



CSP NAO Salaire du 31/01/2025

Liste des revendications UNSA

L'UNSA demande qu'aucune entité ne soit exclue du plan salaire 2025 et que toutes les entités soient traitées de la même façon en % de budget.

L'UNSA demande que l'ensemble des salariés aient une AG de 5% pour tenir compte de la forte inflation de ces dernières années avec un minimum de 150€

L'UNSA demande que l'ensemble des salariés soient mis à un PMR de 0,9 minimum

L'UNSA demande que le budget légal (égalité Homme/ Femme etc..) , soit bien différencié et n'impacte pas le budget des augmentations (ESP)

L'UNSA demande un rattrapage pour les salariés qui n'ont pas été augmentés depuis deux ans et plus avec un minimum de 250€.

L'UNSA réclame une revalorisation conséquente pour les salariés réalisant des astreintes

L'UNSA demande la création d'une grille de minima IBM majorée de 20% vs les SMH de la NCC

L'UNSA au vue des quotas très conséquents voir délirants qui ont été distribués, demande que les salariés sur plan de commission aient une garantie de salaire égale à leur RTR

L'UNSA demande une renégociation de l'abondement du PEE du fait de la non-consommation de la totalité du budget avant la nouvelle période d'utilisation

L'UNSA demande que la formule de calcul de la participation soit revue pour qu'elle puisse être plus avantageuse pour les salariés -

L'UNSA demande que lors du versement de la participation celle-ci soit abondée

L'UNSA demande que les frais liés au PAA soient pris en charge par la direction et que la remise de 15% sur les options d'achat soit augmentée

L'UNSA demande que les demandes de passage des temps partiels à un temps supérieur soient acceptées systématiquement

L'UNSA demande que les frais professionnels et les plafonds hôteliers soient revalorisés

L'UNSA demande que les prix des voitures soient plus accessibles et que les salariés TLS aient accès à une gamme de véhicule de service de gamme supérieure (confort) au vu du nombre de Kilomètres ou temps parcourus

L'UNSA demande qu'IBM mette en place un forfait mobilité durable

L'UNSA demande que l'indemnité de télétravail soit revue à la hausse ainsi que le montant de remboursement du fauteuil.

L'UNSA demande par ailleurs que le calendrier des augmentations soit unique et que les porteurs de mandats soient traités sans discrimination que ce soit au niveau du taux et du calendrier .

L'UNSA demande de nous transmettre le document 'Plan de motivation à la vente IBM France 2025' en français et accessible au salarié avant qu'il ne signe sa quota letter qui est un avenant au contrat de travail.
L'UNSA demande où se trouve l'ICM

L'UNSA demande que les salariés sous plan de commission ne soient pas exclus du programme GDP

Restauration d'entreprise – PPC

L'UNSA demande dans le cadre du pouvoir d'achat et dans le cadre de retour sur site qu'IBM cesse de prélever sur le compte du salarié le Perçu Pour Compte (PPC) de 1,27 € lors du passage en caisse aux restaurants d'entreprise de Bois-Colombes et de Jupiter.