

Prix Lycéen du Livre de SES

NOM: CIDERON

Prénom: Julie

édition: 201

Classe: Tle ES

TITRE	Ce livre s'intitule: « La comédie humaine du travail »(de la déshumanisation Taylorienne à la sur-humanisation managériale)
Date de Parution	paru le 8 décembre 2015 (et mis en vente le 29 décembre 2015).
Nom de l'Auteur	L'auteure : Danièle LINHART.
Quel Auteur ? Économiste, Sociologue...	Danièle LINHART est une sociologue du travail, directrice de recherches émérites au CNRS.
Thème étudié	Dans cet ouvrage, elle étudie l'organisation du travail en entreprises et le management des salariés.
Choix du livre : Motivations	J'ai choisi le livre par défaut. Ayant déjà entendu parler du taylorisme durant ma scolarité, je me suis dis « Pourquoi pas ? ».
Attentes à la Lecture du titre	A la lecture du titre j'ai tout de suite compris que l'auteur critiquerait sûrement l'organisation du travail, et la gestion des salariés dans l'entreprise. J'ai tout de même, osé espérer une note d'humour, à cause de l'utilisation du mot « comédie » ...
Contenu : <i>Idées générales</i> <i>Opinion(s) débattue(s)</i> <i>Preuves avancées</i>	<p>Tout au long du livre, l'auteur analyse les systèmes modernes d'organisation managériale du travail, dans les entreprises. Elle met en évidences leurs conséquences sur les salariés en comparant ces pratiques au taylorisme ainsi qu'au fordisme.</p> <p>Les dirigeants veulent des salariés conformes à leurs propres exigences. Elle constate alors la mise en place de la procédurisation et de la normalisation. On demande aux salariés d'oublier leur expérience professionnelle, on ne les prend plus au sérieux comme expert de leur métier. Ainsi ils n'ont plus leur mot à dire quant à la manière d'effectuer leur tâche. Ils n'ont plus à réfléchir, ni à prendre d'initiatives. Les salariés doivent juste exécuter ce qui leur est dicté. C'est en fait la capacité d'adaptation qui est devenue primordial plutôt que la professionnalité. On insiste plus sur leur humanité que sur leurs capacités professionnelles.</p> <p>Les salariés sont en fait déstabilisés pour mieux accepter par la suite (grâce à l'humanisme pratiqué) de travailler selon les normes les plus rentables pour l'employeur.</p> <p>Il en résulte malheureusement une souffrance des salariés au travail, ils subissent en quelque sorte, une perte de leur identité professionnelle.</p>
Quels apports personnels ? En quoi cette lecture a-t'elle enrichi vos connaissances et modifié votre point de vue ?	Pour moi, il était normal que les salariés aient à exécuter les tâches selon les instructions de l'employeur, mais je ne me doutais pas, avant la lecture de ce livre, que les directions mettaient tant de pratiques en place afin de contrôler les salariés, en oubliant souvent les conséquences. Ce fut en quelques sortes une mise en garde sur ce qui pourrait m'attendre, tout en sachant bien sûr que ce n'est pas partout pareil et que ces pratiques ne sont pas ressenties de

	la même manière par tous.
Vocabulaire	Taylorisme, Fordisme, Modèle managérial, Stratégie de domination, Professionnalité, Humanisme, Procédurisation, Réforme organisationnelle, Groupe d'expression, Collectif, Individualisme, Stakhanovisme, Adaptation, Dimension Cognitive
Niveau de difficultés : Attribuez des étoiles de 1 à 5	*** Car le vocabulaire est assez soutenu et compliqué, et je n'ai pas l'habitude de lire un aussi long texte consacré à un sujet de sociologie.
Vous avez aimé ? Attribuez des étoiles de 1 à 5	** On comprend bien ce que l'auteure veut nous démontrer, elle utilise beaucoup d'exemples concrets et de sources. Mais je n'ai pas apprécié lire ce livre, car son contenu reste très répétitif. Aussi j'aurais préféré une histoire ou une expérience personnelle, plutôt qu'une si longue analyse.