



Le 30 janvier 2015

GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE
Tel : 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - Fax : 01.76.84.14.35
www.cgt-renault.com - e-mail : usines@cgt-renault.com
Intranet Renault : cgt.central@renault.com

Lors de la négociation salariale du 13 février 2015

Tous dans l'action, pour une véritable Augmentation Générale des Salaires pour tous !

Tous les syndicats CGT Renault réunis le 23 janvier 2015 appellent, toutes les catégories professionnelles, à débrayer massivement le 13 février prochain, jour de la prochaine négociation salariale.

Un scénario bien rôdé !

Si comme toujours, la 1^{ère} réunion (du 27 janvier dernier), relative aux **Négociations Annuelles Obligatoires** (salaire, temps de travail, égalité hommes/femmes...) est consacrée au bilan de l'année passée, c'est l'occasion pour la direction de donner le ton...

Et elle n'a manqué de la faire !

Que l'on soit dans la trajectoire des objectifs de rentabilité, que les ventes mondiales du groupe Renault progressent de 3,2% en 2014, qu'il gagne des parts de marché dans 9 de ses 10 premiers marchés...

La direction n'a pour l'heure, nullement l'intention de s'orienter vers de réelles AGS pour tous !

Elle a présenté la politique salariale 2014 (accord signé par FO et la CFE-CGC) comme positive pour les salariés avec, à l'évidence, une volonté de poursuivre dans la même voie, avec la même logique : Supprimer les AGS au profit d'augmentations Individuelles ou de primes liées aux enveloppes budgétaires et au bon vouloir de la hiérarchie !

Ne pas être revenus aux ventes d'avant crise avec une situation internationale difficile et considérant le taux d'inflation à zéro, sont les arguments (prétextes !) de la direction **pour justifier une posture lourde de conséquences pour le pouvoir d'achat des salariés !**

Pour mémoire, les APR ont dû se contenter en 2014 de 0,5 % d'AGS avec un talon de 8,33 €/mois. Pas d'AGS pour les ETAM. Les plus chanceux ont eu une promotion ou une augmentation individuelle, d'autres une prime de 500 € et d'autres RIEN ! Les cadres sont restés exclus de la négociation !

Enfin, la 2^{ème} réunion du 13 février aura lieu le lendemain des annonces des résultats financiers et du montant de l'intéressement aux résultats de l'entreprise !

Le choix d'annoncer le montant de la prime (aléatoire) au moment où on parle salaire, vise à faire oublier les baisses successives du pouvoir d'achat des salariés et de la nécessité de se mobiliser pour obtenir la revalorisation substantielle des salaires de tous les salariés de l'entreprise.

En brocardant le montant de l'intéressement des salariés, la direction s'exonère aussi d'aborder ce qu'elle va encore concéder en dividendes aux principaux actionnaires (508 millions d'€ pour 2013) et en salaire pour nos principaux dirigeants !

Un scénario auquel les salariés devraient mettre fin !

Une spirale infernale et suicidaire !

La part des salaires dans la valeur ajoutée des entreprises n'a cessé de baisser au fil des ans, au profit des principaux actionnaires et Renault n'a pas fait exception !

En parallèle, les entreprises obtiennent la réduction voire la suppression des cotisations sociales patronales, au nom de la *réduction des coûts pour l'emploi* couplée à des aides publiques (nos impôts) de plus en plus importantes.

Résultat : « La France n'a jamais compté autant de chômeurs » comme le titrait le journal patronal Les Echos du 28 janvier 2015 !

Et là aussi Renault n'est pas en reste ! **Pour 2013 : Renault a touché au moins 268 millions d'€ d'aides publiques** sous forme de cash, de crédits ou réductions d'impôts et d'exonérations de cotisations sociales patronales. (Autant pour 2012) !

Pour quel résultat sur l'emploi : Entre novembre 2013 et novembre 2014, Renault a perdu près de 2 000 emplois et notre pouvoir d'achat poursuit sa chute brutale... En 10 ans, le nombre d'APR a été divisé par 2, couplé à une explosion de la précarité dans nos usines ! Renault a délocalisé, externalisé et procédé à des opérations capitalistiques avec un seul mot d'ordre : **Garantir des niveaux de rentabilité maximale dans des délais courts !**

Couplée aux politiques d'austérité des états, la situation économique est désastreuse ; elle creuse le fossé entre riches et pauvres. Quand une part croissante de la population ne peut plus répondre aux besoins élémentaires, elle n'achète pas de véhicules !

Il faut en finir avec cette spirale infernale et suicidaire. Pour développer l'emploi, il faut relancer l'économie en augmentant les salaires !

Comme le propose la CGT (voir plaquette), les grilles de classification doivent être réévaluées sérieusement pour toutes les catégories professionnelles, reconnaissant ainsi les qualifications.

Des AGS pour tous, une nécessité pour plus de justice sociale et pour un développement économique à long terme !

Des moyens existent pour cela !

- 8,059 milliards d'€ : C'est le cumul du résultat net de Renault depuis 2010 soit plus de 2 milliards par an !
- 508 millions d'€ : C'est le montant total perçu par les actionnaires sur le seul exercice 2013. Soit l'équivalent de 16 498 € pour chacun des 30 791 salariés Renault inscrits à fin novembre 2014
- 2,914 milliards : C'est la capacité d'autofinancement du groupe en 2013, avec un niveau d'endettement positif !
- 9,4 millions d'€ : C'est le salaire de Carlos Ghosn (dont 2,3 pour Renault) sans compter les stocks options.
- + 3,820 millions d'€ : C'est l'augmentation de la valeur des actions détenues par Carlos Ghosn depuis la signature de l'accord compétitivité du 13 mars 2013. A cette date, le cours de l'action était à 53,52 € Au 30 janvier 2015, le cours est 68,49 € Ainsi, ses 255 200 actions valaient 13,7 millions d'€ en 2013, contre 17,5 millions d'€ au 30 janvier 2015... Sans rien faire !

Alors le 13 février 2015,

....TOUS DANS L'ACTION !