



**Synthèse des améliorations apportées par l'avenant N3 de la GPEC,  
signé par l'UNSA IBM  
« transition vers la retraite - Temps partiel Abondé »**

	<b>Avant</b>	<b>Après la signature de l'UNSA</b>
<b>Par qui</b>	Accord 2015 signé par l'UNSA / CGC / CFTC / CFDT (contrat de génération 24/04/2015)	Annexe à la GPEC signée uniquement par l'UNSA, août 2017 <b>Amélioration des mesures précédentes pour 6 mois.</b>
<b>Durée</b>	<b>Fin de l'offre par les ordonnances Macron.</b>	<b>Renégociable en avril 2018</b>
<b>Temps partiel aidé / Abondé</b>	A <b>2 ans maxi</b> de la retraite	<b>Jusqu'à 4 ans maxi</b> de la retraite
	<b>Pas de prime incitative</b>	<b>Prime incitative de 1 / 4 de mois de salaire de référence par trimestre dans le programme</b>
	Abondement de 10% par IBM sur le salaire à temps partiel.	Abondement de 10% reconduit
		<b>Jusqu'à 30% en +</b> par la CARSAT pour retraite à temps réduit en heure sans modifier la retraite. IBM permet le passage en heure.
	<b>Rémunération plancher à 1500 € bruts</b>	<b>Rémunération plancher à 1600 € bruts</b>
		Nb de mois qu'il faut travailler arrondi au nb de mois inférieurs.
		<b>Possibilité du cumul de la dispense d'activité avant la retraite. (temps plein puis dispense d'activité)</b> <b>Avance sur indemnité de départ à la retraite possible jusqu'à 75%</b>
		Accompagnement par un cabinet spécialisé
		Reconduit
		Cotisation sur Salaire Tps Partiel
	Reconduit	
	<b>Cumul avec une activité professionnelle extérieure</b>	<b>Reconduit</b>
<b>Aménagement du temps de travail</b>	A <b>2 ans maxi</b> de la retraite	Inchangé
	90% du temps de travail, payé 100%, en libérant soit 1/2J par semaine, soit 1 jour toutes les 2 semaines.	Inchangé
	Avenant au contrat de travail de 1 an, renouvelable 1 fois.	inchangé
<b>Dispense d'activité (DAS)</b>	Depuis 2013 : 60% du Salaire de référence, durée : au-delà de 36 mois, accord dérogatoire pour situations particulières, plancher : 1600€, plafond : 2 PMSS. Doit être déclenché par la Compagnie	Inchangé

UNSA IBM le 15 septembre 2017