

Montreuil,
Le 14 novembre 2016

Avec FO, je revendique

**Pour l'augmentation
immédiate des salaires,
Contre toutes les
politiques d'austérité,
Pour le service public.**



**Syndicat des Personnels
Administratifs des
Services Extérieurs de
l'Éducation Nationale**

6 – 8, rue Gaston Lauriau
93 513 MONTREUIL CEDEX
spaseen@fo-fnecfp.fr
<http://www.spaseenfo.fr>

Entretiens professionnels et évaluation : individualisation versus Statut et garanties individuelles et collectives !

Pour le SPASEEN-FO, la volonté ministérielle de mettre en place l'évaluation des personnels enseignants reprend la logique de destruction statutaire et d'individualisation qui a été imposée aux personnels administratifs.

Chaque agent administratif ou ITRF aujourd'hui sait ce que signifie l'individualisation de la carrière !

Alors même que l'entretien professionnel a été souvent présenté comme un simple moment d'échange entre l'agent et son supérieur hiérarchique, force est de constater que cela n'est certainement pas le cas. Il conditionne aujourd'hui une grande partie de la carrière et notamment concernant :

- Promotions : la valeur professionnelle de l'agent n'y est plus appréciée à partir de son activité avec objectivité. Aujourd'hui, chaque agent est renvoyé à sa relation individuelle avec son évaluateur, lui-même soumis à évaluation sur la réalisation de ses propres objectifs.
- Salaires : l'entretien professionnel est devenu le lieu de négociation individuelle du réexamen du régime indemnitaire de chaque agent.

Injustice, arbitraire, assujettissement de chaque agent à son évaluateur, absence de réelle possibilité de recours, tout est mis en œuvre pour substituer à la gestion statutaire collective une relation contractuelle individualisée contraire aux notions de Statut et de service public.

C'est pourquoi le Congrès du SPASEEN-FO, réuni les 12 et 13 octobre 2016, a réaffirmé son exigence d'abrogation de l'entretien professionnel.

Pour le SPASEEN-FO, toute cette logique est accompagnée et amplifiée par l'introduction du Compte Personnel d'Activité dans la Fonction publique.

En laissant à penser que les statuts et les garanties qui leur sont liées sont trop contraignants, on veut faire croire que l'agent seul peut discuter de ses conditions de travail, de son salaire, de sa carrière. C'est faux ! L'individualisation, l'entretien professionnel, le CPA, les Compte Personnel de Formation (CPF) et de Prévention de la Pénibilité (C3P) ne sont que des outils de plus de la boîte à outils RH pour accompagner les restructurations, les réformes et isoler chaque agent.

Des droits individualisés déconnectés des statuts seraient surtout un instrument de destructions de toutes les garanties qu'apportent le statut.

Comme l'indique la FGF-FO, les agents publics ont des droits individuels dans le cadre collectif du Statut général et de statuts particuliers. Il faut les améliorer et non les supprimer.

Avec FO, je revendique :

- un déroulement de carrière sur des critères objectifs sans individualisation et le retour à une notation chiffrée,
- l'abandon des entretiens professionnels,
- le respect du paritarisme et des garanties statutaires individuelles et collectives,
- l'accès aux grades supérieurs dès qu'on remplit les conditions statutaires,
- une augmentation significative des promotions par liste d'aptitude.