



# AssezZoné

1,50€ - [www.joc.asso.fr](http://www.joc.asso.fr)

#157 Sept 2017



## Dossier

Les jeunes du milieu  
ouvrier et le handicap

## Actus

La rentrée  
scolaire

## Focus

Rencontre avec  
Florentin



# Édito

## « Assignés à résistance, tel est notre état d'urgence » (HK, l'empire de papier)

Cher-ère-s jocistes,

Reposé-e-s de l'année écoulée ? Prêt pour de nouveaux défis ? L'année 2016-2017, nous a fait déplacer des montagnes ! Nous avons porté le cri des jeunes privé-e-s d'emploi, avec nos 3 600 enquêtes. Nous avons élaboré un projet de société, en créant 40 Doléances au Rassemblement National, basé sur l'accès de tou-te-s à un emploi digne. Cette année, le combat continue, avec la 2ème année de la CNA « Dignes et travailleurs, notre défi pour demain ». Partout en France, il nous faudra mener l'action et faire signer en masse notre pétition « L'emploi digne, un droit pour tous et toutes ». Cette invitation à l'action ne doit pas nous laisser neutre. Nous croyons qu'« un jeune travailleur vaut plus que tout l'or du monde ». Battons-nous pour reconquérir notre dignité de Fils-le de Dieu. A l'heure où le Code du Travail, qui nous protège grâce aux luttes du mouvement ouvrier, est mis à mal, nous devons nous mobiliser ! Nous, jeunes du milieu ouvrier, sommes la base et le socle de la société. Alors mobilisons-nous, n'ayons pas peur de montrer que nous savons entrer en résistance !

LOLA MEHL }

## À la JOC en c'moment

### Pain d'humanité, pain de dignité !

ÇA Y EST, C'EST LA RENTRÉE !

C'est dans un esprit neuf que nous devons appréhender ce début d'année scolaire 2017-2018. Nous vous invitons donc à méditer sur cette phrase de notre fondateur, Georges Guérin. Nous devons « Être le levain dans la pâte ». Aujourd'hui, nous voyons des jeunes qui sont privés de pain. Un pain qui pour nous, chrétiens a un double sens. Le pain que l'on prend pour s'alimenter et le pain que l'on prend pour se nourrir spirituellement. Dès que l'on prive les femmes et les hommes de leur pain, ils-elles sont donc privé-e-s de nourriture et privés d'un lien sociale avec des collègues, des camarades... mais également d'un lien avec Dieu. Pour beaucoup de jeunes du milieu ouvrier, le pain du travail ou encore le pain d'une vraie formation manque. Confisqué par une minorité, la JOC doit continuer d'être un outil de conversion des cœurs et de transformation sociale. Et s'il n'y a pas de levain, qui pourra faire lever pain ? Nous jocistes, devons être le levain dans la vie de ceux qui manquent de ce pain et nous mettre en route pour annon-

cer que l'emploi digne est un droit pour toutes et tous. Nos assemblées générales locales devront être au service des copains-ines qui manquent d'un pain de dignité et d'humanité. Sans l'action de l'ensemble des jocistes de France, le pain ne pourra être partagé... C'est pourquoi les outils de la campagne nationale d'action seront essentiels pour exprimer tout style de vie et annoncer qu'un homme et un monde nouveau sont à l'œuvre.

*\*copain étymologie : celle-ui avec qui on partage le pain*

Guillaume Madoz

## En bref

### LE PROJET D'ORDONNANCES POUR MODIFIER LE CODE DU TRAVAIL

Au début du mois de septembre, le Premier Ministre, Edouard Philippe, et la ministre du Travail, Muriel Penicaud ont communiqué le contenu des ordonnances qui vont permettre de modifier le code du travail d'ici la fin du mois. Le conseil constitutionnel a jugé le texte conforme. Il est donc présenté le 22 septembre en conseil des ministres. Sous 3 grandes orientations de simplification, assouplissement et sécurisation des parcours, c'est un renversement du droit social et de la protection des salariés qui est à l'œuvre. Et ces 36 mesures vont permettre d'amender et réécrire le Code du Travail. Les principaux points de crispation sur le texte sont la redéfinition des paramètres des CDD, le montant des indemnités prud'homales en cas de licenciement abusif, ou encore les prérogatives des instances représentatives du personnel, la négociation dans les PME-TPE.

La JOC s'oppose aux ordonnances, car elles sont en totale opposition avec le projet de société et les revendications définies dans son Cahier de Doléances.

