



AÉROPORTS DE PARIS

Les copains d'abord !!!!! Et la morale dans tout ça ???

A la veille de la signature du CRE III, qui va déterminer l'avenir de notre entreprise pour les 5 ans à venir, le PDG renouvelle la totalité du COMEX, en promouvant entr'autre ses copains, ceux du Président de la République et consorts.

Après la COM et DGA, la valse des directeurs continue !

Et les nominés sont :

1) Un nouveau directeur de l'Immobilier nommé grâce à son C.V... ou grâce à son réseau d'amis ?

Nous avons appris, via un Infodif, la nomination d'un nouveau directeur M. GRZYBOWSKI à la direction de l'Immobilier, en remplacement de M. CANGARDEL qui ne devait sa place qu'à ses relations amicales avec l'ancien Président de la République.

En ce qui concerne le nouveau directeur, son mentor c'est le PDG d'ADP. Qui est ce nouveau directeur de l'Immobilier ?

Dernière place connue : PDG de la société ICADE. Pour ceux qui ne connaissent pas ICADE, c'est une entreprise publique de gestion des HLM qui fait partie du groupe de la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC), pour mémoire anciennement dirigée par le PDG de notre entreprise !

Ce nouveau directeur de l'Immobilier a fait de la société ICADE, pourtant entreprise publique, un fonds de spéculation immobilière en copiant toutes les mœurs financières les plus détestables des groupes du CAC 40 (surtout ce qui concerne le mode contestable de rémunération des dirigeants) et bien sûr en oubliant le rôle social d'ICADE, pourtant inscrit dans ses statuts avec l'aval du PDG de l'époque de la CDC (l'actuel PDG d'ADP).

Nous avons de quoi nous inquiéter sur le devenir de notre entreprise et de la direction de l'Immobilier au regard des scandales qui

éclaboussent la CDC, ICADE et le prétendant au poste de directeur de l'Immobilier.

cf. article du site "la langue de bois" : <http://sans-langue-de-bois.eklablog.fr/caisse-des-depots-un-nouveau-scandale-celui-des-stock-options-a114799692>) ?

Article Les Echos : http://www.lesechos.fr/journal20150331/lec_2_entreprise_et_marches/0204266569212-immobilier-la-cour-des-comptes-epingle-la-gouvernance-dicade-1106968.php

Article Médiapart : <http://www.mediapart.fr/journal/economie/170315/le-pdg-d-icade-est-evince-au-profit-de-son-clone> :

La direction ne cesse de nous expliquer que pour le bien de l'entreprise, les salariés doivent faire des efforts, au nom de la productivité, en se serrant la ceinture (voir la non-augmentation de salaire en 2015...).

Est-ce que ce nouveau directeur sera aussi concerné par cette politique de maîtrise "des frais de personnel" quand on sait qu'il émargeait en 2013 autour de 584k€...sans parler des Stocks options...

Au moins celui-là vient de l'Immobilier...! Mais il peut quand même dire merci à son réseau "facebook" !

2) Une nouvelle Directrice des Ressources Humaines, Mme MEDART qui n'a jamais été DRH ! Nous avons appris, via le même Infodif, la nomination d'une nouvelle DRH.

A notre grand étonnement, cette nominée n'a jamais exercé, dans sa carrière, de métier lié aux ressources humaines !

.../...

Nous nous étonnons d'un tel choix. Surtout au regard de la politique RH menée depuis la signature du CRE II et la mini-place faite au volet social dans le CRE III.

Par ailleurs, cette nouvelle DRH a occupé divers postes au sein de la diplomatie française, a eu des responsabilités dans divers ministères ainsi qu'à la DGAC.

Le PDG compte-t-il sur ses compétences de diplomate pour construire le dialogue social dont il rêve ? D'ailleurs, la CGT rappelle que le dialogue social n'est qu'un artifice créé par le patronat pour faire croire aux salariés que leurs problèmes ou revendications se règlent dans les salons feutrés.

Par contre, nous savons que c'est une proche de l'ancien Premier Ministre M. AYRAULT.

Serait-ce encore un recrutement à la "facebook" ?

3) Un nouveau directeur pour SMR M. ZABULON qui s'y connaît en sûreté puisqu'ancien coordinateur national du Renseignement. Homme de confiance du Président de la République. Il est connu pour sa mauvaise gestion du dossier sur la fusion des Renseignements Généraux et de la DST au sein de la DCRI.

Nous pouvons lui faire confiance, puisque c'est par son intermédiaire que l'affaire CAHUSAC a éclaté. (cf. article l'Opinion du 12 juin 2013 : <http://www.lopinion.fr/12-juin-2013/alain-zabulon-nouveau-coordonnateur-national-renseignement-980>)

Encore un politique au dépend d'un technicien et une fois de plus un recrutement de type "facebook".

4) Un nouveau directeur adjoint M. SAUVE qui pour le coup n'est pas membre du COMEX, nommé pour une nouvelle réorganisation INA-DMO !

Nous avons eu la confirmation dans cet Infodif la nomination d'un nouveau Directeur-adjoint "pas si nouveau que ça" puisqu'il passe son temps à faire des allers-retours entre ADPi – DMO – ADPi et maintenant INA/DMO.

Cet Infodif insiste sur son expérience de l'international et sur ses compétences *pour créer*

des synergies entre les différentes entités d'Aéroports de Paris au service de l'excellence des prestations sur nos aéroports et pour nos clients internationaux.

Pour mémoire, suite à la résistance massive des salariés d'INA, la direction avait dit qu'elle retirait son dossier d'externalisation des métiers d'Ingénierie.

Mais nous savons maintenant, par cette nomination, que la direction continue de travailler sur le projet d'externalisation, qui pose la question de la pérennité de nos emplois et de l'avenir de ces activités. A suivre de près car très prochainement, une information doit être présentée au Comité d'Entreprise sur l'avenir d'INA/DMO...

A sa décharge, ce directeur lui n'est pas un recrutement "facebook"... mais il n'est pas au COMEX...

5) Un nouveau directeur à DSI, M. LEVEQUE qui connaît au moins le sigle de sa nouvelle direction puisqu'ancien DSI de GEODIS, filiale SNCF. Est-ce que son parcours chez GEODIS a été un critère de sélection pour son recrutement quand on voit l'organisation et la reprise en main de DGA sur les activités télécommunication et ingénierie par M. JEANTET, qui dans son parcours professionnel a œuvré chez KEOLIS, une autre filiale de la SNCF ?

Est-ce que ces recrutements s'inscrivent dans cette politique d'éthique et de déontologie que la direction prône haut et fort comme une valeur pour moraliser les règles de l'entreprise ? Souvenons-nous que la direction a accouché d'une charte éthique qu'elle s'échine à vouloir faire signer par tous les salariés. La morale éthique ne serait-elle donc pas applicable au PDG et à sa cour...

Ces changements à répétition ne présagent rien de bon pour les salariés et confortent la CGT dans son analyse et son opposition à cette stratégie qui consiste à répondre aux exigences du MEDEF en abondant le rapprochement politico-capitaliste au sein d'ADP.