

7 octobre 2019

Kit pour vivre des initiatives pour la Journée mondiale du travail décent



*" Ne doutez jamais qu'un petit nombre de personnes peut changer le monde.
En fait c'est toujours ainsi que le monde a changé" – Margaret Mead*

Une journée mondiale du travail décent, pourquoi ?

Le 7 octobre prochain, sera la douzième édition de la Journée Mondiale pour un Travail Décent (JMTD) appuyée par l'Organisation Internationale du Travail (OIT) dont on fête cette année le centième anniversaire.

Née en 2008, à l'initiative de la Confédération Syndicale Internationale alors que la crise financière menaçait la subsistance de millions de personnes à travers le monde. Les travailleurs et travailleuses exprimaient qu'elles et ils en avaient assez des politiques offrant une richesse abondante à un petit nombre de personnes qui profitent d'une réglementation laxiste, voire inexistante, des marchés financiers. Depuis cette date, syndicats, associations, mouvements citoyens relaient les revendications d'un salaire juste et expriment l'aspiration universelle à la dignité grâce à un travail décent.

En France, des mouvements d'action catholique (ACO, JOC, Mission de la Mer) et la Mission Ouvrière s'associent une nouvelle fois pour porter ensemble la revendication d'un travail décent pour tous et toutes. Cette année nous veillons à porter à la connaissance du plus grand nombre l'existence de la loi française votée en réponse au drame du Rana Plaza qui avait conduit à plus de mille morts au Bangladesh en 2013 et révélé les conditions de travail et de salaire indécentes des travailleurs et travailleuses. Aucune entreprise textile multinationale n'a été mise en cause par la justice. Les législations existantes ne les rendant pas responsables des agissements de leurs filiales à l'étranger. La loi française « relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre », votée en mars 2017, met fin à ce vide juridique en permettant que des sociétés ayant leur siège social en France puissent être poursuivies pour leurs actions partout dans le monde.

Souhaitons que cette loi, inédite à ce jour, trouve sa traduction dans une directive européenne et soit reprise à l'ONU car elle énonce des principes universels pour un travail décent et le respect des droits humains.



Mode d'emploi

Pourquoi ce Kit ?

Ce Kit a été conçu pour permettre d'avoir des outils clés en main pour vivre des initiatives autour de la journée mondiale du travail décent, au niveau local. Il est fortement conseillé de mener ces initiatives à plusieurs : avec les différents mouvements en France qui portent la journée mondiale du travail décent, mais aussi avec tous les acteurs et actrices de l'amélioration des conditions de travail et la privation d'emploi.

Ce kit vous présente plusieurs propositions, qu'il vous sera nécessaire de vous approprier pour les adapter à vos objectifs et attentes. C'est une base de travail pour vous soutenir dans votre démarche, mais cela nécessite tout de même de se réunir en collectif pour préparer ce que vous souhaitez mener le Jour J ! Le Kit est à destination des collectifs de préparation essentiellement.

Bien sûr, lutter pour le travail décent ça ne se fait pas en un jour, c'est un travail à mener à tout moment de l'année.

Qu'est-ce qu'il y a dedans ?

Dans ce Kit, vous trouverez :

- Une Révision de Vie sur le sujet du travail décent
- Une fiche pour organiser une table ronde
- Une fiche pour organiser un ciné débat
- Des astuces pour faire connaître la journée du 7 octobre
- La prière du Mouvement Mondial des Travailleurs Chrétiens (MMTC)
- Des pistes pour aller plus loin



Révision de Vie

VOIR

- Présente tes conditions de travail et des personnes qui t'entourent¹ : temps de transport, salaire, contrat de travail, horaires, matériel, lien avec les collègues...
- Qu'est-ce que ton travail ou absence de travail te permet de vivre ou t'empêche de vivre à toi et à ton entourage ?
- Qu'êtes-vous obligés, ou avez été obligés, toi et en entourage, d'accepter pour avoir un travail ?