La JOC a rejoint l'inter-organisations de jeunes qui se mobilise pour dénoncer une réforme rétrograde et dangereuse qui expose encore une fois les plus faibles.

Pour découvrir le communiqué de presse, rendez-vous sur le site de la JOC.



## LA RENTRÉE PEUT RIMER AVEC SE RUINER OU S'ENGAGER

Au mois de septembre, c'est la rentrée surtout pour les scolaires et les étudiants. Un moment prometteur, mais qui peut aussi être un moment de galères... En effet, le coût de la rentrée a encore augmenté cette année et les aides restent inchangées ou en baisse.

Lors du rassemblement national de juillet 2014 « Rassemblés pour nos droits », le groupe des scolaires avait fait de nombreuses revendications. Parmi celles-ci, la gratuité des manuels et du matériel scolaire pour tous, dans toutes les régions et dans toutes les académies. L'Education Nationale n'a pas encore pris de mesure dans ce sens, mais vous pouvez agir localement. Vous pouvez par exemple impulser une bourse aux livres dans votre ville ou dans votre école. Avec le soutien du CVL (Conseil de Vie Lycéenne), vous pouvez aussi rencontrer le Chef d'établissement pour lui demander d'investir dans du matériel qui sera prêté aux élèves chaque année (calculatrices, blouses, livres...).

En vue de revendiquer et demander des moyens adaptés aux élèves tout au long de l'année, tu peux aussi te présenter pour être délégué de classe ou membre du CVL. Le délégué c'est l'élève qui fait entendre vos revendications. Lors de « Rassemblés pour nos droits », le groupe des scolaires demandaient une formation aux droits (à proposer à un prof d'éducation civique par exemple) et une aide pour développer son esprit critique. Les scolaires demandaient aussi un système d'orientation qui donne toutes les informations sur les différentes filières, afin de mieux se préparer à l'avenir professionnel.

Le groupe des étudiants avaient aussi construit de nombreuses revendications pour être autonome financièrement et vivre dignement. Ils

demandaient d'avoir accès à des logements étudiants près des facs et peu chers. Ils voulaient aussi avoir une meilleure prise en charge des frais de santé par les mutuelles et par la Sécurité Sociale.

Les villes étudiantes ne sont pas égales au point de vue des dépenses et des aides. L'UNEF (syndicat étudiant) publiait lors de la rentrée 2015 un classement du coût de la vie dans différentes villes étudiantes. Les villes de Paris, banlieue parisienne et Lyon arrivent dans les plus chères à cause du prix des logements. Certaines villes se différencient dans des domaines comme Toulouse pour les transports pas chers, Nantes pour la couverture santé, Bordeaux pour l'accès à la culture et aux sports... Si vous êtes nouveau dans une ville, n'hésitez pas à aller voir le bureau des étudiants ou les syndicats étudiants.

Pour vous aider à payer votre loyer, vous avez sûrement droit à l'APL (aide personnalisée pour le logement). Si ce n'est pas encore fait, renseignez-vous auprès de la CAF. Par ailleurs, comme vous en avez peut-être entendu parler, chaque bénéficiaire de l'APL devrait recevoir 5 euros de moins cette année car le gouvernement souhaite utiliser cet argent pour rembourser la dette. Si vous voulez agir contre cette mesure, de nombreuses pétitions circulent sur le net (UNEF, change.org...).

*Mathilde Lacaille Albige*

### POUR ALLER PLUS LOIN

#### LA REPRÉSENTATIVITÉ DES ÉLÈVES DANS LES ÉTABLISSEMENTS.

Dans les établissements scolaires, il existe le Conseil de Vie Lycéenne (CVL) ou Conseil de Vie Collégienne (CVC). Ils sont composés de 10 élèves et de 10 représentants du personnel et des parents d'élèves. Ces conseils peuvent être consultés pour l'organisation du temps scolaire ou du soutien des élèves. Ils peuvent aussi donner leur avis sur des modifications dans le règlement intérieur ou sur l'organisation des activités sportives ou culturelles. Enfin, ces conseils de vie sont aussi concernés par les questions de restauration et d'orientation.

Dans les facs, les représentants des étudiants sont élus lors des élections pour le Conseil d'Administration du Crous tous les 2 ans. Ils collaborent activement au fonctionnement de l'établissement. Ils sont consultés sur des sujets comme les résidences universitaires, le resto U, les dispositifs d'aides (bourses, assistantes sociales, offres d'emploi, etc.) ou encore pour l'animation du campus.

