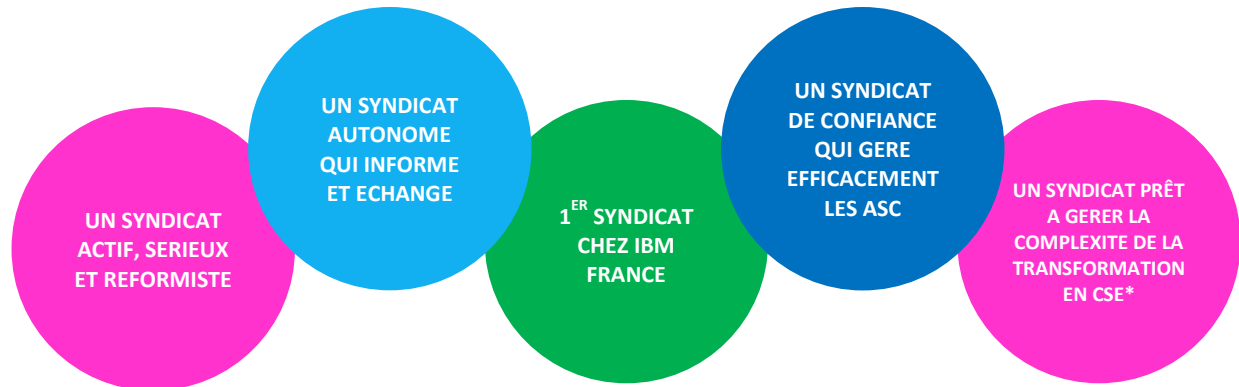




Elections professionnelles CSE IBM

Pourquoi voter en confiance UNSA ?



UN SYNDICAT ACTIF
SERIEUX ET
REFORMISTE

La démarche de notre syndicat UNSA IBM, depuis sa création en 2003, a toujours été la concertation, la négociation, le dialogue social. Il faut reconnaître que ces valeurs sont souvent bafouées par nos dirigeants, mais nous y resterons toujours fidèles avant de déclencher, si nécessaire, une opposition plus forte, n'ayant pas peur d'aller au conflit voire à la grève. Pour preuve le PSE 2016 qui fut finalement cassé par le Juge après un travail acharné des représentants UNSA.

UN SYNDICAT
AUTONOME QUI
INFORME ET ECHANGE

Vous êtes très nombreux à apprécier nos canaux d'informations et venir nous interpellier sur le blog UNSA comme, par exemple, suite aux récentes informations GPEC et Plan de Transition vers la Retraite (PTR). L'UNSA est une OS qui travaille ses dossiers, cela est reconnu de tous, y compris la direction. Par son autonomie, inscrite dans ses statuts, l'UNSA IBM ne peut recevoir de pression extérieure qui tenterait d'infléchir les décisions prises en son sein.

UNSA IBM
1^{ER} SYNDICAT CHEZ
IBM FRANCE

Le fonctionnement de UNSA IBM, axé sur un travail actif de terrain, nous a permis de devenir très vite après notre création en 2003 le 1er syndicat chez IBM et ainsi de jouer un rôle majeur dans les négociations des accords régissant notre entreprise, nous permettant de proposer de nouvelles orientations dans l'intérêt des salariés (Accord Stress, Dons de jours de congés pour enfants malades avant que cela soit repris par le législateur, Ajout de la retraite progressive dans l'avenant GPEC 2017, que seule l'UNSA avait signé, Jours de congé dans la CAPI etc...)

UN SYNDICAT DE
CONFIANCE QUI GERE
EFFICACEMENT LES ASC

L'UNSA IBM a démontré, par le même travail de terrain, sa capacité à bien gérer les activités sociales et culturelles des CE de PARIS/Banlieue et Centre Est (Lyon-Aubières) qui représentent, à eux deux, 70% des salariés IBM France et à leur apporter satisfaction sur les prestations offertes. Ces salariés, par leurs votes, ont renouvelé plusieurs fois leur confiance aux élus UNSA, est-ce un hasard ?

UN SYNDICAT PRÊT A
GERER LA COMPLEXITE DE
LA TRANSFORMATION EN
CSE *

Les ordonnances Macron alliées à la volonté de la Compagnie de réduire le nombre d'instances de 7 CE à 3 CSE, vont créer une période de turbulences et de complexité où la priorité sera de réformer les règles d'attribution des subventions sociales et culturelles avec un objectif que chacun, dans la nouvelle structure, ait un accès équitable aux prestations du CSE, quelle que soient sa situation géographique, familiale et sociale. Un vaste challenge que l'UNSA IBM, forte de son expérience, est prête à relever.

A L'UNSA on s'occupe de moi !

*CSE : Comité Social Economique