

PARTIE 2 : REGARDS CROISES

Livre p 306 à 332

Thème 2 : TRAVAIL, EMPLOI ET CHÔMAGE

Sensibilisation : Que va-t-on étudier ?

Les sociétés démocratiques nous l'avons vu sont des sociétés mobiles, non figées comme les sociétés de l'ancien régime. Où l'idéal égalitaire est une valeur partagée et fondamentale. Pourtant les inégalités sont là, et se renouvellent depuis les années 80, quelles inégalités ? et comment contribuer à la justice sociale ?

Chap. 12 : Quelles politiques pour l'emploi ?

2.2 Quelles politiques pour l'emploi ?	Flexibilité du marché du travail, taux de chômage, taux d'emploi, qualification, demande anticipée, salariat, précarité, pauvreté.	Afin de montrer que la diversité des formes et des analyses du chômage explique la pluralité des politiques, on analysera les politiques macroéconomiques de soutien de la demande globale pour lutter contre le chômage keynésien, les politiques d'allègement du coût du travail pour lutter contre le chômage classique, les politiques de formation et de flexibilisation pour réduire la composante structurelle du chômage. On soulignera que les politiques de l'emploi sont aussi fondées sur la prise en compte du rôle du travail et de l'emploi dans l'intégration sociale. On se demandera en quoi ce lien entre travail et intégration sociale est fragilisé par certaines évolutions de l'emploi. Acquis de première : chômage, productivité, demande globale, politique monétaire, politique budgétaire, rationnement.
---	--	--

Plan :

I/ De la dynamique du marché du travail au chômage

II/ Comment lutter contre le chômage ?

III/ L'emploi permet-il toujours l'intégration ?

§ 1 : Diversité des analyses du chômage

Livre p 308 à 318

1. Les caractéristiques du chômage

Taux de chômage et taux d'emploi

Livre p 308 309 + PPT

Taux de chômage Le taux de chômage est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs).

On peut calculer un taux de chômage par âge en mettant en rapport les chômeurs d'une classe d'âge avec les actifs de cette classe d'âge. De la même manière se calculent des taux de chômage par sexe, par PCS, par région, par nationalité, par niveau de diplôme... et taux d'emploi **Le taux d'emploi** d'une classe d'individus est calculé en rapportant le nombre d'individus de la classe ayant un emploi au nombre total d'individus dans la classe. Il peut être calculé sur l'ensemble de la population d'un pays, mais on se limite le plus souvent à la population en âge de travailler (généralement définie, en comparaison internationale, comme les personnes âgées de 15 à 64 ans), ou à une sous-catégorie de la population en âge de travailler (femmes de 25 à 29 ans par exemple).

2. Les politiques de l'emploi

Pourquoi ? p 310 311

§ II/ Comment lutter contre le chômage ?

A/ Les politiques de soutien de la demande globale pour lutter contre le chômage keynésien

- 1) Le chômage keynésien : insuffisance de la demande effective

Documents doc 1 2 p 312

- 2) Les mesures de lutte contre le chômage keynésien doc 3 4 p 313

B/ Les politiques d'allègement du coût du travail pour lutter contre le chômage classique

Document 1 à 4 p 314 315

- 1) Un coût salarial trop élevé source de chômage classique
Cf graphique sur l'analyse classique du marché du travail + **doc 1 à 3 p 314 315** + PPT

- 2) L'allègement du coût du travail pour réduire le chômage classique

Doc 4 p 313

C) Les politiques de formation et de flexibilisation pour réduire la composante structurelle du chômage Livre pages 316 à 319

- 1) Lutter contre le chômage structurel

Qu'est-ce que la composante structurelle du chômage ?

- 2) La formation et la flexibilité pour lutter contre le chômage structurel

La formation pour réduire le chômage p 316 317

La flexibilité du marché du travail : p 318 319 En économie, la **flexibilité** est ce qui caractérise la **souplesse de l'organisation et des moyens de production** d'une entreprise pour répondre aux **fluctuations rapides de la demande** et aux **évolutions de l'environnement** technico-économique.

La flexibilité du travail est l'un des moyens qui permet à une entreprise de faire face à de telles évolutions. Elle consiste à remettre en cause l'organisation et le Code du travail pour s'adapter aux contraintes du marché. Elle peut prendre plusieurs formes :

La flexibilité quantitative externe consiste à faire varier le volume de main d'œuvre en recourant au marché du travail précaire (Contrat à Durée Déterminée, personnel intérimaire) ou à des licenciements.

La sous-traitance ou externalisation permet de faire appel à d'autres entreprises pour la réalisation d'une partie de la production ou d'activités annexes (gardiennage, restauration, entretien).

La flexibilité quantitative interne consiste à faire varier le temps de travail annuel des salariés de l'entreprise. Elle peut entraîner des périodes irrégulières de travail à l'intérieur d'une journée (ex : hôtesses de caisse dans la grande distribution).

La flexibilité fonctionnelle est l'aptitude à pouvoir faire changer les salariés de poste de travail sans coûts supplémentaires par le développement de la polyvalence.

La flexibilité salariale est la possibilité de faire varier les rémunérations en fonction de la performance.

De la flexibilité à la flexisécurité/flexicurité ?

Conclusion : la coexistence de plusieurs types de chômage et la difficulté des politiques de l'emploi.

§ 3 : Les évolutions de l'emploi fragilisent l'intégration ?

L'emploi est-il toujours source d'intégration ? Livre p 320 à 323 (voir chap 9)

Référence aussi au chapitre sur l'intégration sociale Partie 2 Thème 1 (les transformations des instances d'intégration)

En quoi le lien entre travail et intégration est fragilisé par les évolutions de l'emploi ?

- 1) Le chômage et flexibilité sources d'exclusion
- 2) Nouvelle pauvreté et précarité sources d'exclusion

Conclusion : Quels effets des politiques de l'emploi sur le rôle intégrateur du travail ? il faut donc aussi chercher des politiques de l'emploi qui redonne au travail sa capacité d'intégration

FIN PARTIE 3 THEME 2 chap. 12 ET FIN DU PROGRAMME