## Les jeunes du milieu ouvrier et le handicap

En 2016, la JOC a mené une relecture nationale dans le but de mieux comprendre le rapport des jeunes du milieu ouvrier face au handicap. Voici un résumé de cette relecture et des paroles de jocistes (les prénoms ont été modifiés).

### LES JEUNES DÉFINISSENT LA SITUATION DE HANDICAP

« Les personnes en situation de handicap sont comme toutes les autres personnes avec seulement une particularité », Danielle

« Il ne faut pas les mettre à l'écart selon leurs handicaps, visible ou non », Oriane

« Je les perçois comme des êtres vivants, comme des hommes. Ils ne sont pas différents de nous. Aux yeux de certains, ils sont des personnes fragiles ou inutiles » Charlotte.

« Je pense qu'ils ont le droit de vivre comme des personnes ordinaires » Magloire

« Le handicapé physique a plus de chance en tant qu'individu dans la société, par exemple pour l'achat d'un appartement. Les handicapés mentaux ont souvent moins de chances, ils sont plus stigmatisés » Géraldine

« Les gens qui ont un handicap physique sont plus facilement intégrés, dans une entreprise car capable de réfléchir et de faire des choses. Les personnes avec un handicap mental on les met plus à l'écart. Ils ne sont pas représentés dans la société. Est-ce qu'il y a des associations qui les défendent ? » Aline

### LES LIENS QUE FONT LES JOCISTES AVEC LA FOI

La foi les aide à avoir un regard positif sur les personnes en situation de handicap qu'ils rencontrent. « C'est ma foi, par l'amour que je porte, par une sensation de pitié. Comme il est écrit dans la Bible "Tout ce que Dieu fait est bon" » Christian

« A travers ma foi, je m'efforce d'accepter les autres tels qu'ils sont sans juger sur les apparences. Difficile mais il faut apprendre à connaître les gens » Arnaud

### LES JOCISTES PARLENT DES LOIS QUI EXISTENT

Les jeunes interrogés reconnaissent et connaissent l'existence de lois pour l'accessibilité des lieux publics ou des entreprises.

« plus d'accessibilité depuis la loi 2005 accessibilité dans les lieux publics les arrêts de bus » Marine Marina.

Cependant, ils constatent également que ces lois ne changent pas réellement les choses, notamment pour les articles relevant du travail. « La loi sur le pourcentage des personnes handicapées en entreprise ne va pas assez loin ». François

Les lois ne sont pas toujours respectées et l'amende demandée en cas de non-respect est trop faible. « Dans la société, les personnes en situation de handicap ne sont pas acceptées partout bien qu'une loi stipule que chaque entreprise doit atteindre un certain quota de personnes handicapées embauchées. Certaines préfèrent encore payer une amende plutôt que les embaucher ». Dalila Djamilia

Selon eux, même quand la loi est respectée cela n'est pas fait dans une idée d'intégration et de respect. « Hypocrisie d'avoir un handicapé pour avoir des bons chiffres, ça fais bien pour la structure. Je trouve ça dramatique ». Laura

« Au boulot, il devrait avoir des emplois réservés mais ce n'est pas le cas et quand ils arrivent à en avoir, les personnes valides sont jalouses » Noémie

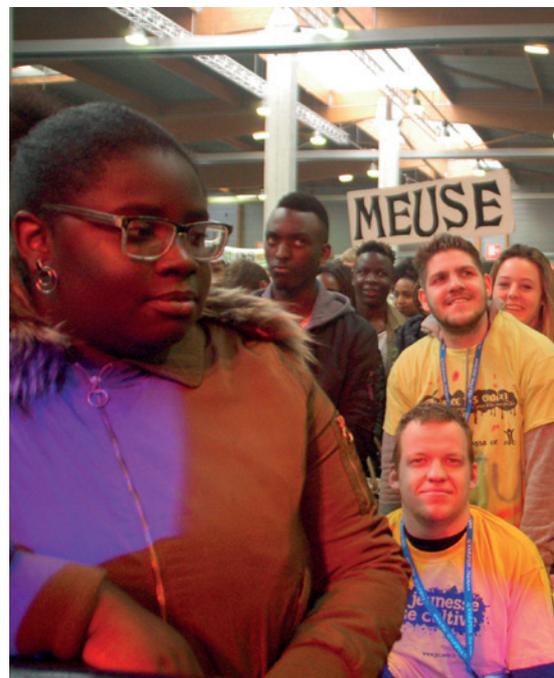
### LES JOCISTES PARLENT DU HANDICAP ET DU TRAVAIL

Le monde du travail est très souvent visé pour son manque d'accessibilité et d'aménagement. « La société ne leur laisse pas beaucoup de place, pas beaucoup d'accessibilité pour les handicapés. Dans les usines le rythme va trop vite pour qu'ils puissent suivre donc ils ne sont pas acceptés la plupart du temps » Anna.

