



**Je défends efficacement mes intérêts,
JE VOTE POUR LA LISTE UNSA IBM
Conduite par l' équipe UNSA IBM CSE-SUD**

Chères et chers Collègues,

Vous allez voter pour les élections professionnelles chez IBM du 2 au 8 novembre 2018.
Ces élections vont, cette année, être disruptives et sont censées ouvrir les portes d'un nouveau monde tout en enterrant l'ancien.

Il est loin d'être sûr que la réforme créée par les « ordonnances Macron » soit un progrès pour les relations sociales, l'avenir nous le dira.

Vous devrez voter pour des listes de candidats se présentant aux élections des Comités Sociaux Economiques (CSE) qui vont remplacer les anciens comités d'entreprise et d'établissement (CE), les délégués du personnel (DP) et les Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT).

Vous allez donc, par votre vote, donner l'ensemble de ces responsabilités aux mêmes élus qui seront moins nombreux que dans « l'ancien monde » mais avec beaucoup plus d'engagements et de responsabilités.

Pour corser le tout, la Compagnie a, comme les ordonnances le lui permettent, décidé de réduire le nombre d'instances en regroupant géographiquement les 7 anciens CE en 3 nouveaux CSE.

Il va s'en suivre, après les élections, une période de turbulence et de complexité où la priorité de vos élus devra être de réformer les règles d'attribution des subventions sociales et culturelles avec pour objectif que chacun, dans la nouvelle structure, y trouve son compte et ait un accès équitable aux prestations du CSE, quelle que soit sa situation géographique, familiale ou sociale, sans que vos élus oublient pour autant de vous défendre individuellement et collectivement en cas de besoin.

Un véritable challenge que les candidats de la liste UNSA IBM sont prêts et déterminés à relever, dans l'intérêt de tous.

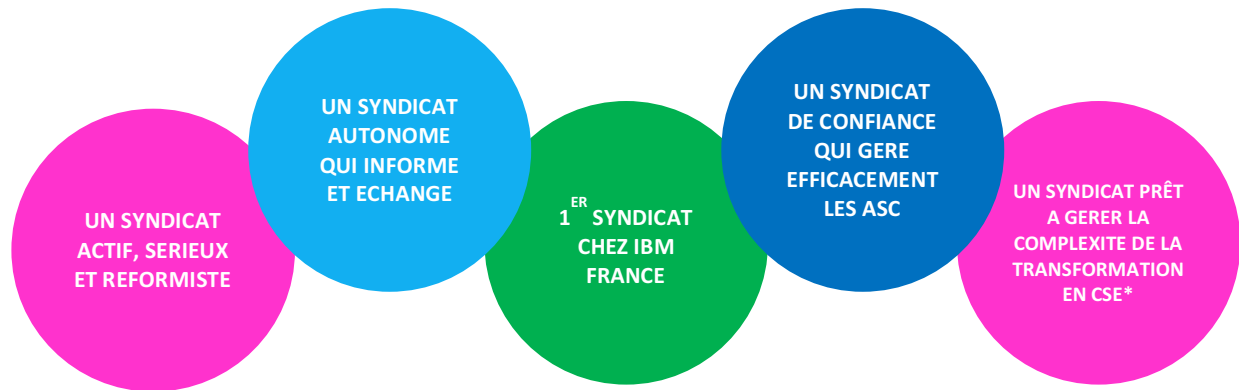
Alors, faites confiance en l'expérience de l'UNSA IBM et votez dès le premier tour pour l'ensemble de ses candidats !



A L'UNSA on s'occupe de moi !

Elections professionnelles CSE IBM

Pourquoi voter en confiance UNSA ?

