



Votre PMR, le Connaissez-vous ? CAPI et PEE Vos Droits ! Passage du Salaire de 13 mois a 12 mois

Connaitre votre « PMR » et votre salaire min/maxi à IBM en fct du PRG

Le PMR, Percent of Market Reference, le PRG, Position Reference Guide (Band), comptent beaucoup à IBM pour déterminer votre évolution salariale.

Maintenant, **Vous avez accès** à TOUTES vos données financières IBM, et donc à votre **PMR**, appelé aussi « Compa-Ratio »,

et la grille des salaires IBM Mini/moyen/Maxi IBM pour votre PRG:

Current Compa-Ratio (PMR)	Annualized Minimum Range	Annualized Midpoint Range	Annualized Maximum Range
Votre PMR	Salaire Minimum de votre PRG	Salaire Moyen de votre PRG	Salaire Maximum de votre PRG

Si Votre PMR est **en-dessous** des 100 % (70 % par exemple) vous êtes moins payé que la valeur de votre métier (à compétences, formations et acquis égal) sur le marché.

Allez dans Workday : <https://wd5.myworkday.com/ibm/d/home.html>

Voici la procédure :

Une fois dans votre Profil, allez tout en haut dans la barre de recherche et mettez : **Statement** puis choisir **Salary Statement – Employee**

The screenshot shows the IBM Workday search interface. The search bar contains the text 'Statement'. Below the search bar, there is a blue button labeled 'Salary Statement - Employee'. To the right of the search bar, there are two date range selection fields: 'Start of Date Range' with the value '03 / 07 / 2019' and 'End of Date Range' with the value '01 / 09 / 2019'. Below these fields, there are two buttons: 'OK' and 'Annuler'.

Laissez les dates par défaut puis cliquez sur OK

Pour plus d'information, parlez-en à vos représentants UNSA.

The banner features two cartoon figures on the left, one holding a globe. The text in the center reads: 'Soyez « Social Digital »', 'Disposez de l'information sociale IBM au plus près de l'événement.', 'Abonnez-vous au blog « unsaibm.com »', 'Suivez-nous sur [@UnsaIbm](https://twitter.com/UnsaIbm) et sur [f UnsaIbmFrance](https://www.facebook.com/UnsaIbmFrance)'. At the bottom, it says 'A L'UNSA on s'occupe de moi!'. On the right, there is a QR code.



L'UNSA vous invite à ne plus offrir vos jours de congés aux actionnaires !

A la suite de l'action UNSA en justice, vous pouvez toujours faire monétiser vos jours de congés non pris sur votre compte Retraite complémentaire par Capitalisation (AG2R).

Rappel : En vertu de l'article L3334-8, modifié par LOI MACRON n°2015-990 du 6 août 2015 - art. 162, les salariés assimilés cadres, et cadres pourront verser les sommes correspondantes à ces jours sur le contrat de retraite par capitalisation de la Mondiale, dans la limite 10 jours par an.

**Pour poser une option de convertir jusqu'à 10 jours de congés en CAPI (rente)
A partir de fin octobre et jusque la fin de l'année, remplissez le **formulaire** :**

https://w3-01.ibm.com/hr/web/fr/timeoff/transfert_des_jours_de_repos_non_pris.html

Puis un email à envoyer à Ask Payroll France/Hungary/IBM , copie votre manager

Le solde GTT de fin d'année déterminera alors le nombre de jours convertis.



Plan d'Épargne Entreprise, des évolutions pour 2020.

du 1^{er} Avril 2019 au 31 mars 2020 : vous pouvez verser volontairement (en une ou plusieurs fois) dans le Plan d'Épargne Entreprise jusqu'à 2 233 € et percevoir alors jusqu'à 520 € d'abondement.

versements volontaires		Abondement		
mini (en €)	maxi (en €)	% par tranche	Maxi par tranche (en €)	Cumulé (€)
0	100	80%	80	80
101	300	50%	100	180
301	500	40%	80	260
501	1000	15%	75	335
1000	2233	15%	185	520

Le budget non utilisé retournera directement dans les poches des actionnaires !

Et des améliorations pour la prochaine période ?

Dans le cadre des négociations du partage de la valeur ajoutée (VA), l'UNSA a revendiqué, entre autres, une amélioration des bonifications annuelles pour les versements du PEE.

A ce stade de la négociation, la direction propose les améliorations suivantes :

- Porter la 1^{ère} tranche à 180 € avec abondement de 100%
- 2^{ème} tranche de 181 à 500 € avec abondement de 50 %
- 3^{ème} tranche de 501 à 2.000 € avec abondement de 20 %
- Soit un abondement de **640 €** max vs 520 € aujourd'hui.



L'UNSA, avec une représentativité de 32,1% à IBM, continue à négocier le partage de la VA.

Passage de Salaire de 13 mois à 12 mois. Augmenter le prix de vos heures Supplémentaires.

Vous pouvez désormais demander de passer le paiement de votre Salaire de 13 mois à 12 mois. Une Simple demande à votre Manager suffit.

Conséquences ? votre salaire annuel restant le même, votre taux horaire augmente et donc vos heures supplémentaires, vos commissions ...sont calculées sur ce nouveau taux horaire.

