



La Direction de l'Ingénierie et Aménagement devient Engineering and Capital Projects What is this mess ?

Le 11 octobre 2021

AÉROPORTS DE PARIS

La politique financière du PDG et de son Conseil d'Administration, pour satisfaire les choix des actionnaires, dont le premier d'entre eux l'Etat, consiste depuis plusieurs années à **un acharnement pour diminuer la masse salariale** par la baisse des effectifs et la stagnation des salaires. La crise sanitaire a donc été une véritable aubaine pour supprimer des centaines d'emplois en quelques mois et baisser drastiquement nos salaires.

Cette politique sociale menée ces dernières années a des conséquences directes sur les difficultés d'aujourd'hui. **Notre entreprise n'est pas organisée pour recruter du personnel mais pour supprimer des postes.** Le constat est accablant : l'entreprise est actuellement dans l'incapacité de pourvoir en interne tous les postes à l'affichages (nous voyons là l'inefficacité de la Gestion Prévisionnel des Emplois) et sera incapable de recruter les 600 postes (RCC + PSE) à cause de la perte d'attractivité liée à la baisse des salaires, la suppression d'activités et par l'absence de projet.

Toutes les directions sont touchées et particulièrement celles liées au développement comme DIA. Cette situation est aggravée avec la fermeture d'Adpi où très peu de salariés ont été reclassés au sein de la maison mère sauf bien sûr les directeurs.

Les « merveilleux » salaires d'ADP SA n'ont apparemment pas été attractifs pour un grand nombre de salariés d'Adpi. Et a-t-on vraiment cherché à les reclasser ?

Ceci fait le bonheur des grands bureaux d'études comme SETEC, ERIS Conseils, etc. qui seront bientôt la nouvelle ingénierie d'ADP.

Cette situation n'est pas du seul fait de la crise sanitaire mais par le choix de maintenir un investissement financier d'1,2 milliards d'euros pour l'achat de GMR au détriment des investissements industriels pour nos plateformes.

La direction préfère donc sacrifier des emplois et maintenir un investissement financier pour le seul profit des actionnaires.

L'arrêt du projet du Terminal 4 est un mauvais prétexte pour dire qu'il n'y a plus de projet. C'est d'ailleurs tout le contraire. Cette décision est politique et n'a rien à voir avec la crise sanitaire

(*"C'est un projet obsolète, qui ne correspondait plus à la politique environnementale du gouvernement et aux exigences d'un secteur en pleine mutation, tourné vers l'avion vert de demain"...*"Le gouvernement a demandé à ADP d'abandonner son projet et de lui en présenter un nouveau, plus cohérent avec ses objectifs de lutte contre le changement climatique

et de protection de l'environnement" Barbara Pompili 11/02/21).

Il s'agit donc bien **d'un nouveau projet qui nécessite des équipes compétentes** qui pourraient d'ores et déjà travailler dessus mais également sur l'amélioration de nos terminaux.

Seulement il manque quelques millions d'euros...

Alors la direction utilise ses mêmes méthodes perfides : pondre une nouvelle entité, comme un leurre, pour gagner du temps et in fine externaliser l'ingénierie d'ADP. Le nom de cette nouvelle direction en globish « **Engineering and Capital Projects** » **symbolise bien ce choix : c'est approximatif, ne veut rien dire et révèle la faiblesse d'esprit de la direction.**



Cette nouvelle (énième) réorganisation s'avère être la pire de toutes :

- Nous sommes comparés à des bureaux d'études d'ingénieries lambda... alors que nous sommes un bureau d'étude INTÉGRÉ, ce qui implique un autre schéma et donc une autre organisation.
- Cette organisation, ne tient pas compte de la réalité de nos métiers où les qualifications ne sont pas toujours en corrélations avec le référentiel d'ADP.
- Les départements liés à la production des dossiers sont ceux les plus impactés par les suppressions de postes.
- Dans certains secteurs, il y a un manque chronique de dessinateurs et pour d'autres de contrôleurs de travaux

Les salariés de DIA l'ont bien compris : le seul objectif de la direction est de terminer la casse définitive de notre modèle technique et de notre expertise au sein d'ADP.

Et passer, du "faire" au "faire-faire" avec les conséquences désastreuses qui en découleront (perte de maîtrise, perte de savoir-faire...).

Depuis le temps que la direction en rêvait !

En plus de cette casse industrielle, on peut y associer la casse sociale :

- Le départ de nombreux salariés en RCC sans transfert des connaissances, (auxquels il faut ajouter les départs liés au refus du PACT).
- La suppression d'une grande partie des effectifs et des métiers liés à la production.

- L'affaiblissement des salaires
- La disparition d'une grande partie de ce qui fait la richesse de l'ingénierie : **technicité et expertise.**

Et avec une communication lamentable, où les salariés sont informés via des messages de la suppression de leur poste avec comme seul conseil : "se débrouiller pour trouver un point de chute dans le capharnaüm ADP".

QUEL MÉPRIS POUR LES SALARIÉS !

Pour faire face aux enjeux environnementaux, il nous faut un vrai projet industriel et visiblement cette direction n'en a pas. Elle a démontré son incapacité à faire face à la crise en aggravant une crise sociale déjà bien présente dans l'entreprise.

C'est donc bien dans notre capacité à agir qu'il faut faire confiance et non pas dans des cadres dirigeants qui ne seront plus dans l'entreprise dans quelques mois.

Il est encore temps de proposer et défendre un projet soucieux de nos métiers et d'un avenir plus prometteur que celui proposé par cette direction qui vise toujours le même objectif : assurer des profits aux actionnaires.

La CGT est aux cotés des salariés pour proposer et défendre un autre projet en phase avec nos réalités et répondant à nos aspirations professionnelles et personnelles.

Bulletin d'adhésion à la CGT ADP

Toutes les données que vous nous communiquez sont protégées dans le cadre de la protection des données personnelles exigée par la CNIL et ne seront en aucun cas utilisées pour tout autre usage que la correspondance syndicale.

Nom : Prénom : Plateforme :

Qualification : Catégorie :

Métier : Echelon :

Service / UO : Bâtiment :

Téléphone professionnel : Perso : @ :

A renvoyer à la CGT ADP, CDG2, Module N, Bureau 3R4068 – CGTROISSY@adp.fr