

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
AÉROPORTS
DE PARIS

DU 5 AU 10 MARS 2015

ÉLECTIONS
DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL
& DU COMITÉ D'ENTREPRISE



LISTE DES CANDIDATS
DE LA CGT AÉROPORTS DE PARIS

CHARB.

CONTEXTE ET ENJEUX : DES FORCES EN OPPOSITION

Jour après jour, les événements qui marquent la crise nous enseignent que les marchés financiers, dictent désormais leur loi aux États. Cette logique capitaliste qui exige des gouvernements une profonde mutation de nos sociétés imposant d'importantes concessions aux citoyens. La remise en cause de notre modèle social en est l'illustration. Ses fondements et ses valeurs sont malmenés par la logique capitaliste qui exacerbe la concurrence entre les peuples, les salariés et où la solidarité entre les générations perd tout son sens. Le développement de l'in-

dividualisme au détriment de l'intérêt générale, est alimenté par un discours institutionnel qui cherche à culpabiliser les salariés et dégrade leur relation au travail. Relation de travail qui est au centre de la société. Ce qui se passe au niveau de l'entreprise est à la fois influencé par les politiques globales et aussi et surtout par nos capacités à résister.



LES MAUVAIS CHOIX DES GOUVERNEMENTS

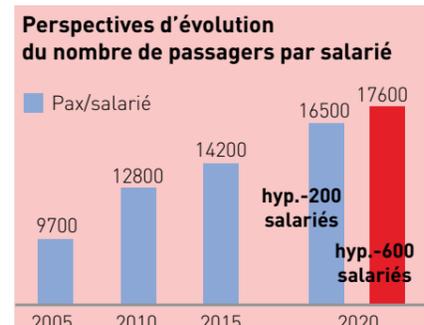
Depuis l'ouverture du capital en 2006, les directions successives d'Aéroports de Paris n'ont eu qu'un seul objectif : l'accroissement de la valeur boursière de l'entreprise, c'est-à-dire le capitalisme comme unique finalité. Elles ont oublié la principale mission de notre entreprise : **assurer la construction, l'aménagement, l'exploitation et le développement d'installations aéroportuaires.**

La stratégie d'investissements financiers à l'international, au détriment d'investissements industriels structurants pour nos territoires en est une démonstration édifiante. Ces prises de participations externes ne sont qu'une recherche de dividendes pour les actionnaires institutionnels. Elles réduisent considérablement les capacités de financement

nécessaires au développement, à la maintenance et à l'exploitation de nos propres installations. Ces choix pèsent donc sur nos activités, nos postes, nos métiers et nos conditions de travail.

Le gouvernement est directement responsable de cette politique menée au sein de l'entreprise. En tant qu'actionnaire majoritaire, il impose et valide chaque décision de la direction d'Aéroports de Paris. Totalement schizophrène, l'État détermine dans sa politique globale un objectif fort de lutte contre le chômage et dans le même temps, il demande toujours plus de dividendes. Ainsi, l'État valide le Plan de Départs Volontaires qui envisageait de supprimer 370 emplois à ADP, alors que la robustesse de notre modèle économique produit

ses effets. Le bénéfice de près de 360M€ pour 2014 en est la parfaite illustration.



Une explosion de la productivité apparente du travail prévisible
Alors qu'en 2005 en moyenne, la «productivité physique» était de 9700 passagers par salarié, elle devrait avoir augmenté de 46 % en 2015 et à nouveau entre 16 % et 24 % entre 2015 et 2020 (suivant l'hypothèse d'évolution de l'effectif retenue). C'est un taux de croissance moyenne entre 3,0 % et 4,4 % par an entre 2015 et 2020.

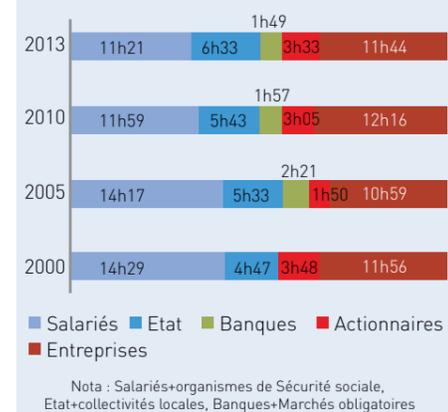
LE CRE POUR GRAVER LES RECULS

Au moment où le CREIII vient d'être rendu public, nous mesurons la nouvelle menace qui pèse sur tous les salarié(e)s d'Aéroports de Paris. Uniquement guidée par la capitalisation boursière, la direction et l'État préparent un **Contrat de Régression pour les Employés** sans précédent. D'une part, ce CREIII s'attaque comme les deux premiers, aux effectifs (entre 500 et 700 suppressions de postes visés) et d'autre part aux salaires par une remise en cause du statut. La question de la répartition de la richesse créée par les salarié(e)s se pose donc fortement. Nous le savons, une autre politique salariale est possible. Les investissements sur nos territoires doivent être au centre de notre stratégie de développement pour mieux répondre à nos missions de service public.

