



Veillez trouver joint les revendications Unsa pour le CSP du 12 Avril 2021
Ces Revendications viennent s'ajouter à ce qui a déjà été inscrit dans le précédent projet de transition présenté par IBM, L'Unsa demande :

1) Nom et Président nommé cette semaine

- a. Le nom/logo de la nouvelle entreprise ainsi que son président en France doit être fait cette semaine. L'Unsa demande l'organisation rapide de la prochaine CSP en présence de la présidence de Newco ainsi que de son DRH si celui-ci est aussi nommé cette semaine

2) Convention collective de branche et protection d'emploi

- a. L'Unsa est pour le maintien dans l'accord de branche métallurgie sur une durée de 36 mois

3) Garantie d'Emploi au sein de NewCo

- a. L'Unsa Revendique une Garantie d'emploi de 36 mois sans licenciement économique contraint.

4) Accord d'entreprise et usage unilatérale

- a. En plus des accords cités dans le projet d'accord de transition, l'Unsa désire conserver et adapter en retirant la CIO128, un accord télétravail qui sera appliqué dès le transfert Newco au 1^{er} Septembre.
- b. L'Unsa demande l'intégration des usages DROM/COM dans le projet d'accord de transition sans limite de durée (Prime Vie chère, accord prêt véhicule, COLA ...)
- c. Un allongement de tous les accords sur 36 mois.

5) Rémunération

- a. L'Unsa demande l'évolution du coefficient métallurgie par anticipation pour toute personne devant avoir une évolution automatique d'ici la fin de l'année 2021.
- b. L'Unsa demande, et ce pour le 31 Août au plus tard, la régularisation au minimum métallurgie (RAG) pour toutes personnes (cadres et non-cadres) étant toujours en-dessous de ce minima.
- c. L'Unsa Revendique, pour les personnes hors plan de com, de prendre l'ensemble des rémunérations des 12 derniers mois divisée par 12 pour le calcul de la nouvelle rémunération mensuelle chez Newco

(rémunération mensuelle avec intégration 13ème mois, astreintes et heures supplémentaires) /12 pour le nouveaux Salaire Newco

- d. L'Unsa Revendique le paiement, sur la paie IBM du mois d'Août 2021, de toutes les heures supplémentaires ou de récupération d'heures de travail, trajets et autres cumulés chez IBM France Sas avant le transfert chez Newco.

6) Emplacement de Travail

- a. Selon le choix Immobilier d'emplacement de travail, si les équipes Newco devaient quitter leurs lieux (Site) habituels de rattachement, que le nouveau lieu de rattachement soit au plus proche de celui actuel.

7) Activités sociales et culturelles

- a. L'Unsa Revendique le maintien de la contribution Patronale aux œuvres sociales et culturelles au taux identique que celui actuellement en vigueur au sein d'Ibm France SAS avec un taux d'ASC chez Newco \geq 3,8% de la masse salariale en y incluant la part repas
- b. Si la part déjeuner n'est pas incluse dans les ASC, l'UNSA demande des ASC a minima de 2,8% + les tickets restaurant gérés par la Direction de Newco soit au maximum des montants autorisés.

8) Prime Transfert

- a. L'Unsa demande en plus de la prime de transfert de 3 mois de salaire pour tous et une prime spécifique de volontariat de 3 mois de salaire pour les salariés transférés sur la base du volontariat

9) Social

- a. L'Unsa Revendique la prise en charge a 100 % durant la convention de transfert (36 mois) d'IBM France Sas sur le financement des crèches Babilou pour les salariés transférés et que les personnes transférées ne perdent pas la place de leurs enfants en crèche.
- b. Inclure toute la famille dans la prise en charge employeur de la Mutuelle
- c. L'Unsa demande une négociation ou la reconduction durant 36 mois de l'accord sur les personnes en situations d'Handicap.

10) Véhicule

- a. L'Unsa Revendique la reconduction sans interruptions des Programmes Véhicule et une continuité du programme chez Newco.

La force des
propositions !

