous les ans, la direction a présenté «sa vision» de la situation, les ventes et le bilan des mesures salariales 2014.

Pour Mr Aguhlon, DRH du groupe Renault:

«il y a impossibilité de négocier sur la base du pouvoir d'achat, l'entreprise a peu de levier sur cet indicateur. Certes, Renault a vendu en plus 100 000 véhicules dans le monde, mais le niveau du marché européen est inférieur à 2007.

La compétitivité, elle s'apprécie en fonction de l'inflation pour 2014 : égal 0%. Renault ne change pas de référence : INSEE hors tabac

Pour 20 15, si Renault veut maintenir le niveau de compétitivité, nous devrions être à 0% augmentation de salaire pour 2015 !!!

Pour la direction, «la redistribution des richesses produites se fait par l'intéressement du fait de l'accord compétitivité 2013.»

Inacceptable!!

Une fois de plus, la direction mélange salaire et rémunération.

Pour la CGT, la reconnaissance du travail, des qualifications et l'expérience passent par le salaire !

L'intéressement est aléatoire en fonction des résultats de l'entreprise et ne peut pas être considéré comme du salaire.

La délégation CGT a réaffirmé que la participation de l'employeur pour la complémentaire Santé ne rentre pas dans la négociation salaire.

La CGT a présenté sa plateforme revendicative.

Pas question d'accepter les miettes que la direction compte donner

Forte hausse des ventes en France et en Europe:

- TOTAL DES VENTES DU GROUPE VP+VU PAR RÉGION

France:

- 577 601 véhicules vendus en 2014.
- 547 694 vendus en 2013 soit +5,5%.

Europe* (hors France)

- 887 010 véhicules vendus en 2014.
- 754 202 véhicules vendus en 2013 soit +17,6%

Total France + Europe:

- 1 464 611
- 1 301 896 soit +12,5%

Monde:

- 2 712 432
- 2 628 183 soit +3,2%

tout va bien !!!!!

- **Ventes en hausse.**
- **14 milliards d'euros dans les caisses.**
- **550 millions d'euros versés aux actionnaires en 2014....**

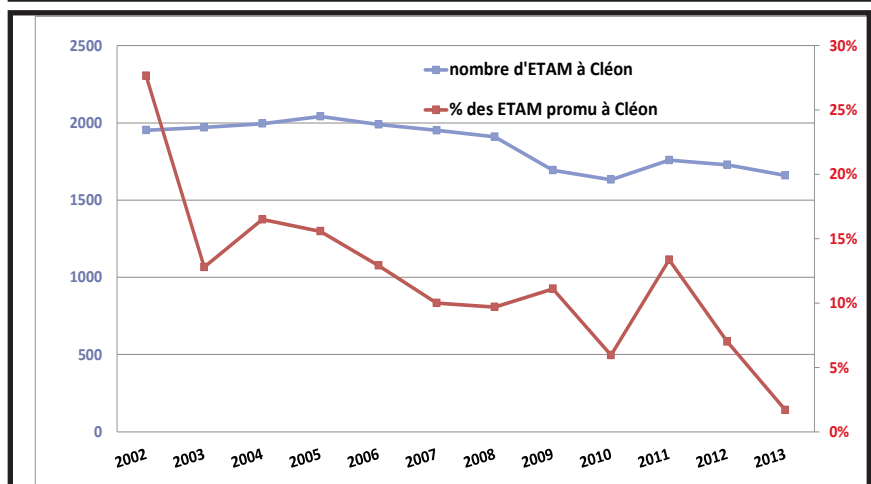
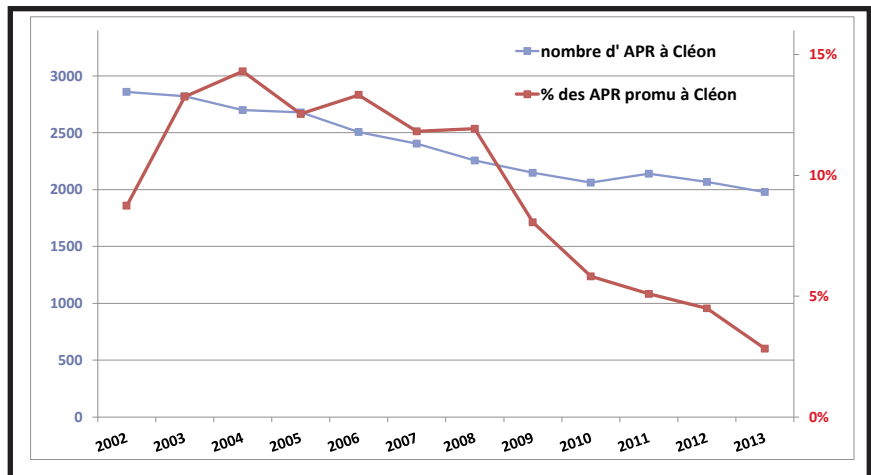
Les salariés doivent toucher leur part!!!