Il est donc primordial d'investir sur nos plateformes. Les projets de développement d'Orly, de CDG ou du Bourget doivent être synonyme de dynamisme économique pour nos activités et nos emplois. C'est dans ces conditions que la CGT Aéroports de Paris les soutiendra. Nous restons très attentifs aux projets structurants qui renforcent notre attractivité. CDG Express en est un exemple. En revendiquant une tarification sociale pour ce nouveau moyen de transport, nous souhaitons permettre son accessibilité au plus grand nombre. Ceci répondra à la fois à nos enjeux de développement du trafic aérien, mais aussi à un juste retour sur investissement social, en équilibrant la fréquentation avec le RER B aujourd'hui largement saturé.

De la même manière, nous avons toujours soutenu les investis-

Evolution du partage de la valeur ajoutée rapportée à une semaine de 35 heures



sements de développement de capacités aéroportuaires et d'infrastructures qui contribuent à améliorer le service public dans l'intérêt général. Notre vision porte également sur le développement et l'entretien de notre patrimoine, car ils contribuent à la qualité de service de nos installations.

ELÉCTIONS PROFESSIONNELLES : UN MOMENT POUR AGIR

Les élections professionnelles qui auront lieu du 5 au 10 mars 2015 seront donc déterminantes pour peser sur le débat et sur les choix de politique sociale et de développement de notre entreprise.

La CGT d'Aéroports de Paris a la volonté de construire un rapport de forces permettant de peser collectivement sur les choix de la direction et de notre actionnaire majoritaire pour défendre nos activités, nos emplois, nos métiers et nos compétences.

Chacun d'entre nous peut contribuer à porter les revendications

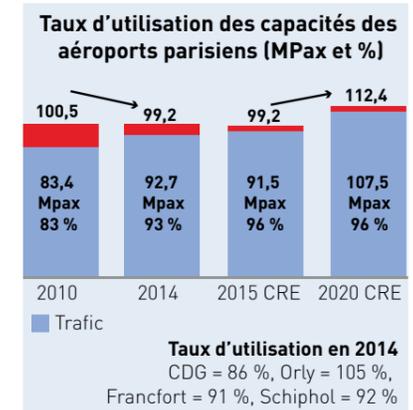
collectives avec les représentants du personnel de la CGT au Comité d'Entreprise, à l'instance des Délégués du personnel et CHSCT.

Ensemble affirmons notre combat contre le démantèlement de notre entreprise, pour garantir son développement et pour gagner le progrès social pour tous les salarié(e)s, quelle que soit sa catégorie professionnelle.

Ensemble, construisons notre avenir, en préservant la spécificité de nos métiers, notre histoire sociale et nos savoir faire.

Seule la CGT peut se prévaloir de cette capacité d'actions et d'enga-

gements militants en luttant pour de meilleurs salaires, la création d'emplois, l'amélioration des conditions de travail et pour acquiescir de nouveaux droits sociaux.



POURQUOI VOTER CGT ?

- **Nous écoutons les salarié(e)s**, nous portons leurs revendications, nous négocions pour obtenir satisfaction et luttons si besoin !
- La grande qualité des élu(e)s CGT est d'être présents **auprès des salariés au quotidien et toujours prêts à les aider, les conseiller et les défendre.**
- **Nous disons ce que nous faisons, et nous faisons ce que nous disons !** Nous ne sommes pas présents uniquement au moment des élections pour ensuite disparaître après avoir fait de belles promesses.

LA CGT À VOS CÔTÉS

**SI LES ÉLU(E)S CGT SONT
LES PLUS SOLLICITÉS
PAR LES SALARIÉ(E)S,
CE N'EST PAR HASARD.
LES SALARIÉ(E)S
RECONNAISSENT
NOTRE COMPÉTENCE,
NOTRE DISPONIBILITÉ ET
NOTRE DÉTERMINATION.**