« Une personne handicapée reste un être humain comme nous, donc pourquoi avoir un emploi et pas eux » Steve

« Les handicapés sont de plus en plus intégrés dans la société, à travers de nouvelles normes, mais dans beaucoup d'entreprises ils ne sont pas encore recrutés » Anthony

Ils ne sont pas différents de nous



## POUR ALLER PLUS LOIN

### QUELQUES PROPOSITIONS FAITES PAR LES JEUNES

#### PROPOSITIONS POUR L'EGLISE

- Permettre des aménagements pour rendre les églises et les célébrations plus accessibles : rampes, livrets et Bible en braille, en gros caractère
- Leur donner des responsabilités au sein de la paroisse
- Se servir des mouvements comme moyen de prendre une place, d'avoir une reconnaissance
- Permettre un lieu de parole, pour témoigner, prier ensemble, étudier la Bible
- Travailler autrement la relation : Ne pas faire pour mais avec
- Ne plus prendre pitié mais les prendre comme des personnes comme les autres
- Leur permettre d'être présent en paroisse mais aussi dans les instances de l'Eglise

#### PROPOSITION POUR

- Reconnaître les compétences de ch
- Permettre plus d'une adaptation de travail
- Permettre aux personnes en situation de handicap un métier afin de ne sont pas inaptés qu'elles n'aiment tout le temps pour
- Faire respecter et augmenter le prix d
- Parcours scolaire physique pour ensuite insertion en classe



PAR LA SOCIÉTÉ

es capacités et  
acun

d'accessibilité et  
es cadences de

personnes en si-  
ap d'accéder à  
prouver qu'elles  
es au travail et  
pas être suivies  
vérifier leur tra-

les amendes et  
les amendes

e : classe spéci-  
e permettre une  
ordinaire

PROPOSITION POUR LA JOC

- Être attentif à proposer la JOC à chaque jeune du milieu ouvrier, y compris ceux en situation de handicap
- Leur permettre de parler de leur handicap
- Les soutenir dans leurs droits, les aider face aux discriminations à l'emploi, par exemple en mettant en place un collectif)

« Une personne valide est préférée à une personne non valide. Il n'y a que les bénéficiaires qui comptent, c'est dommage » Sarah

### CONSTAT GÉNÉRALE

A l'issue de cette relecture, nous dressons les constats suivant :

- Pour les jeunes du milieu ouvrier le handicap est d'abord une histoire d'accessibilité. Une accessibilité qui n'est aujourd'hui pas reconnue et mise en place partout.
- Nous venons de voir également que les jeunes du milieu ouvrier portent en majorité un regard positif sur les personnes en situation de handicap. Ce regard positif s'est construit en ayant côtoyé des personnes en situation de handicap, ou encore par leur éducation ou leur foi.
- Le regard n'est majoritairement positif que dans le cadre de l'Eglise. Pour parler du regard que les gens portent sur les personnes en situation de handicap dans la société ce sont des aspects majoritairement négatifs qui sont exposés. « Dans la rue la personne handicapée est souvent regardée comme une bête, les gens préfèrent se moquer plutôt que de demander ce qu'à la personne » Germain. Des termes très forts sont utilisés pour montrer comment les personnes en situation de handicap sont vues par la société.

Marc Belgrand

# Agenda

## SEPTEMBRE ASSEMBLÉES GÉNÉRALES LOCALES

Temps fort de la rentrée, c'est le moment de se retrouver en fédération pour lancer l'année, présenter les projets de la CNA et proposer la JOC à tes copains.

## 7 OCTOBRE JOURNÉE MONDIALE DU TRAVAIL DÉCENT & LANCEMENT PLATEFORME [emploi.digne.fr](http://emploi.digne.fr)

A l'occasion de la journée mondiale pour le travail décent, la JOC s'associe à l'ACO pour défendre leurs revendications pour l'accès de tous au travail digne.

C'est donc l'occasion parfaite pour lancer la plateforme [emploi.digne.fr](http://emploi.digne.fr) qui présente les revendications du Cahier de Doléances. Ce site fera le lien avec la pétition « l'emploi digne, un droit pour toutes et tous ».

## 21 AU 23 OCTOBRE ET 3 AU 5 NOVEMBRE SESSIONS DE FORMATIONS DES JOCISTES

En lien avec les choix d'orientation du mouvement, voici la nouvelle offre de formation ouverte à tous les jeunes de la JOC. Si tu n'es pas encore inscrit.e, renseigne-toi auprès de ton fédéral ou accompagnateur.

