



PSE or not PSE ?

Les dernières prévisions de la GPEC donnent un objectif minimum de suppression de 1 000 postes d'ici fin 2017. Aujourd'hui rien ne filtre sur les intentions d'IBM pour réaliser ce plan alors qu'une partie du personnel l'appelle de ses vœux pendant qu'une autre le craint (juste une question d'âge).

Faire un PSE en France « cela coûte » et il faut un budget. Celui-ci dépend du bon vouloir de notre direction internationale. Alors PSE or not PSE ?



La prochaine étape qui pourrait amener une réponse à cette question est la révision de plan triennal GPEC (programmé pour fin mars / début Avril). Affaire à suivre donc.

Orléans Charbonnière - le projet de la direction sur Digital Sales.

Selon les présentations au CCE du 20 janvier, la direction de Digital Sales voudrait que 30 salariés sédentaires IBM sur le bassin d'emploi d'Orléans deviennent sédentaires 5J/5 à Bois Colombes. Cherchez l'erreur !



A ce jour, la direction dans sa grande générosité, propose toutefois, 2 solutions avec un minimum légal, jamais atteint à IBM dans les précédents plans :

- continuer à habiter sur Orléans avec au moins 5 heures de trajet par jours, abonnements dans les transports en commun pris en charge à 50%,
- déménager sur la région parisienne avec prise en charge du déménagement et divers dépenses négligeables,

Nous sommes tous concernés par cette opération car cela pourrait être un galop d'essai pour d'autres secteurs d'activités, individuellement ou collectivement et relancer les mutations contraintes !

Soyons solidaires et vigilants, cela n'arrive pas qu'aux autres !

IBM vous a ouvert un compte à l'étranger. Déclarez-le, ou ça pourrait coûter cher !



Si certains de nos grands patrons d'industrie et de nos politiques ont des comptes à l'étranger, aux US, en Suisse ainsi que dans des paradis fiscaux, le salarié IBM lambda n'a pas l'habitude de cette obligation.

Dans le cadre du programme Special « Equity » Grant, IBM vous a ouvert un compte à votre nom chez Morgan Stanley aux US sans vous demander votre avis, pour y déposer 5 actions sur 7 au mois de décembre 2015.

L'UNSA vous informe que si vous avez toujours ce compte, vous devez réaliser une formalité administrative, une déclaration aux impôts avec le formulaire CERFA 3916 « DÉCLARATION PAR UN RÉSIDENT D'UN COMPTE OUVERT HORS DE FRANCE »

Pour 5 actions de moins de 600€ net pour 1000\$ promis, l'addition pourrait être salée. La peine d'un défaut de déclaration est de 1 500€ minimum.

En cas de PBC 3 ou 4, une porte ouverte est indispensable !



Depuis fin 2014, IBM utilise la note PBC pour justifier des licenciements pour « insuffisance professionnelle ».

Certains de nos collègues licenciés en décembre 2014 pour ce motif ont porté l'affaire devant les Prud'hommes de Lyon. L'audience de jugement a eu lieu fin Janvier **2016**.

L'un des arguments d'IBM est que ces personnes n'ont pas utilisé la procédure en place chez IBM pour contester leur note, et donc de ce fait ont TOTALEMENT accepté leur évaluation, en étant conscientes des risques qu'elles encouraient.

Le jugement sera rendu fin Avril 2016. Les juges suivront-ils les arguments IBM ? A suivre, mais cela montre tout le danger de ne pas faire de Porte Ouverte en cas de notation 3 ou 4.

Contestez les notes PBC 3 et 4 SYSTEMATIQUEMENT par la procédure de la Porte ouverte

Attention il faut le faire dans un délai de 60 jours. La procédure est décrite sur l'Intranet :

http://w3-01.ibm.com/hr/web/fr/appeals/porte_ouverte_open_door.html



Les « seniors » pénalisés lors des évaluations.

Il a été clairement démontré par un rapport d'expertise externe qu'IBM n'utilisait pas seulement les réelles performances des salariés pour les évaluer, mais appliquait aussi des quotas de notes, ainsi que des critères comme l'âge.

Extrait du rapport consultable sur <http://www.miroirsocial.com/decryptage/12871/nouveau-systeme-d-evaluation-chez-ibm-un-vrai-changement-et-de-nouvelles-questions> :

« Cependant, les « 50 ans et plus » apparaissent systématiquement surreprésentés dans les catégories de notes les moins bonnes et sous-représentés dans les meilleures catégories. Alors qu'ils comptent en moyenne pour 43 % de l'effectif sur la période 2007-2014, ils constituent 54 % des notes PBC3 pour seulement 28 % des notes PBC1. »

Part des tranches d'âge dans les différentes notes rapportées à l'effectif (moyenne 2007-2014)	PBC1	PBC2+	PBC2	PBC3	PBC4	Z Non Evalués
<= 30 ans	7%	5%	3%	4%	6%	3%
Part dans l'effectif total	4%					
31-39 ans	26%	19%	14%	14%	8%	11%
Part dans l'effectif total	17%					
40-49 ans	39%	38%	34%	28%	39%	22%
Part dans l'effectif total	36%					
>= 50 ans	28%	39%	49%	54%	47%	64%
Part dans l'effectif total	43%					

Sur la période 2007-2014, le poids des seniors dans la notation PBC 3 est passé de 34% en 2007, à 48% en 2010, 59% en 2012 et à 71% en 2014. Quelle sera la valeur 2015 ?

PierrY POQUET
Marie-Armel LOMBART
Laurent BOULANGER
Christiane RODAIRE
Philippe FRERE
Corinne FISCHER
Philippe LEBRETON
Isabelle DAVEAU
Henri MENORET
André TROUSSELIE
Sonia ABECASSIS
Olivier COLMANT
Pascal MARTIN
Gérard SAURINI

Vos contacts UNSA



<http://www.unsaibm.com>

@UnsaIbm

f UnsaIbmFrance

Valérie TALON
Jean-Pierre BOL
Caroline POURRIER
Philippe KLOTZ
Soad GAYED
Philippe ASTIER
Frédérique KERAMBLOCH
Jean-Paul BARDINET
Florence GUIOT-ROUX
Pierre DELVAL
Christine CLUZEL
Jean-François DUMARTIN
Véronique AGUERRE
Philippe LACOUR