JUGER

Extrait du message du Pape pour les semaines sociales des catholiques italiens – octobre 2017

« Tous les emplois ne sont pas des "emplois dignes". Il y a des emplois qui humilient la dignité des personnes, ceux qui alimentent les guerres avec la construction d'armes, ceux qui baissent la valeur du corps avec le trafic de la prostitution et l'exploitation des mineurs. Ils offensent aussi la dignité du travailleur : le travail au noir, le recrutement illégal, les travaux qui discriminent les femmes et n'incluent pas ceux qui ont un handicap. De la même manière le travail précaire est une blessure ouverte pour beaucoup de travailleurs, qui vivent avec la crainte de perdre leur emploi. J'ai entendu cette angoisse plusieurs fois : l'angoisse de perdre son propre travail, l'angoisse de la personne qui a un travail de septembre à juin et ne sait pas s'il l'aura en septembre prochain. Cela est immoral. Cela tue : la dignité, la santé, la famille, la société. Le travail au noir et le travail précaire tuent. La dignité du travail est la condition pour créer un bon travail : par conséquent, il est nécessaire de la défendre et de la promouvoir. [...] La crise économique mondiale a commencé comme une crise financière puis

¹ Si tu n'as pas de copain qui travaille, tu peux parler d'un autre jeune que tu connais et qui travaille

elle s'est transformée en crise économique et de travail. Le système économique est orienté vers la consommation, sans se préoccuper de la dignité du travail et la protection de l'environnement. Mais cela est comme rouler à vélo avec les roues dégonflées : c'est dangereux ! La dignité et la protection sont mortifiées quand le travailleur est considéré comme une ligne du budget, quand le cri des écartés reste ignoré. »

- Qu'est-ce qui te marque le plus dans le texte ? Choisis un mot, une expression du texte.
- Qui est responsable de ce que toi et tes copains et copines êtes obligés d'accepter pour trouver un travail, et pourquoi ?
- Qu'est-ce que ça veut dire pour toi être chrétien ou chrétienne au travail ?
- Pour toi, concrètement dans ta vie, qu'est-ce que serait un travail digne ?

AGIR

- Suite à ces partages, quelle action concrète t'engages-tu à mener, seul ou seule ? Et avec d'autres ? De quelle manière vas-tu t'organiser ? *(Avec qui, quand, de quoi as-tu besoin...)*

Organiser une table ronde

Qu'est-ce que c'est ?

Localement, il s'agit d'organiser une rencontre entre les différents acteurs sur une problématique précise et les principaux intéressés ! Pour le 7 octobre, la problématique est bien le travail décent, il s'agit de réunir celles et ceux qui travaillent ou sont privés d'emploi avec des décideurs et décideuses et des partenaires pour créer des propositions et amorcer une action de transformation sociale !

En bref, les objectifs sont :

- Donner la parole à un maximum de personnes concernées par la problématique.
- Rencontrer différents décideurs et décideuses pour faire entendre votre réalité.
- Rencontrer différents partenaires pour dénoncer et revendiquer ensemble !
- Débattre ensemble des besoins pour accéder à un travail décent.
- Lancer des actions concrètes pour améliorer la situation localement.

Le lien avec les intervenants et intervenantes (partenaires, décideurs et responsables de la société et de l'Eglise)

Le but d'une table ronde est de pouvoir porter les propositions, les revendications qui vont être créées par les participantes et participants à des personnes extérieures.

Pour cela, il est donc important de :

- Cibler les personnes que vous souhaitez inviter
- Les inviter à intervenir
- Leur donner la parole pendant la table ronde

Voici quelques conseils pour animer le jour J :

1. Accueil

- Un mot d'accueil.
- Présenter et remercier les invitées et invités
- Présenter le planning de la rencontre, son contenu ainsi que les objectifs.

Une personne pourra être responsabilisée pour l'accueil des partenaires. Elle ou il renseignera chaque partenaire sur : le programme de la rencontre, les modalités d'intervention et le temps de parole de chacun et chacune.

2. Animer la rencontre

Animer, c'est donner la vie à une rencontre entre des personnes souhaitant échanger leurs opinions. Plus le nombre de participants et participantes est important, plus l'intervention d'une personne « régulatrice » est nécessaire. Son rôle sera de permettre à chacun ou chacune de s'exprimer dans de bonnes conditions.

