



Déclaration conduisant à une explication de vote concernant le Bilan Social pour l'année 2020

Sous prétexte de revenir à un niveau d'activité semblable à 2019 (dont le trafic avait atteint un pic exceptionnel, et alors même que la direction n'a jamais cessé de diminuer les effectifs depuis l'ouverture du capital d'ADP en 2005, Aéroports de Paris semble pouvoir faire fi de son histoire sociale et des femmes et des hommes qui l'ont composée jusqu'alors.

La pandémie excuserait pour partie son inaction s'agissant aussi bien des questions d'égalité salariale femmes hommes, des conditions de travail et des opportunités d'évolution des travailleurs touchés par le handicap mais également de la projection quant à de nouvelles embauches reposant sur ces critères.

Inaction qui pourrait s'apparenter à un contentement voulant nous persuader que tout aurait été fait.

L'activité partielle avec une indemnité de près de 50 millions d'euros aurait pu permettre à l'entreprise de verser une indemnité supplémentaire pour maintenir les salaires à 100%. Au lieu de cela la direction en a profité pour accentuer les économies sur les frais de personnel avec le plan d'économie subi par les salariés.

Le constat sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes est lui aussi encore très mitigé puisque sur 165 embauches on dénote seulement 33% de femmes, et cette différence perdure depuis des années! Aucun risque à ce rythme d'inverser la tendance ! Mais l'indicateur si cher à la direction et sujet à tant de critiques lui suffit pour la vitrine.

Aucun effort sur l'alternance non plus malgré la difficulté pour les jeunes de trouver une entreprise d'accueil et les engagements en matière de diversité, en contradiction même avec la campagne affichée de recrutement à l'externe d'emplois dans la maintenance et les promesses de postes qui se dessinent compte tenu des départs déjà projetés dans les secteurs techniques.

La CGT regrette d'une part le manque d'adaptation de cette direction en matière d'emploi et de son évolution mais également son manque d'anticipation, d'ambition et de projection affichées laissant craindre pour l'avenir des salarié.e.s d'Aéroports de Paris.

Pour ces raisons et dans l'attente d'une politique d'emploi concertée à la fois innovante et respectueuse des accords signés par les différentes os la CGT émet un avis défavorable.