



OFFRE  
D'EMPLOI  
INTERNE



## Responsable Pôle Développement : Formation et Communication H/F Usine Estrées Mons (80)

Poste ouvert à la cooptation!



### CDI – ESTREES MONS (80)

Le GROUPE BONDUELLE, référent mondial du légume prêt à l'emploi, à l'actionnariat familial (13 500 collaborateurs, CA : 2,8 milliards €), privilégiant l'innovation et la vision à long terme, développe son activité à partir de 58 sites de production répartis dans le monde. Le Groupe est structuré autour de 4 technologies (frais, surgelé, conserve et traiteur) et 5 Business Units (Europe et Amériques). Sa mission vise à assurer le bien-vivre par l'alimentation végétale.

Bonduelle Europe Long Life (BELL), Business Unit historique du Groupe, est présente dans 27 pays en Europe. Depuis 2014, BELL s'engage dans un projet de transformation en se centrant sur ses clients et le développement de nos équipes joue un rôle essentiel dans cette ambition.

Dans le cadre d'une mobilité interne, nous recherchons au sein de l'usine d'Estrées Mons, un(e) **Responsable du Pôle Développement**, pôle dédié à la formation et à la communication des équipes de chacune des usines Conserve et Surgelé du site.

Rattaché(e) au Directeur des Ressources Humaines d'Estrées, et intégrant un environnement dynamique en pleine transformation, vous êtes le partenaire RH privilégié des RRH, des managers, des équipes de direction, et des collaborateurs pour tout ce qui a trait à la formation. Vous managez une équipe de 4 personnes (un formateur interne et des chargés de mission sur la formation, la communication, l'accueil)

En permanence, tourné vers la satisfaction de nos équipes, et challengé par les ambitions de la feuille de route RH (Masterplan RH), vos missions principales seront notamment les suivantes :

- **FORMATION :**

- Recenser et analyser, auprès des managers, les besoins de formation sur le site. Élaborer, avec le soutien des RRH et en fonction des besoins spécifiques du site, le plan de développement des compétences
- Proposer des évolutions en termes de contenu et d'animation de formation, notamment par l'ingénierie pédagogique (comme la création de parcours professionnels) et le recensement de nouveaux prestataires si besoin
- Piloter le dispositif de formation à travers la mise en place, le suivi et l'analyse des données via différents outils (tableaux de bord, évaluations, ...) et piloter la partie budgétaire (coûts pédagogiques, subventions...)
- Garantir la préparation des éléments nécessaires pour une présentation des actions formation devant les instances (CSE, CODIR)
- Évaluer la satisfaction et l'efficacité des formations auprès des stagiaires et des managers ( cf audit qualité)
- Participer, en collaboration avec les équipes qualité, à la réalisation des audits et plans d'action
- Animer les communautés de formateurs, tuteurs...
- Contribuer au développement du dispositif GPEC (entretiens annuels, professionnels etc).

- **COMMUNICATION :**

- Structurer, enrichir, et garantir la communication auprès des managers et des équipes.
- Piloter notre stratégie de communication
- Accompagner l'engagement de nos équipes
- Être un ambassadeur de notre usine

Parallèlement, vous participerez aux réseaux internes et externes pour développer et enrichir vos missions, vous recherchez et proposez des améliorations, optimisation sur les procédures et outils liés à votre fonction, vous veillez au respect de la législation, des procédures internes en vigueur et assurez une veille réglementaire et législative sur votre domaine d'activité.

### Profil :

De formation supérieure idéalement en Ressources Humaines, vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins 3 ans en formation et développement des compétences. Vous disposez de solides compétences juridiques et techniques sur le sujet de la formation, et êtes reconnu pour vos capacités à développer de nouvelles propositions en ingénierie pédagogique et via les outils de communication. Vous avez une appétence pour la conduite du changement.

A la fois, précis, organisé et rigoureux, vous savez prioriser et être agile dans un environnement réactif et rythmé avec des fortes exigences récurrentes. Votre capacité à être très structuré et pragmatique à la fois, votre intérêt et aisance à travailler en équipe, en mode collaboratif, seront des atouts précieux pour réussir à cette fonction.

Vos qualités relationnelles vous permettront de développer rapidement un lien de confiance avec vos interlocuteurs.

Vous souhaitez évoluer dans une usine en pleine transformation, rejoignez-nous !

Merci d'adresser vos candidatures à JULIE GUYOT / BONDUELLE EUROPE LONG LIFE  
Site d'Estrées BP 70129 – 80203 Péronne Cedex : Mail : julie.guyot@bonduelle.com

