

LES CANDIDATS CGT

DU 14 NOVEMBRE AU 19 NOVEMBRE 2019

UN CHOIX DECISIF POUR L'AVENIR

AVEC NOS CANDIDATES ET CANDIDATS

Pourquoi choisir nos candidat-e-s ?

La CGT agit avec responsabilité. La CGT ADP est le 1^{er} syndicat dans l'entreprise et souhaite encore poursuivre sa progression au sein de l'encadrement. Elle est la plus présente sur les plateformes. Elle est l'interlocutrice incontournable pour la direction. C'est elle qui a le plus d'influence lors des négociations. Elle a la capacité de rassembler l'ensemble des syndicats et des salarié-e-s pour peser plus fort afin de faire aboutir vos revendications.

Engagement et transparence

- c'est l'assurance d'avoir des représentant-e-s utiles, accessibles et solidaires qui savent défendre vos intérêts en toute indépendance vis-à-vis de la direction et du gouvernement,
- c'est l'assurance d'avoir des informations régulières sur la vie de l'entreprise, les choix de gestion, le contenu des négociations,
- c'est l'assurance d'être consulté-e-s régulièrement et de voir vos attentes et vos revendications relayées dans les négociations,
- c'est l'assurance d'une participation aux négociations et d'une activité syndicale fidèles aux engagements.

Des élu-e-s formé-e-s et compétent-e-s

Les élu-e-s CGT bénéficient de l'apport de l'ensemble de l'organisation CGT. En son sein se trouve des experts économistes, financiers, commerciaux, juristes, managers, ingénieurs, chercheurs, toutes et tous motivé-e-s pour soutenir la voix de l'encadrement.

ELECTIONS
PROFESSIONNELLES
AÉROPORTS DE PARIS

ELECTIONS DES
REPRÉSENTANTS
AU COMITÉ SOCIAL
ET ECONOMIQUE



**VOTER POUR LES CANDIDATS CGT,
C'EST RENFORCER NOTRE CAPACITÉ À REPRÉSENTER TOUS LES SALARIÉS**



la
cgt

AÉROPORTS DE PARIS

la
cgt

AÉROPORTS DE PARIS

LA DÉFENSE DES INTÉRÊTS DES SALARIÉ(E)S AU CŒUR DE NOS ACTIONS, AVEC LES ÉLUS CGT AU CSE

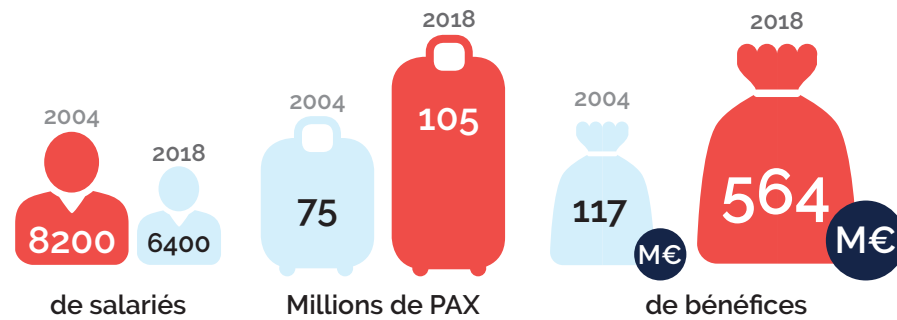
Le Comité Social et Economique (CSE) pour lequel nous sommes appelés à voter est une instance unique de représentation du personnel issue des ordonnances Macron. Cette instance signe la disparition des instances DP, CHSCT et CE telles que nous les connaissons.

Nous avons obtenu dans le cadre de l'accord sur le fonctionnement du CSE, des membres dans plusieurs commissions et des représentants de proximité au plus près des lieux de travail. **C'est essentiel pour répondre aux réalités des activités sur nos plateformes. Leur nombre et leur qualité dépendra du résultat des élections.**

AGIR POUR DES EFFECTIFS EN COHÉRENCE AVEC LE NIVEAU DU TRAFIC AÉRIEN

Et demain ? ...

