



La lettre des élus cgt du comité d'établissement

USINE RENAULT SANDOUVILLE

17/12/2014

50 ANS DE L'USINE : le train passe en oubliant les salariés sur le quai !!!!

La CGT regrette une fois de plus que la direction soit passée plus qu'à coté de cet anniversaire. Rien n'a été fait, que ce soit par la direction ou par le C.E pour fêter collectivement avec nos familles cet anniversaire. La seule chose que la CGT retiendra, c'est le directeur déchirant publiquement 50 ans d'histoire industrielle sans respecter le travail des hommes et des femmes de notre usine !!!!

ENTRETIEN INDIVIDUEL

46% réalisés à fin novembre pour les APR et il en reste 54% en même pas un mois !!!
Après nos nombreuses alertes tout au long de l'année sur ce sujet en C.E, le directeur s'est enfin réveillé !!!

Au vu de ce résultat, le directeur s'inquiète enfin et nous parle de mettre la machine à motivation auprès de ses CU (prime ???). Pour nous, le problème ne vient pas du manque de motivation des CU mais plutôt d'une trop lourde charge de travail.

Comment un C.U peut-il motiver des salariés quand les enveloppes d'augmentation de salaire sont quasi vides et que les entretiens sont bâclés et pré-remplis au dernier moment pour que notre Capt'ain accident du travail national soit toujours bien vu par la direction générale. Beaucoup de C.U aimeraient prendre le temps de faire un VRAI entretien individuel mais sans super pouvoir de décision, il est difficile de faire autrement. Ils aimeraient aussi pouvoir se consacrer à leur rôle premier et non à des tâches administratives à répétition. Nous ne parlons même pas du suivi du salarié vu que la maîtrise change régulièrement et nous rajouter des CHEF d'UET qui sont en déplacement dans notre usine et qui partiront dans les prochains mois. Mais bon la direction nous fera certainement l'exercice d'une pseudo consultation qui aurait pu être remplacée par UN VRAI ENTRETIEN.

MUTUELLE

Au 09/12/2014	GROUPE RENAULT	RENAULT SANDOUVILLE
Qui ont répondu à la mutuelle	81%	84%
Qui ont choisi l'option	48%	41%

Répartition affiliation groupe : 49% en isolé, 19% en duo, 32% en famille

Toutes les dispenses demandées ont été acceptées. **Tous les ans, avec la paie du mois d'août, il sera fait un rappel concernant les dispenses pour l'année suivante.**

3700 dispenses pour les salariés et leur famille

3200 dispenses pour leur ayants droit (le salarié s'affilie mais pas sa famille).

Sur le groupe, 2000 salariés n'ont pas encore répondu.

Les cartes de mutuelle ont commencé à être envoyées à partir du vendredi 12 décembre 2014.

Tout affilié de plus de 16 ans aura sa propre carte mutuelle.

Pour 2015, les enfants de moins de 16 ans n'apparaîtront que sur la carte mutuelle de leur parent salarié Renault ; à partir de 2016, les enfants apparaîtront sur chacune des cartes de leur parent.

Les salariés faisant valoir leur droit A LA RETRAITE en 2015, peuvent utiliser la dispense D1 s'ils ne veulent pas s'affilier à la nouvelle mutuelle Renault.

Les salariés bénéficiant de la CMU doivent utiliser la dispense D2 et doivent se rapprocher de l'assistante sociale.

Les salariés bénéficiant de chèque d'aide à la mutuelle doivent se rapprocher de l'assistante sociale pour lui remettre les chèques concernés.

Renault s'est engagé à accepter toute modification jusqu'au 15/01/2015 (date butoir, pour les paies), pour cela se rapprocher de l'assistante sociale.

Rappel du N° Cristal de la mutuelle tél : 09.69.39.99.01 de 9H00 à 17H30

En 2015, toutes les entreprises n'ayant pas encore de mutuelle obligatoire vont les mettre en place. Si dans l'entreprise de votre conjoint(e) est mise en place une mutuelle obligatoire familiale et que vous préférez y adhérer plutôt qu'à celle de Renault, il vous sera possible de le faire, Renault ne fera aucune difficulté à condition qu'il s'agisse d'une mutuelle obligatoire familiale.

PROPOSITIONS C.E SOCIAL (PERIODE NOËL)

Vous avez été nombreux à nous interpeler au sujet des cadeaux de Noël et du spectacle. Loin de polémiques nous vous rappelons les propositions de la CGT :

Cadeaux enfants

Le Comité d'Etablissement offrira un cadeau d'une valeur égale de 35 € à chaque enfant jusqu'à 16 ans dans un catalogue 1 ayant droit/2 ayants droit/3 ayants droit **sans tranche d'âge**.



Ce catalogue avec plusieurs ayants droit permettra aux familles d'offrir un cadeau commun à leurs enfants d'une plus grande valeur. Les salariés qui le désirent pourront utiliser leur pass" activités pour obtenir un ayant droit ou 2 ayant droit supplémentaires.

Nous élaborerons un catalogue qui respectera au maximum les envies des nouvelles générations.

Spectacle de fin d'année

Pour tous les âges et pour tous les goûts

Le Comité d'Etablissement maintiendra le cirque, mais proposera pour les familles qui souhaitent autre chose, une séance de cinéma (dessin animé du moment) qui aura lieu au Havre, Fécamp, Pont-Audemer, Yvetot.



Les salariés qui n'ont plus d'enfants à charge et qui ne souhaitent pas aller au cirque se verront attribuer, ainsi qu'à leur conjoint(e), une place dans le cinéma de leur choix.

Cadeaux adultes

Le Comité d'Etablissement maintiendra un catalogue de cadeaux pour les adultes qui désirent se servir du pass "activités" pour un cadeau d'une valeur 1 ayant droit (35 €)/2 ayants droit.

Celui qui ne désire pas un cadeau du catalogue se servira autrement de son pass "activités".



Vous pourrez désormais faire tous vos achats de Noël grâce au catalogue enfants/adultes, le tout au prix CE pour soulager votre budget Noël. (le montant global pourra être prélevé sur la paie du salarié en plusieurs mensualités).

BONNES FÊTES DE FIN D'ANNÉE

La CGT Renault Sandouville, ses militants et ses syndiqués vous souhaitent de joyeuses fêtes de fin d'année avec vos proches, vos familles.

Nous vous donnons rendez vous en 2015 reposés et gonflés à bloc car l'arrivée des Renault sur le V.U risque d'être compliquée.

