



On veut nos 4 semaines en été !

Le 28 janvier 2015.

Lors de la première réunion sur les congés 2015, la direction a annoncé son projet pour les congés et les périodes de chômage.

Ça reste un projet, rien n'est encore signé !

- 3 semaines de congés du 27 juillet au 16 août.
- Deux jours seraient pris sur nos congés (la direction a refusé de dire lesquels) pour les positionner de force à une date que la direction a refusé de communiquer.
- La semaine 44 (fin octobre) sera vraisemblablement chômée. Tous les samedis et dimanches supplémentaires que la direction nous impose actuellement finiraient donc à la poubelle. Vidage du compteur !

La direction nous explique que l'usine ne peut être fermée que 3 semaines.

Il existe une solution :

Maintenir les 4 semaines de congés et faire appel aux volontaires pour travailler la 4^{ème} semaine.

- Ceux qui veulent 4 semaines gardent leurs 4 semaines.
- Ceux qui ne veulent que 3 semaines de congés, se portent volontaire et gardent leur 4^{ème} semaine entièrement à leur disposition.

A ce jour, au niveau central, aucun syndicat n'a encore signé un tel accord.

C'est bien la preuve qu'il ne correspond pas aux souhaits des salariés.

A PSA Caen, la direction propose 3 semaines et veut prendre deux jours sur la 4^{ème} semaine pour les positionner de force les 29 et 30 juin.

En réunion centrale, la direction commence déjà à parler pour 2016 de 2 semaines de fermeture pour les sites où il y aura un lancement de véhicule.

**La CGT appelle tous les salariés à se rassembler
et à participer aux réunions d'information pour discuter
comment se faire entendre d'ici
le 3 février (prochaine réunion).**

Nos salaires doivent être augmentés

Marre des H⁺ et des samedis

Le 27 janvier, a eu lieu la première réunion sur les salaires à Paris. La 2^e réunion salaires n'aura lieu que le 5 mars.

La direction a le culot de dire que même avec le blocage des salaires, tout va bien pour les salariés !

Selon elle, les prix n'ont pas augmenté en 2014... et pourraient baisser en 2015.

**LA DIRECTION PRÉPARE LE TERRAIN À UNE 3^e ANNÉE
SANS AUGMENTATION DES SALAIRES**

Mais qui parmi vous a vu des prix bloqués dans les magasins depuis 3 ans ?

*Qui n'a pas eu une hausse de ses factures ou de ses impôts depuis 3 ans ?
Personne !*

Avec les mesures du NCS (*suppression de la PEG, baisse des majorations, samedis gratuits, baisse des ACCAC, de l'indemnisation du chômage, suppression du maintien de salaire en cas d'arrêt maladie ou d'accident du travail*), on perd de l'argent chaque mois. Avec le blocage des salaires, c'est notre pouvoir d'achat qui se casse la figure.

Mais pour PSA, les affaires vont bien : ventes mondiales en hausse de 4,3% en 2014, près de 500 millions € de bénéfices en 6 mois.

Et les actionnaires n'en n'ont jamais assez, quitte à bloquer nos salaires une année de plus !

Si la direction continue le blocage des salaires en 2015 :

**ON AURA PERDU 100 € PAR MOIS
RIEN QU'AVEC LE BLOCAGE DEPUIS 2012.**

Et la prime de 350 € brut ?

Certains nous promettaient son versement en février. La direction vient d'annoncer qu'il faudra attendre avril, histoire de nous faire « oublier » le gel de nos salaires...

Mais ce n'est pas cette prime qui compensera tout ce que le NCS nous a fait perdre sur la paie !

Il y en a marre des salaires bloqués !

Il y en a marre des H⁺ et des samedis obligatoires gratuits !