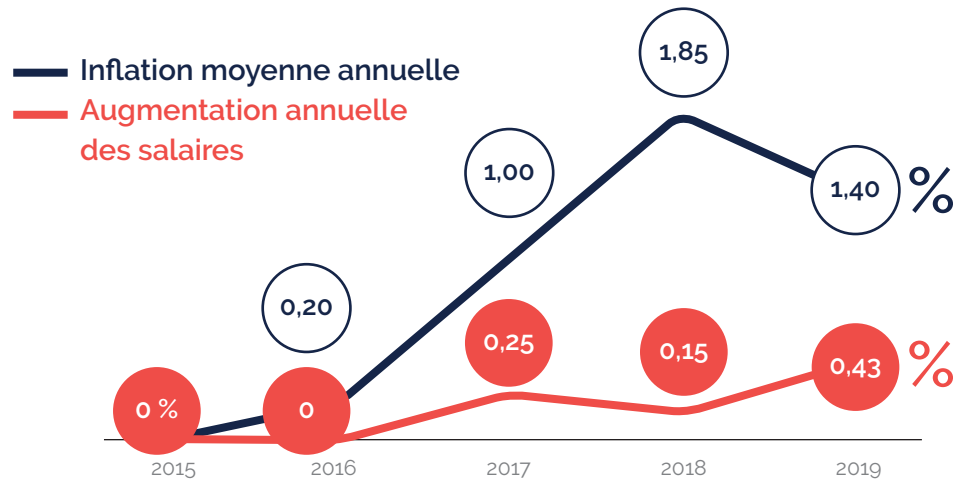
C'est à vous de décider en nous donnant les moyens d'agir face à la politique de la direction de réduction des effectifs. Imposons des embauches dans toutes les catégories avec une **priorité vers le recrutement de jeunes en leur permettant d'accéder à une formation qualifiante.**



AGIR POUR DE MEILLEURS SALAIRES

La réduction de la masse salariale se traduit non seulement par des suppressions de postes mais aussi par un refus d'augmenter les salaires. **Malgré des profits records les salaires stagnent.** Sortons de l'impasse de la fumisterie des Négocia-

tions Annuelles Obligatoires. **Pesons face à la direction pour de vraies négociations sur nos bases revendicatives :** l'augmentation annuelle à minima au niveau de l'inflation et la revalorisation des grilles.



AGIR POUR FAIRE PROGRESSER NOS DROITS

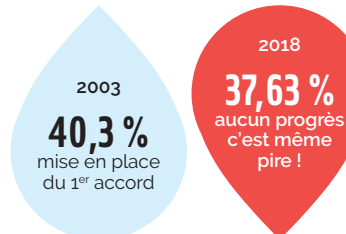
La CGT participe à toutes les négociations avec des propositions permettant de faire progresser les droits sociaux.

EGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES HOMMES

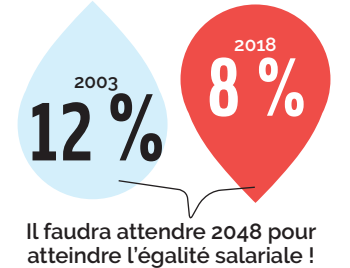
Agissons pour en finir avec cette discrimination salariale sans compter l'effet plafond de verre.



Taux de féminisation



Ecarts salariaux



TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

Innovons en créant des parcours professionnels intégrant la formation avec accompagnement adapté permettant à tous de progresser au sein de notre entreprise.

TÉLÉTRAVAIL ET DROIT À LA DÉCONNEXION

La CGT a largement participé à la mise en place du télétravail en 2014. Dans cette continuité, il faut subventionner les équipements non nomades (écrans,...) et surtout ouvrir des négociations pour le droit à la déconnexion afin de protéger tous les salariés contre les dérives liées aux outils numériques et à leur utilisation sans limite.

AGIR CONTRE LA PRIVATISATION

Pouvoir compter sur un syndicat qui s'engage en mettant tous les moyens pour la défense des intérêts des salariés !

Dès août 2017, nous sommes entrés dans la bataille sans jamais fléchir et en portant le débat au niveau national comme nous nous y étions engagés lors des heures d'infos.

Nous restons déterminés et mobilisés pour la défense du service public !

AGIR POUR REDONNER DU SENS AU TRAVAIL

Il s'agit d'intervenir sur plusieurs leviers :

- Développement de nos activités dans le respect des métiers et des qualifications.
- Investissements pour garantir la pérennité économique de l'entreprise au service de l'emploi.
- Revaloriser les grilles de classification salariale pour mieux valoriser l'expérience professionnelle.
- Concevoir le dialogue social comme partie prenante du fonctionnement de l'entreprise.