Rôle de l'animateur ou de l'animatrice

- Rappeler les objectifs de la rencontre, préciser l'ordre du jour, la durée et les règles de prise de parole.
- Veiller au respect des personnes et au bon déroulement de la rencontre.
- Assumer son rôle d'animateur ou d'animatrice tout au long de la journée : ne pas prendre position lors des débats, donner la parole équitablement.

- Veiller au respect des horaires et à l'ordre du jour.
- Donner la parole à tous ceux et toutes celles qui souhaitent intervenir.
- Veillez à ce qu'il y ait un ou une preneuse de notes !

3. Dégager des propositions en petits groupes

Les situations

A partir de ce que vous avez partagé dans le débat et vu autour de vous, répondez aux questions suivantes.

- *Qu'est-ce qu'ils disent de leur situation ?*
- *Qu'est-ce qui vous marque dans ce qu'ils vivent ?*
- *Qu'est-ce qui vous révolte dans tout cela ?*
- *Choisissez une situation sur laquelle vous voulez agir*

Les causes

Le but est de rechercher les raisons qui ont conduit à la situation sur laquelle vous voulez agir : Qui est responsable de cette situation ? Pourquoi ?

- ***Nous*** : les personnes concernées en général, nos familles. Pourquoi ?
- ***Les institutions*** : les collectivités territoriales, l'Etat, les entreprises, l'Eglise, l'école, Pôle Emploi, les organismes sociaux et de formation...
- ***La société*** : Les médias, les réseaux sociaux, les politiques, les personnalités, les organisations syndicales, le système économique
- ***Le contexte*** : Le chômage, l'absence d'espoir, l'absence d'indignation face à la situation, le management, ...

Les convictions

Puisque la situation décrite ci-dessus vous révolte, vous êtes invités à mener des actions.

- *Si tu pouvais changer la situation que vous avez choisie, quelle serait-elle dans un monde idéal?*
- *Quelles sont les convictions qui vous poussent à agir ?*

Les propositions

A partir de l'idéal défini auparavant, créez vos propositions pour trouver une solution à la situation qui vous révolte. A vous d'écrire !

« Nous voulons que... » (vos propositions)

Ensuite, présentez les propositions que vous avez créés aux partenaires et débatttez ensemble !

4. Finir la rencontre

N'oubliez pas de finir la rencontre par un mot de clôture. Et surtout, remerciez bien l'ensemble des personnes ayant participé à la rencontre.

Relire la table ronde en collectif de préparation

En collectif de préparation, n'oubliez pas de relire la table ronde à partir des notes que vous avez prises, notamment. Cela vous permettra de décider quelle suite donner à cette journée mondiale du 7 octobre !

Les partenaires éventuels

Voici une liste d'exemple de partenaires que vous pouvez inviter :

- L'évêque du diocèse
- Le Délégué Épiscopal des Mouvements et Associations de Fidèles
- D'autres mouvements d'Action catholique : le MRJC, le CMR, l'ACI, le MCC, les EDC...
- Le CCFD : Comité Catholique contre la Faim et pour le Développement
- Le Secours Catholique
- La Pastorale des migrants
- La Pastorale des jeunes
- Le Mouvement ATD Quart Monde
- ...
- Les élus locaux (maire, conseillères et conseillers municipaux, départementaux et régionaux)
- La Mission Locale / Pôle emploi
- Les Syndicats ouvriers
- Un Conseiller d'orientation, des Professeurs
- Le Réseau information jeunesse (PIJ, BIJ, CRIJ...)
- La Maison de quartier
- La MJC : Maison des Jeunes et de la Culture
- Le FJT : Foyer des Jeunes Travailleurs
- Le Secours Populaire
- RESF : Réseau Education Sans Frontières
- Les organismes HLM
- La Fondation Abbé Pierre
- ...

Organiser un ciné débat

Le ciné-débat permet d'éveiller son esprit critique, de découvrir différents types de films, de pouvoir discuter et réagir à partir d'un film.