Promotions à Cléon, la chute continue

Des graphiques
qui se passent de
commentaires!!!

Chute des
effectifs, mais
aussi chute
brutale des
promotions!!

-Gel des salaires.
-Blocage des
Promos
ça ne peut pas
durer.



Prochaine réunion de négociation: le 13 février.

La CGT a demandé que l'emploi soit également à l'ordre du jour de cette réunion. Les résultats financiers seront annoncés le 12 février, la direction compte donc annoncer la prime d'intéressement pendant les NAO, de façon à faire passer la pilule sur les augmentations générales des salaires qui sont, depuis plusieurs années inexistantes.

Ne nous laissons pas bernier, les primes c'est bien mais souvenez- vous qu'elles ne sont pas ou peu soumises aux cotisations sociales/ Conséquences: pas de rentrée d'argent dans les caisses de retraite, sécu.....

Ne nous laissons pas endormir par des effets d'annonce de prime, nous allons devoir nous mobiliser pour nos salaires, il y a urgence.

Une chose est sûre, les augmentations de salaire, les promos...il va falloir aller les chercher: le 13 février, sur l'ensemble du groupe, la CGT appelle à se mettre en grève!!

**CE du 28 janvier.
Ecrêtage des compteurs en fin d'année:
un carnage!!!!**

Questions posées en CE le 28 janvier :

Nombres de jours de congés principaux perdus par les salariés au 31/12/2014?

Réponse direction:

«148 jours perdus, 60 personnes concernées».

Nombre de jours du compteur temps individuel perdus par les salariés au 31/12/2014?

Réponse direction:

«332 CTI perdus, 109 personnes concernées»

Nombre de jours de congés collectifs perdus par les salariés au 31/12/2014?

Réponse direction:

«274 jours de congés perdus»

754 jours de congés disparus en fin d'année!!!

L'écrêtage des compteurs, inscrit dans l'accord de compétitivité produit ses effets!!!

Combien de salariées se sont fait avoir sans s'en rendre compte?

- Après les 21 et 17 jours volés par l'accord de compétitivité, le vol des jours de congés continue.

Il n'est pas question d'accepter ce vol, tous les salariés du site vont devoir faire la lumière sur cette situation et demander des comptes.

La CGT demande dès à présent à la direction de recrediter les jours disparus en fin d'année.

Calcul simple: En additionnant les 21 et 17 jours et les congés disparus en fin d'année, on trouve:

- 40844 jours de congés volés en 2014 à Cléon.

Soit un gain de plus de 6 millions d'euros dans la poche de la direction (pour Cléon!!).

Un calcul simple, mais qui met en évidence une chose:

en versant le reliquat de la prime d'intéressement locale sur la paye de janvier, la direction vient simplement de nous redonner ce qu'elle nous avait pris, en tapant dans nos congés, en 2014!!!

Donner d'une main et...reprendre de l'autre....

L'heure est donc à la mobilisation, la CGT appelle les salariés de l'ensemble du groupe à se tenir prêt à passer à l'action le 13 février.

Des AGS pour tous, une nécessité pour plus de justice sociale et pour un développement économique à long terme.