



# Baisse de production en avril... ... et projets d'augmentation des charges de travail pour tous !

## Baisse de production annoncée.

La direction a annoncé son intention de baisser la production à partir d'avril 2015. Le « Takt Time », la cadence de production passerait de 68 secondes pour chaque voiture produite à 74 ou 78 secondes.

A chaque fois qu'il a été question de changer le Takt Time, à la hausse ou à la baisse, la direction en a profité pour « faire de la productivité » comme elle dit aux chefs !

**« Faire de la productivité », c'est faire travailler plus dur et plus vite ceux qui restent. C'est dégrader les conditions de travail, augmenter la fatigue, user des femmes et des hommes prématurément.**

À chaque fois que la direction décide de changer le « Takt Time », elle donne pour consignes aux Managers, aux chefs et aux équipes TPS de « faire rentrer » la charge de travail globale dans un nombre de postes de travail qui diminue !

On sait tous que le baratin sur l'ergonomie et l'amélioration des process qui tient lieu d'emballage à tout cela n'engage que ceux qui y croient... et la direction est bien la dernière à y croire !

D'ailleurs, quels sont les résultats des « chantiers EPKM » déployés par la direction ?

A chaque fois avec ces « chantiers », c'est moins de monde sur les lignes et zones de production, des postes de travail surchargés et des conditions de travail dégradées... quand ce n'est pas directement des projets de suppression des postes de « Quality Gate » comme en ce moment à l'Assemblage.

## La direction se prépare à virer plusieurs centaines de camarades intérimaires...

La baisse de production n'est pas un argument pour justifier de jeter au chômage plusieurs centaines de nos collègues sous contrat intérimaire.

**Rien ne peut justifier de priver une femme ou un homme de son travail, de son gagne-pain, qu'il soit intérimaire, en CDI, jeune ou vieux, en bonne santé ou pas...**

Etre opposé à ce projet et à cette logique, c'est aussi se protéger soi-même, c'est aussi montrer dès aujourd'hui qu'on refusera de se faire virer quand la direction aura décidé que c'est à notre tour !

## ... et à augmenter les charges de travail de tous, CDI et intérimaires qui resteront !

La conséquence de ce projet de virer plusieurs centaines d'intérimaires, ça sera une nouvelle augmentation des charges de travail, qui s'ajoutera à toutes les autres.

**Quand il y a des millions de chômeurs, la solution n'est pas de faire travailler plus ceux qui ont déjà un travail.**

Au contraire !



## **La fin programmée de l'équipe de nuit... et le retour des samedis travaillés ?**

La logique de ces projets de la direction, c'est maintenir et même augmenter les marges bénéficiaires malgré cette petite baisse de production.

**Il est donc probable qu'un des projets de la direction de TMMF soit aussi de supprimer rapidement l'équipe de nuit.**

Pas parce qu'elle trouve que le travail de nuit est nocif pour la santé, et réduit l'espérance de vie, mais parce qu'à partir d'un certain volume de production, les marges bénéficiaires sont plus importantes quand cette production est faite en 2 équipes plutôt qu'en 3... à condition de faire tourner l'usine le samedi !

## **Prendre sur les bénéfices pour maintenir les emplois des intérimaires et augmenter les salaires de tous.**

**Si l'augmentation de la productivité, l'aggravation des conditions de travail, le gel ou la baisse des salaires et l'augmentation des bénéfices qui en découle pouvaient créer de l'emploi, cela se saurait !**

Au contraire, en ce moment :

Les bénéfices augmentent mais les grands groupes capitalistes continuent de réduire le nombre de salariés, ferment des ateliers ou des usines !

La famille Peugeot par exemple a doublé sa fortune entre 2013 et 2014... L'usine PSA d'Aulnay a été fermée, des ateliers de la Française de Mécanique à Douvrin aussi, et il y a 1000 salariés en moins dans les effectifs CDI à la Sevelnord !

**Contre l'hémorragie du chômage, il faut interdire les licenciements et commencer par maintenir tous les emplois intérimaires.**

Pour améliorer le sort du monde du travail, il faut partager le travail qui existe – tout en augmentant les salaires et les retraites – en allant chercher l'argent nécessaire dans les caisses et les fortunes des actionnaires.

Il n'y a pas d'autres solutions.

C'est soit cela, soit continuer à se faire dépouiller, s'appauvrir pour augmenter la fortune des actionnaires, des banquiers et des plus riches.

**À TMMF, les bénéfices et la fortune accumulée par Toyota doivent servir à maintenir les emplois de tous les intérimaires, même en cas de baisse de production.**

**Garder tout le monde, ça serait aussi la meilleure façon de soulager les postes de travail et de rendre le boulot moins dur.**

**Une solution, c'est de ne supprimer aucun poste de travail pour la baisse de production à 74 ou 78 secondes, et garder au minimum le même nombre de process qui existent aujourd'hui à 68 secondes.**

### **Pour contacter la CGT :**

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)  
Michaël DURUT 06 51 89 04 24 (Log. Eq. Jaune)  
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log Eq Jaune)  
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq Jaune)  
Régis GUERY 06 22 60 95 31 (Ass. Eq Verte)

ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)



**Site internet de la CGT Toyota : [www.cgtoyota.fr](http://www.cgtoyota.fr)**