

	Plan 2021 - indemnité de départ volontaire (MDV) décomposée en indemnité UIMM + indemnité spécifique du PSE (pour les cadres en mois de salaire)							
	Indemnités UIMM (Cadre métallurgie)			PSE 2021 indemnité		Votre indemnité en fonction de votre age = Le meilleur entre UIMM et Indemnité PSE		
	Ancienneté	-50 ans	50-55 ans			55-60 ans	-50 ans	50-55 ans
1	0,20	0,20	0,20	2,00		2,00	2,00	2,00
2	0,40	0,40	2,00	2,00		2,00	2,00	2,00
3	0,60	0,60	2,00	2,00		2,00	2,00	2,00
4	0,80	0,80	2,00	2,00		2,00	2,00	2,00
5	1,00	3,00	6,00	2,00		2,00	3,00	6,00
6	1,20	3,00	6,00	2,40		2,40	3,00	6,00
7	1,40	3,00	6,00	2,80		2,80	3,00	6,00
8	2,00	3,00	6,00	3,20		3,20	3,20	6,00
9	2,60	3,12	6,00	3,60		3,60	3,60	6,00
10	3,20	3,84	6,00	4,20		4,20	4,20	6,00
11	3,80	4,56	6,00	4,80		4,80	4,80	6,00
12	4,40	5,28	6,00	5,40		5,40	5,40	6,00
13	5,00	6,00	6,50	6,00		6,00	6,00	6,50
14	5,60	6,72	7,28	6,60		6,60	6,72	7,28
15	6,20	7,44	8,06	7,40		7,40	7,44	8,06
16	6,80	8,16	8,84	8,20		8,20	8,20	8,84
17	7,40	8,88	9,62	9,00		9,00	9,00	9,62
18	8,00	9,60	10,40	9,80		9,80	9,80	10,40
19	8,60	10,32	11,18	10,60		10,60	10,60	11,18
20	9,20	11,04	11,96	11,60		11,60	11,60	11,96
21	9,80	11,76	12,74	12,60		12,60	12,60	12,74
22	10,40	12,48	13,52	13,60		13,60	13,60	13,60
23	11,00	13,20	14,30	14,60		14,60	14,60	14,60
24	11,60	13,92	15,08	15,60		15,60	15,60	15,60
25	12,20	14,64	15,86	16,60		16,60	16,60	16,60
26	12,80	15,36	16,64	17,60		17,60	17,60	17,60
27	13,40	16,08	17,42	18,60		18,60	18,60	18,60
28	14,00	16,80	18,00	19,60		19,60	19,60	19,60
29	14,60	17,52	18,00	20,60		20,60	20,60	20,60
30	15,20	18,00	18,00	21,60		21,60	21,60	21,60
31	15,80	18,00	18,00	22,60		22,60	22,60	22,60
32	16,40	18,00	18,00	23,60		23,60	23,60	23,60
33	17,00	18,00	18,00	24,00		24,00	24,00	24,00
34	17,60	18,00	18,00	24,00		24,00	24,00	24,00
35 et plus	18,00	18,00	18,00	24,00		24,00	24,00	24,00

## L'indemnité totale pour le PSE 2021 est la colonne jaune en nombre de mois de salaire

Mais ne peut être inférieur à ce que donnerait l'indemnité de la métallurgie appelé en Vert

Ancienneté calculée au 30 Juin 201

Le salaire de référence est le douzième de la rémunération des 12 derniers mois bruts complets précédant la signature de la convention de rupture capé à l'OTE \*

Si l'indemnité UIMM est supérieure à l'indemnité du PSE max de 165 000 € c'est l'indemnité UIMM qui s'applique

S'ajoute aux indemnités de rupture, le congé de reclassement :

9 mois si < 50 ans et 12 mois pour >= à 50 ans - Prolongation éventuelle de 3 mois -

payé à 100% sur la période du préavis, puis 80% pour les salariés dont le salaire moyen brut < 1 PMSS - 72,5% entre 1 et 2 PMSS et 65% > 2 PMSS

Si le congé de reclassement n'est pas pris il est indemnisé à hauteur de 100 % sur la durée totale de la période de reclassement qui va au delà du préavis si le congé de reclassement est pris partiellement, il est indemnisé à hauteur de 100 % de la durée restante.

Formation : Budget de 15k par dérogation 20K

En cas de création d'entreprise, une prime de 20 000 € sera versée. Et 15K possible de formation à la gestion d'entreprise

\* OTE : On Target Earnig pour les salariés sur plan de commission