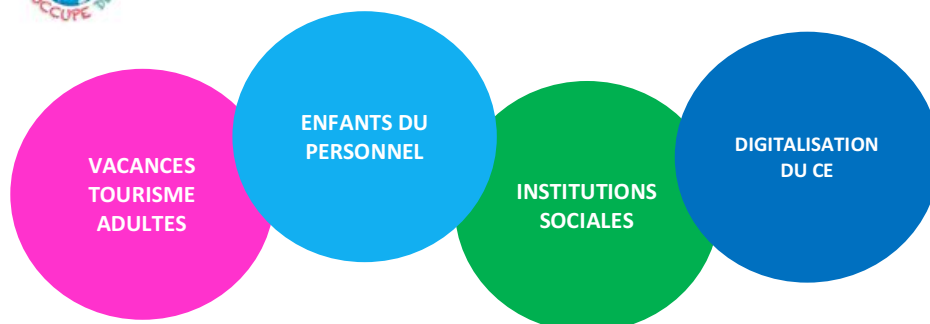


<p>UN SYNDICAT ACTIF SERIEUX ET REFORMISTE</p>	<p>La démarche de notre syndicat UNSA IBM, depuis sa création en 2003, a toujours été la concertation, la négociation, le dialogue social. Il faut reconnaître que ces valeurs sont souvent bafouées par nos dirigeants, mais nous y resterons toujours fidèles avant de déclencher, si nécessaire, une opposition plus forte, n'ayant pas peur d'aller au conflit voire à la grève. Pour preuve le PSE 2016 qui fut finalement cassé par le Juge après un travail acharné des représentants UNSA.</p>
<p>UN SYNDICAT AUTONOME QUI INFORME ET ECHANGE</p>	<p>Vous êtes très nombreux à apprécier nos canaux d'informations et à venir nous interpellier sur le blog UNSA comme, par exemple, suite aux récentes informations GPEC et Plan de Transition vers la Retraite (PTR). L'UNSA est un Syndicat qui travaille ses dossiers, cela est reconnu par tous les partenaires sociaux. Enfin par son autonomie, inscrite dans ses statuts, l'UNSA IBM ne peut recevoir de pression extérieure qui tenterait d'infléchir les décisions prises en son sein.</p>
<p>UNSA IBM 1^{ER} SYNDICAT CHEZ IBM FRANCE</p>	<p>Le fonctionnement de UNSA IBM, axé sur un travail actif de terrain, nous a permis de devenir très vite après notre création en 2003 le 1er syndicat chez IBM et ainsi de jouer un rôle majeur dans les négociations des accords régissant notre entreprise, nous permettant de proposer de nouvelles orientations dans l'intérêt des salariés (Accord Stress, Dons de jours de congés pour enfants malades avant que cela soit repris par le législateur, Ajout de la retraite progressive dans l'avenant GPEC 2017 , que seule l'UNSA avait signé, Jours de congé dans la CAPI etc...)</p>
<p>UN SYNDICAT DE CONFIANCE QUI GERE EFFICACEMENT LES ASC</p>	<p>L'UNSA IBM a démontré, par le même travail de terrain, sa capacité à bien gérer les activités sociales et culturelles (ASC) des CE de PARIS/Banlieue et Centre Est (Lyon-Aubière) qui représentent, à eux deux, 70% des salariés IBM France, tout en leur apportant satisfaction sur les prestations offertes. Ces salariés, par leurs votes, ont renouvelé plusieurs fois leur confiance aux élus UNSA, est-ce un hasard ?</p>
<p>UN SYNDICAT PRÊT A GERER LA COMPLEXITE DE LA TRANSFORMATION EN CSE *</p>	<p>Les ordonnances Macron alliées à la volonté de la Compagnie de réduire le nombre d'instances de 7 CE à 3 CSE, vont créer une période de turbulence et de complexité où la priorité sera de réformer les règles d'attribution des subventions sociales et culturelles avec un objectif que chacun ait un accès équitable aux activités du CSE, quel que soit son lieu de résidence ou de travail. Un vaste challenge que l'UNSA IBM, forte de son expérience, est prête à relever.</p>

A L'UNSA on s'occupe de moi !



Et pour le nouveau CSE- IBM SUD



Pour le CSE SUD quelle sera la contribution de l'UNSA ?

L'UNSA veillera à ce que la gestion des activités sociales et culturelles soit arbitrée équitablement entre les divers sites composant le nouveau CSE SUD

Les élus UNSA veilleront à ce que les prestations sociales et culturelles soit distribuées conformément aux règles URSSAF sans aucune discrimination que ce soit sur le type de contrat de travail (CDD - CDI - temps plein, Temps partiel, dispense d'activité, apprenti ...) ou le statut familial.

L'UNSA proposera qu'une offre de restauration de proximité avec participation du CSE soit mise en place sur tous les sites y compris Montpellier comme c'est déjà le cas sur l'ensemble des autres sites IBM en France. Il est impensable aujourd'hui qu'un collaborateur IBM ait à venir avec sa gamelle sur son site de travail sans que le CSE ne s'en soucie.

L'UNSA et ses élus seront vigilants au maintien des prestations actuelles concernant les voyages, les loisirs et les activités sportives collectives comme les « Clubs IBM » propres aux sites, car elles rencontrent la satisfaction des salariés.

L'UNSA n'est pas contre le principe de CLI du site de Montpellier mais demandera que celui-ci soit intégré dans les offres globales du CSE SUD.

L'UNSA et ses élus auront à cœur de veiller à une gestion du CSE performante et efficace au service des salarié-e-s, afin d'améliorer régulièrement leurs prestations sociales et culturelles.

Enfin l'UNSA et ses élus auront à cœur de défendre le maintien de nos sites en régions.

A L'UNSA on s'occupe de moi !