



Résultats financiers et NAO :

Une véritable provocation !

Les résultats financiers ont été annoncés hier. Comme on pouvait s'y attendre, ils sont très bons... pour la direction.

Hausse du chiffre d'affaires et surtout des bénéfices qui triplent avec un résultat net de 1 998 millions d'euros ! La marge opérationnelle augmente de 30% en passant de 3% à 3.9%. Des résultats financiers sans nuances.

Mais des nuances, il y en a pourtant de sacrées quand on compare les retombées pour les salariés et celles pour les actionnaires.

C'est même plutôt le jour et la nuit entre les deux.

Pour les actionnaires et les dirigeants de l'entreprise, tout est au vert :

- Les **dividendes augmentent de 10%**, passant de 1.72 euros à 1.90 euros par action, soit un montant de **560 millions d'euros** versés directement aux actionnaires après validation par le conseil d'administration.
- L'action continue de grimper : l'annonce des résultats a fait augmenter l'action de **+11.5% hier**. Pour Carlos Ghosn (qui détient 255 200 actions Renault), cela représente une hausse du montant de ses actions Renault de **2 millions d'euros**... en une seule journée !

Pour les salariés, ce qui se profile si nous ne nous mobilisons pas, c'est :

- Des **AGS à 0%** (cf. la déclaration de Jean Agulhon lors de la première réunion de NAO : « La compétitivité s'apprécie en fonction de l'inflation, pour 2014, égale à 0%. Si Renault veut maintenir le niveau de compétitivité, nous devrions être à **0% d'augmentation de salaires pour 2015** »).
- Quelques miettes saupoudrées en augmentations individuelles ou en primes de performance.
- **Un montant de l'intéressement Groupe qui augmente de 2% par rapport à 2014 et qui est même en baisse pour les salaires inférieurs à 2 400 bruts par mois** (voir encadré au verso). Fort de café quand les bénéfices triplent !

Non à la suppression des AGS !

La direction se retranche derrière l'inflation faible en 2014 et 2015 pour tenter de faire passer sa manœuvre de suppression des AGS pour les ETAM. Ce qui se cache derrière cela, c'est l'individualisation totale, la compétition des salariés entre eux.

Ce serait à nous d'accepter tous les sacrifices et à eux d'en engranger les fruits. Maintenant, il y en a assez ! C'est le moment d'exprimer notre colère contre ces injustices.

Nous réclamons des AGS conséquentes pour toutes les catégories de salariés, seules à même de compenser les pertes cumulées sur plusieurs années.

La CGT, SUD et la CFDT appellent les salariés
à se retrouver devant le centre de Lardy pour une heure de grève

Ce matin à 10H00

**Retrouvons-nous très nombreux
devant l'entrée principale du CTL**

1H00 de grève pour les équipes en fin de poste



Ce vendredi, mobilisations dans toutes les usines et les centres techniques

Ce vendredi, se tient à partir de 9 heures, la 2^{ème} réunion des NAO. Un élu de la CGT-Lardy y participera et pourra nous faire un retour pendant le débrayage des premiers échos de cette négociation. A cette occasion, des mobilisations sont prévues dans les usines et les centres techniques :

- **Flins** : Appel CGT - FO - CFDT - CGC : 2 heures d'arrêt minimum
- **Cléon** : appel CGT de 2 heures de grève minimum
- **Le Mans** : Rassemblement inter-équipes avec appel à débrayages CGT
- **VSF** : A l'appel de la CGT, rassemblement sous les fenêtres de la direction le matin.
- **Guyancourt** : Appel à 1 heure de grève - Rassemblement à partir de 10H à la Ruche – CGT-SUD
- **Sandouville** : la CGT appelle à l'action 2h minimum
- **Douai** : La Cgt appelle sur la journée
- **Villeroy et Cergy** appellent sur la journée
- **Gd Couronne** : Appel à 1heure minimum CGT - SUD et CFTC.
- **Filiales** : SOVAB
- **Succursales** : Marseille, Le Mans, Toulouse, Nantes, Bordeaux, Fresnes, Aubagne, Versailles, Lyon,...

Intéressement Groupe : Un calcul très intéressant... pour la direction !

Un résultat net qui passe de 695 millions à 1 998 millions d'euros, **ça fait une hausse de 187%**.

Une marge opérationnelle qui passe de 3% à 3.9%, **ça fait une hausse de 30%**.

Un intéressement Groupe pour les salariés qui passe de 86.7 millions à 89 millions d'euros, **ça fait une hausse de 2.4 % !**

Et oui, comme la direction avait été « gracieuse » l'an dernier et avait donné un supplément de 310 euros uniformes sur l'intéressement (fin du plan triennal), l'augmentation de la MOP de cette année (indicateur qui permet dans le nouvel accord de calculer l'intéressement Groupe des salariés) ne donne pas un gain important sur l'intéressement Groupe que nous allons toucher. Pour les salaires inférieurs à 2 400 euros bruts par mois, l'intéressement groupe va même baisser ! Le +18% que la direction affiche dans sa communication interne n'est pas réel puisqu'il est calculé sans la prime exceptionnelle de l'an dernier...

D'un certain côté, c'est dans la droite ligne de la politique de la direction : toujours plus pour les plus riches, toujours moins pour les moins riches.

Pour la CGT, l'exemple de cette année est très parlant. Dans tous les cas, penser que l'on va récupérer notre dû avec des primes est illusoire. Elles sont fluctuantes, inégalitaires, ne comptent pas pour la retraite et en plus elles sont sujettes à toutes les manipulations de résultats financiers possibles (provisions, dividendes, etc.).

Tout le contraire des AGS que la direction voudrait nous sucrer. C'est la seule garantie pour les salariés de voir leur pouvoir d'achat progresser. C'est elles qu'il faut défendre par notre mobilisation massive.

1 000 embauches : attention aux effets d'annonce

Les médias ont repris largement les annonces de 1 000 embauches CDI en France chez Renault pour 2015. C'est bien sûr plus positif que d'annoncer de nouvelles suppressions d'emplois !

Mais attention aux effets d'annonce. Il ne s'agit en partie que de la confirmation des fameuses « contreparties » de l'accord de compétitivité. En échange des 8260 départs, il était en effet prévu 750 embauches (avant le 31 décembre 2016) dont 500 dans l'ingénierie.

Ce qui a été annoncé hier, c'est 1 000 embauches en 2015, 500 en usines et 500 dans l'ingénierie. Et le communiqué de la direction indique clairement que c'est dans le cadre des engagements de l'accord de compétitivité. Donc, pour l'ingénierie, il n'y a pour l'instant pas de vraie bonne nouvelle, sauf que la direction va tenir ses engagements. C'est vrai qu'on était en droit d'en douter...

La question est concrètement remontée dans plusieurs amphithéâtres de présentation de la réorganisation : où en sont les embauches à Lardy ? On vérifiera dans les prochains mois que les engagements sont tenus.