

# C'est insuffisant !

Juillet 2022

Alors que **depuis des mois la CGT revendique des augmentations de salaires** pour faire face à l'inflation et mettre fin aux conséquences des insupportables mesures PACT, la direction a attendu le 14 juin pour commencer à discuter des questions salariales au travers des négociations dites de « mesures sociales ».

Lors de ces négociations **la direction a refusé de prendre en compte les propositions des organisations syndicales** pour tenter d'imposer ses seules propositions qui se résument à, d'un côté une prime PACT avec remise en cause du statut, et de l'autre 1,5% d'augmentation générale.

**Il aura fallu des mouvements de grèves** entamés depuis début juin et les préavis déposés à partir du 30 juin et du 1er juillet 2022 **pour que nous imposions à la direction** d'autres choix dans le cadre de la négociation de ces préavis de grève.

Nous aurions pu croire que cette direction commence enfin à comprendre les attentes des salariés et qu'elle tenterait d'effacer l'affront qu'elle nous a porté avec PACT et l'activité partielle sous rémunérée.

Mais non, lors de la dernière réunion de négociation, elle n'a uniquement proposé que 4% d'augmentation générale à partir du 1er juillet 2022 à la condition express d'arrêter les grèves, notamment celle des SSLIA.

**Cette dernière proposition de 4% ne prend absolument pas en compte la situation de milliers de salariés** qui ont toujours un salaire inférieur à 2019 et reste toujours en dessous de l'inflation qui grimpe inexorablement mois après mois. Aujourd'hui, c'est la direction qui rompt les

négociations et refuse toute poursuite de discussions. Elle s'enferme dans sa logique du chantage en laissant croire qu'elle ne peut plus rien donner et que l'avenir est incertain pour nos plateformes.

Pourtant elle a d'ores et déjà octroyé un minimum de 100 millions d'euros aux actionnaires. Et la certitude est que le trafic de CDG et d'Orly et déjà au-dessus de 2019.

**Tous les salariés attendent du respect et une autre réponse de la direction.** Alors

que nos aéroports sont récompensés pour leur qualité de service, nous devrions nous contenter des connexions infos pour être remerciés ?

La direction serait donc prête à perdre plusieurs millions d'euros sur chaque mouvement

de grève juste par fierté et par refus dogmatique de revoir son enveloppe budgétaire pour les salaires ?

**Après large consultation de ses adhérents et sympathisants et suite à de nombreux échanges avec les salariés grévistes** en manifestation ce vendredi 1er juillet, la CGT a maintenu les préavis du 30 juin et du 1er jusqu'au 3 juillet minuit. Afin de rouvrir les négociations salariales, la CGT a posé de nouveaux préavis du 8 juillet au 10 juillet 2022 !

La direction a donc encore la possibilité de poursuivre le dialogue social si elle veut répondre aux revendications salariales à leur juste niveau.

**La CGT a toujours été force de propositions dans toutes les négociations et notamment celles sur les « mesures sociales ». Nous le resterons si la direction daigne entendre les salariés. Ce sera la seule façon de restaurer la confiance entre cette direction et les salariés d'ADP.**

