



L'UNSA IBM A DÉMONTRÉ SA CAPACITÉ À DÉFENDRE LES SALARIÉS.

NOS PRIORITES

Sur le rôle économique du CSE :

- Retenir et relocaliser des missions sur nos sites en région
- S'opposer aux départs contraints
- Travailler avec toutes les autres organisations syndicales pour défendre vos intérêts.

Sur le rôle social du CSE à travers les Activités Sociales et Culturelles (ASC) :

EQUITE & TRANSPARENCE DES PRESTATIONS

- **Déterminer un budget global par famille**, pour une utilisation **libre** des prestations sociales et culturelles (CLF – ex CLI, voyages, week-end, prestations extérieures...)
- **Assurer l'équité et la transparence des indemnisations** entre les voyages proposés par notre CSE et des formules « liberté ».
- **Tenir compte de toutes les compositions familiales** (célibataire, couple avec ou sans enfants, couple IBM, etc) et **élargir les prestations** pour vos enfants à charge **jusqu'à 25 ans inclus**.
- **Maintenir et développer les clubs** et sections locales de manière **équitable**.
- **Maintenir les droits-acquis et prestations 2021** des CSE Centre et Sud jusqu'à la fin de l'année et construire un règlement
- **Avoir une gestion anticipée des réserves et des excédents durant toute l'année** (ex : distribution des chèques ANCV **avant** les vacances d'été, augmentation du budget global, etc)
- **Maximiser la redistribution** des subventions en réduisant les frais de gestion.

SIMPLIFICATION & AUTONOMIE

- **Dématérialiser complètement les demandes de remboursement** comme la restauration
- **Dématérialiser complètement les prestations ASC** (ANCV, chèques cadeaux, culture, rentrée scolaire et universitaire, billetterie, etc)

COMMUNICATION & CONSULTATION DES SALARIES

- **Améliorer et simplifier la communication du CSE** auprès des salariés (Flash info, application smartphone)
- **Vous consulter régulièrement pour faire évoluer les œuvres sociales selon vos besoins** (ex : prestation de Noël allouée par site)