

Prix Lycéen du Livre de SES

NOM : MANDE
Prénom : Mathys

édition : 2016

Classe : TES

TITRE	La Comédie humaine du travail
Date de Parution	8 Décembre 2015
Nom de l'Auteur	Danièle Linhart
Quel Auteur ? Économiste, Sociologue...	Sociologue
Thème étudié	De la déshumanisation taylorienne a la sur-humanisation managériale
Choix du livre : Motivations	Choix fait consciencieusement dans le but d'approfondir son savoir sur l'organisation du travail du Taylorisme au Fordisme à nos jours, malgré le fait que ce ne soit pas le type de lecture que j'ai l'habitude de faire.
Attentes à la Lecture du titre	A la lecture du titre, je m'attendais plus à une forme de récit humoristique avec des formes ironiques qu'à un livre écrit avec tout le sérieux de l'auteur.
Contenu : <i>Idées générales</i> <i>Opinion(s) débattue(s)</i> <i>Preuves avancées</i>	<p>Les idées générales sont par rapport à l'avènement du mode de travail dit « managérial » avec les avancées des différents modes d'organisation du travail que sont le Taylorisme et le Fordisme qui ont donné par la suite une grande importance et une grande place au rôle du manager de nos jours.</p> <p>Les opinions débattues sont que dans un premier temps, les différents modes de travail utilisés auparavant ont tous eu des failles aux niveaux sociologiques et comportemental des ouvriers, failles qui au fur et à mesure ont été comblées en grande partie de différentes manières avec les nouveaux modes de travail que sont le Taylorisme et le Fordisme et qui au fil du temps ont fait passer le travail du manager au premier plan celui-ci devant œuvrer, à la place ces anciennes organisations du travail, au relais entre ouvriers et patrons, en faciliter le dialogue et maintenir les ouvriers dans un bon état d'esprit ce qui ne réduirait pas leur productivité et leur efficacité au sein de l'entreprise.</p> <p>Les preuves avancées sont les failles aux sein du Taylorisme et du Fordisme amenant le rôle de manager dans le domaine de «l'important», ces failles étant présentes au niveau personnel des ouvriers mais aussi psychologique et sociologique, eux n'appréciant pas les modes de fonctionnements des entreprises ainsi que leurs conditions de travail déplorable.</p>
Quels apports personnels ? En quoi cette lecture a-t'elle enrichi vos connaissances et modifié votre point de vue ?	Cette lecture a enrichi mes connaissances sur les anciennes Organisations du travail qu'on élaborés Taylor et Ford. J'ai appris de ce fait, qu'Adolf Hitler a déclaré en 1931, qu'il voyait Henry Ford comme « une source d'inspiration » de par son organisation du travail par le travail a la chaine ; puis qu'en 1938, Henry Ford a reçu la Grande Croix de l'Ordre suprême de l'aigle allemand qui est la plus grande distinction accordée par l'ancien Etat Nazi à un étranger. Ford est d'ailleurs le seul Américain à avoir le triste

	<p>privilège d'être mentionné dans « Mein Kampf »</p> <p>Mon point de vue , lui, n'a que peu changé, je pense toujours que Taylor et Ford ont plus été en quête de bénéfices que d'amélioration des conditions de travail des ouvriers et pour cause, ces organisation de travail aujourd'hui ne sont plus tolérées sans conditions adéquates pour les ouvriers.</p>
Vocabulaire	<p>Cleans tools, clean factory, accurate gauge, precise methods of manufacturings, clean thinking, clean living, square deadling, five dollar a day.</p>
<p>Niveau de difficultés : Attribuez des étoiles de 1 à 5</p>	<p>5 étoiles : n'importe qui ne pourra pas comprendre ce qui est dit et expliqué dans cet ouvrage sans avoir préalablement des connaissances sur le sujet.</p>
<p>Vous avez aimé ? Attribuez des étoiles de 1 à 5</p>	<p>3 étoiles : J'ai moyennement aimé ce livre mais seulement parce que ce n'est pas le type de livre que j'ai l'habitude de lire mais il m'a quand même beaucoup apporté en termes de précisions sur mes connaissances sur le Taylorisme et le Fordisme.</p>