## Sur le web

[www.emploi.digne.fr](http://www.emploi.digne.fr)

A partir du 7 octobre, la JOC mettra en ligne sa plateforme pour faire de l'emploi digne un droit pour toutes et tous. Le site [emploi.digne.fr](http://emploi.digne.fr) s'articulera avec la pétition papier que les jocistes font remplir sur le terrain et la pétition en ligne sur WeMove.eu

On compte sur vous pour relayer !

RETROUVEZ NOUS AUSSI SUR



joc2france et  
@joc2France

ET FLASHEZ POUR  
SOUTENIR LA JOC!



## Rencontre avec Florentin

Florentin à 25 ans, il est originaire du Vaucluse. Il est arrivé à Hendaye en décembre 2016, resté sur place suite à un accident de voiture sans gravité lors d'un road trip. En décembre, il a vécu dans la rue quelques jours puis Jean Marc Lavigne, un prêtre, l'a hébergé le temps qu'il puisse se retourner. Suite à cette rencontre, il a découvert la JOC et débuté avec une équipe tout juste formée. Le thème de la dignité au travail l'a marqué, car pour pouvoir vivre il a rejoint une grande chaîne de fast food. « *La rue et la solidarité de la paroisse m'ont amené à prendre le premier emploi venu mais malgré cela, la dignité et le respect que je me porte, j'ai eu le plus grand mal à continuer mon emploi* ». Durant cette période il s'est rendu compte de la dureté du travail, de la cadence demandée : il fallait qu'un burger soit fait en 50 secondes pour être dans les temps. « *Une fois embauché, le lendemain matin j'ai eu une formation et le soir même j'étais sur mon poste. Evidemment on met en place des garde-fous qui vous matraques comme des vautours dès les premiers*

*signes de faiblesse, toujours présent pour vous descendre mais jamais là pour applaudir vos succès* ».

« *Je dois demander pour avoir le droit à un verre d'eau ou même pour aller aux toilettes et le plus souvent cela m'est refusé* ».

Il a fait ce témoignage pour une révision d'équipe et présenter ce qu'il vivait.

En avril dernier, après avoir passé la nuit à traverser la France en bus, il est enfin arrivé au Paris Event Center avec Nicolas, un autre jeune de son équipe. Ils étaient heureux d'être présents pour parler de travail digne, découvrir la JOC de toute la France et rencontrer des jocistes avec des parcours différents. « *Vivre avec peu mais en paix, voilà ce qu'un an de road trip m'a permis d'expérimenter* ». Toujours profondément attiré par la protection de l'environnement, l'écologie et la solidarité, Florentin a rejoint rapidement la JOC, Recycl'Arte (association de récupération et de valo-



risation des déchets, ressourcerie collective) et les jardins familiaux d'Hendaye. Cela lui permet de vivre au quotidien et de partager avec des acteurs de valeur. « *C'est peut-être la première fois que je participe à tant d'actions et d'expériences si belles* ».

Comme quoi, les expériences les plus dures de la vie servent réellement pour rebondir, changer en profondeur et relever chacun fort et plus lumineux.

*Guillaume Champion*

## Culture

### LIVRE

« *Migrants, le cri de Strasbourg* »

Le drame des migrants, morts et abandonnés en Méditerranée, pourrait être la situation la plus inhumaine de notre siècle. Et pourtant le silence est assourdissant ! Sommes-nous déjà résignés à détourner le regard ?

Ed. Chronique Sociale : 5 €

### FILM

« *Latifa, le cœur au combat* »

Olivier Peyon, Cyril Brody

L'histoire de Latifa est celle d'une mère devenue activiste. Quand son fils Imad est assassiné par Mohamed Merah, son monde bascule. Pourtant elle refuse de perdre espoir, et parcourt les villes de France dans le but de défendre la jeunesse des quartiers et combattre la haine avec la tolérance et l'écoute.

Sortie en salles : 4 octobre 2017

### CD

« *et ses ami.e.s* »

Ali Danel

Première Mixtape de ce jeune Havrais de 22 ans, *Ali Danel et ses ami.e.s* dévoile un univers teinté de voyages, de sonorités africaines, de chanson française avec un soupçon de rap. Cette première tentative est composée de 10 titres, créations originales, reprises ou adaptations de textes classiques en musique.

La Souterraine : 6 €

(<http://souterraine.biz/album/et-ses-ami-e-s>)