



OFFRE  
D'EMPLOI  
INTERNE



# RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES H/F USINE CONSERVE ESTREES MONS(80)

Poste ouvert à la cooptation!



## CDI – ESTREES MONS (80)

Le GROUPE BONDUELLE, référent mondial du légume prêt à l'emploi, à l'actionnariat familial (13 500 collaborateurs, CA : 2,8 milliards €), privilégiant l'innovation et la vision à long terme, développe son activité à partir de 58 sites de production répartis dans le monde. Le Groupe est structuré autour de 4 technologies (frais, surgelé, conserve et traiteur) et 5 Business Units (Europe et Amériques). Sa mission vise à assurer le bien-vivre par l'alimentation végétale.

Bonduelle Europe Long Life (BELL), Business Unit historique du Groupe, est présente dans 27 pays en Europe. Depuis 2014, BELL s'engage dans un projet de transformation en se centrant sur ses clients et les Ressources Humaines jouent un rôle essentiel dans cette ambition.

Dans le cadre d'une mobilité interne, nous recherchons au sein de l'usine Conserve d'Estrées Mons, un(e) **Responsable des Ressources Humaines**.

Rattaché(e) au Directeur des Ressources Humaines d'Estrées, et intégrant un environnement dynamique en pleine transformation, vous êtes le partenaire RH privilégié de l'équipe de direction Conserve, et le référent RH de l'ensemble de la population confiée (équipes production, logistique, technique, qualité, sécurité).

En permanence, tourné vers la satisfaction de nos équipes internes (managers et collaborateurs), et challengé par les ambitions de la feuille de route RH (masterplan RH), vos missions principales seront notamment les suivantes :

- Partenaire des managers du Comité de Direction vous pilotez et garanzissez les objectifs des structures cibles. Pour ce faire, vous travaillez avec le Responsable du Pôle Talent Acquisition pour garantir l'anticipation et la qualité des recrutements. La qualité de votre partenariat avec les managers et votre connaissance du terrain vous permet aussi d'anticiper les besoins de recrutements en permanents et saisonniers.
- A partir des Talent review, et des synthèses des entretiens annuels, vous accompagnez les managers dans la construction des parcours de développement professionnels des collaborateurs. Votre collaboration avec le Responsable Développement vous permettra de déterminer le parcours de développement professionnel le plus adapté pour chacun.
- Vous pilotez les process RH tout au long de l'année dont le process de rémunération et de performance, dans le respect de nos dispositions (accord OETAM, middle grading, politique de rémunération variable) et avec le soutien de l'équipe Paie / Reporting RH.
- Vous organisez les différents rituels avec les instances de l'usine Conserve (CSE, CSSCT, négociations locales...)
- Votre proximité avec les opérationnels (sur le terrain et dans les ateliers) sera un gage de réussite pour accompagner les évolutions sur votre périmètre et prendre les meilleures décisions et plans d'actions (organisationnels, mobilités, création de poste, disciplinaire éventuellement...) afin de garantir l'atteinte de nos enjeux (Sécurité, Qualité Coûts Délais Motivation Environnement). Ces opportunités d'écoute terrain seront profitables aussi pour prendre conscience des réels enjeux qui se jouent de manière opérationnelle au plus près des équipes et dont ils sont les témoins.
- Vos décisions seront envisagées avec une priorité = la sécurité. Cet objectif de résultat vous mènera à travailler sur des projets d'usine, à être un ambassadeur de la sécurité sur le terrain (Bell Attitudes...)
- Parallèlement, vous pourrez vous investir dans des projets RH locaux, France, ou Groupe. Vous serez par exemple invité à vous investir dans le cadre de l'expression de la marque Employeur Bonduelle (localement ou plus généralement).
- Acteur de notre transformation, vous accompagnez et incarnez le déploiement de l'excellence opérationnelle

## Profil :

De formation supérieure en Ressources Humaines, vous justifiez idéalement d'une expérience réussie d'au moins 7 ans sur une fonction similaire. Vous disposez de solides compétences juridiques et sociales, et avez une appétence pour la conduite du changement.

A la fois, précis, organisé et rigoureux, vous savez prioriser et être agile dans un environnement réactif et rythmé par une forte saisonnalité. Votre capacité à être très structuré et pragmatique à la fois, votre intérêt et aisance à travailler en équipe, en mode collaboratif, seront des atouts précieux pour réussir à cette fonction.

Vos qualités relationnelles vous permettront de développer rapidement un lien de confiance avec vos interlocuteurs.

Vous souhaitez évoluer dans une usine en pleine transformation, rejoignez-nous !

Merci d'adresser vos candidatures à JULIE GUYOT  
BONDUELLE EUROPE LONG LIFE – Site d'Estrées BP 70129 – 80203 Péronne Cedex  
Mail : julie.guyot@bonduelle.com