Un ciné-débat c'est :

- Un moment où on est tous et toutes réunis pour vivre un loisir
- Une forme d'expression
- Une occasion d'exprimer des convictions
- Un moyen de présenter la journée mondiale du travail décent et de créer un lien social



COMMENT FAIRE

Quel film ?

Le choix du film est très important. C'est ce qui va permettre d'enrichir les échanges et les débats. Le film doit être adapté au public ciblé.

Il est indispensable de regarder le film avant.

Pour le ciné débat, voici quelques pistes de film :

- La loi du marché
- Moi, Daniel Blake
- Les invisibles

Où ?

Il existe deux types de projection de film : la projection de salle ou la projection de campagne.

1. La projection de salle :

Votre ciné-débat se déroule dans une salle de cinéma. C'est la grande classe, c'est pratique et ça donne de la crédibilité à votre événement. En plus, c'est un lieu connu donc c'est plus simple d'inviter. Ce type de projection est idéal pour les films récents. Par contre, c'est plus cher. Il faut prévoir des opérations financières et des négociations avec le cinéma, auprès de qui il faut anticiper la séance (au moins 2 mois avant).

2. La projection de campagne

Votre ciné-débat se déroule dans une salle assombrie et aménagée d'un écran blanc, un vidéo projecteur, une sono et bien sûr des chaises ! C'est plus simple à organiser et on a souvent le matériel dont on a besoin.

Attention : il y a des droits d'auteur et de diffusion à payer, renseigne-toi !

Quand ?

L'idéal, c'est en fin d'après-midi ou en début de soirée. Attention à ne pas le prévoir trop tard. N'oublions pas qu'un film dure en moyenne 1h30/2h et qu'il y a un débat derrière (environ 1h).

LE DEBAT

Contrairement à ce qu'on pourrait croire parfois, un débat ça ne s'improvise pas ! Vous devez donc le préparer.

À partir de la problématique que vous voulez aborder, il faut dégager une ou deux grandes questions de débats et des questions de relance.

Plusieurs formes sont ensuite possibles, selon ce que vous voulez permettre :

- Un ciné-débat avec des intervenantes et intervenants (vous pouvez faire appel à des partenaires selon le thème du film et du débat, ou même le réalisateur du film).
- Un débat en grand groupe.
- Des échanges en petits groupes, pour faire le lien entre le film et des situations personnelles ou pour réfléchir sur un sujet précis, avec une mise en commun par la suite.
- N'hésitez pas à faire preuve d'inventivité : vous pouvez avoir un temps de « création » d'une fresque, d'un slam en lien avec le débat !

Pour un documentaire, on peut souvent couper facilement le visionnage, pour échanger sur une partie du film. Puis continuer la projection, couper à nouveau...

Avant le ciné débat

Arrivez 1h avant pour préparer la salle, installez et testez le matériel.

Pendant le ciné débat

- Mot d'accueil et présentation du déroulement
- Présentation du film
- Rappel de quelques règles : éteindre les téléphones, ne pas parler pendant le visionnage...
- Regarder à nouveau le film avec les spectateurs et spectatrices
- Débattre
- Premières réactions : qu'est-ce qui a plu ? Déplu ? Qu'est-ce qui a marqué ? Pourquoi ?
- Place au débat : on lance les interventions, la question, la discussion...
- Distribuer la parole, recadrer le débat...
- Eclairer parfois certains points du film



- Poser des questions pour permettre d'aller plus loin
- Prendre des notes. Ça vous permettra de revenir sur tous les échanges, pour reprendre des questions, des idées, des propositions...
- Mot de clôture et remerciements

Après le ciné débat

N'oubliez pas de relire le ciné débat à partir des notes que vous avez prises, notamment. Cela vous permettra de décider quelle suite donner à cette journée du 7 octobre !

Faire connaître le 7 octobre

Organiser un débat, une rencontre

On peut inviter des syndicalistes et des militants, débattre après la diffusion d'un film de témoignage, etc. L'an dernier, à Limoges, l'ACO avait organisé une après-midi de débats sur plusieurs thèmes (Sécurité sociale, harcèlement et discrimination, conditions de travail et répartition des richesses, la place des salariés handicapés, l'exploitation ici et dans le monde). Des salariés de GM et S en lutte contre la liquidation de leur entreprise avaient été invités.

Distribuer un tract, un flyer



Quelques jours avant le 7 octobre 2018, l'équipe nationale de l'ACO a organisé aux Halles à Paris la diffusion d'un tract pour informer de la Journée mondiale pour un travail décent. Les personnes rencontrées à cette occasion pouvaient également écrire ce qu'elles et ils voulaient comme travail décent. Toutes ces paroles étaient ensuite affichées.

En paroisse : un tract, une prière universelle

Comme à Chalon sur Saône, où les copains et copines ont pu diffuser le tract à la sortie de la messe, parler du travail dans le mot d'accueil, en faire le thème de la prière universelle. L'occasion de mettre les travailleurs et travailleuses au cœur de la prière de toute une communauté !

La prière du MMTC

(Mouvement mondial des travailleurs chrétiens)

Seigneur Dieu, Toi qui nous as confié la terre pour la rendre habitable

Toi qui veux noter bonheur, par le travail,

Regarde l'état du monde et nos conditions de travail, regarde nos joies et nos peines.

*Tu le sais, nous voulons un **TRAVAIL DECENT**, c'est-à-dire épanouissant, respectueux de notre santé, et valorisant pour tout notre être; et malheureusement, bien souvent, nous travaillons à contre cœur. Les horaires décalés, l'ambiance entre collègues ou avec la direction, les rendements imposés... tout cela développe en nous un mal de vivre !*

Seigneur Dieu, nous savons aussi, grâce à ton Fils Jésus, que tu es un Dieu d'Amour et qui prend soin de toutes celles et ceux qui souffrent et qui peinent, qui sont exploités ou écrasés.

Par la parabole des « ouvriers de la 11^{ème} heure », (Matthieu au chapitre 20) tu nous laisses un message important : aux ouvriers qui ont supporté le poids du jour, comme à ceux qui sont venus au dernier moment, tu redis que l'essentiel n'est pas dans le salaire, même si celui-ci est nécessaire pour vivre. Tu nous dis que le plus important c'est :

- *La **RECONNAISSANCE** de la personne humaine, et du travail bien fait,*
- *La **JOIE** que procure notre participation à Ta création,*
- ***L'ENGAGEMENT** à faire advenir ton Royaume de Justice et de Paix.*

Seigneur aide chacun d'entre nous, et aide les responsables politiques et économiques de ce monde pour qu'ensemble, nous puissions construire les conditions pour avoir un travail décent !

Seigneur, ouvre le cœur de chacune et chacun pour que le travail décent ne soit pas réservé à une élite, ou à une catégorie de travailleurs, ou à des pays économiquement forts, mais ce soit une réalité ou un projet pour TOUS les travailleuses et travailleurs de TOUS les pays.

Nous te le demandons avec toute la force de notre Foi et de notre Espérance. Amen !



Pour aller plus loin

Voici plusieurs propositions de textes pour permettre d'alimenter votre réflexion :

- « Façonner l'avenir du travail », réflexion de la Commission des affaires sociales de la COMECE
- Rencontre mondiale des mouvements populaires, 28 octobre 2014 – Pape François, avec notamment les droits sacrés que sont une terre, un toit, un travail
- Parlons-en et Témoignage de l'ACO dossier sur le travail décent ;
- « je travaille donc j'existe ? », Revue projet – CERAS
- *Des vies sur un fil* - Blandine Bricka et ACO, aux Editions de l'Atelier
- *La Vie devant nous : récits de jeunes privés d'emploi* – Patrice Bride et la JOC, aux Editions de l'Atelier
- Encyclique *Laudato Si*, Pape François
- Le document épiscopal *L'humain au cœur du travail*
- *Notre bien commun*, aux Editions de l'Atelier
- *Manifeste pour un travail décent et durable*, CERAS

