

COÛT DE REVIENT HORAIRE D'UN AGENT DE SÉCURITÉ

HEURE DE JOUR - HORS CHARGES DE STRUCTURE & HORS CICE

AGENT DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ QUALIFIÉ - COEFFICIENT 120 +

AGENT DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ CONFIRMÉ - COEFFICIENT 130 +

AGENT DES SERVICES DE SÉCURITÉ INCENDIE SSIAP 1 - COEFFICIENT 140 +

CHEF D'ÉQUIPE DES SERVICES DE SÉCURITÉ INCENDIE SSIAP 2 - AGENT DE MAÎTRISE - COEFFICIENT 150 +

CHEF DE SERVICE INCENDIE SSIAP 3 - AGENT DE MAÎTRISE - COEFFICIENT 235 +

AGENT DE SÉCURITÉ CYNOPHILE - COEFFICIENT 140 +

**APPLICABLE AU 1ER JANVIER 2018 PAR TOUTES LES ENTREPRISES DE SÉCURITÉ,
ET TENANT COMPTE DE L'OBLIGATION DE MAC APS (MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPÉTENCES),
EN VIGUEUR DEPUIS LE 1ER JANVIER 2018**

RETROUVEZ TOUS LES CHIFFRES DU SECTEUR ET LES ACTUALITÉS DU SNES SUR
<http://securite.e-snes.org>

AGENT DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ QUALIFIÉ - COEFFICIENT 120

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE PRÉVENTION ET SÉCURITÉ

APPLICABLE AU 1ER JANVIER 2018 PAR TOUTES LES ENTREPRISES DE SÉCURITÉ

| RUBRIQUE | VALEUR EN € | REMARQUES |
|---|---------------|--|
| 1 - Salaire horaire brut conventionnel | 9,880 | |
| 2 - Ancienneté | 0,325 | 3,29% du salaire de base (moyenne branche) |
| 3 - Prime d'habillage | 0,131 | Taux conventionnel |
| 4 - Retraite, licenciements, judiciarisation | 0,212 | 2,15% du salaire de base |
| 5 - Mandats IRP | 0,143 | 1,45% du salaire de base |
| 6 - Complément maladie, HPNT et Heures Supplémentaires | 0,189 | 1,91% du salaire de base |
| 7 - Formation Professionnelle (ex-plan + dépassement) | 0,247 | 2,50% du salaire de base |
| 8 - Maintien et Actualisation des Compétences (1) | 0,124 | 1000 € tous les 5 ans, sur la base de 1607h/an |
| 9 - Evénements familiaux | 0,049 | 0,50% du salaire de base |
| 10 - Congés payés | 1,118 | 10,00% du salaire brut |
| Salaires et assimilables | 12,419 | |
| 11 - Assurance maladie | 1,598 | 13,00% |
| 12 - Assurance vieillesse | 0,234 | 1,90% |
| 13 - FNAL | 0,061 | 0,50% |
| 14 - SS vieillesse | 1,051 | 8,55% |
| 15 - Contribution solidarité autonomie | 0,037 | 0,30% |
| 16 - Accidents du travail | 0,357 | 2,90% (taux de la profession) |
| 17 - Effort construction | 0,055 | 0,45% |
| 18 - Taxe d'apprentissage | 0,084 | 0,68% |
| 19 - Contribution additionnelle apprentissage | 0,049 | 0,40% |
| 20 - Formation Professionnelle | 0,123 | 1,00% |
| 21 - Versement Transport (2) | 0,363 | 2,95% |
| 22 - Assurance chômage tranche A + FNGS | 0,516 | 4,20% |
| 23 - Allocations familiales | 0,424 | 3,45% |
| 24 - Caisse Retraite Complémentaire | 0,572 | 4,65% |
| 25 - AGFF | 0,148 | 1,20% |
| 26 - Financement des organisations représentatives | 0,002 | 0,016% |
| 27 - Mutuelle | 0,069 | 10,50 € par salarié et par mois |
| 28 - Prévoyance | 0,085 | 0,69% |
| 29 - Taxe sur prévoyance | 0,007 | 8% de la prévoyance |
| 30 - Allégements Fillon (3) | -1,550 | |
| Charges sociales | 4,284 | |
| 31 - Comité d'entreprise (fonctionnement et oeuvres sociales) | 0,061 | 0,50% de la masse salariale |
| 32 - Médecine du travail | 0,103 | 100 € par salarié + 4 heures |
| 33 - Prime Panier | 0,441 | 3,53 € pour 8 heures |
| 34 - Remboursement transport | 0,248 | 37,60 € pour un temps plein |
| Avantages sociaux divers | 0,854 | |
| 35 - CVAE (1,5% de la VA) | 0,246 | soit 2,0% de la masse salariale |
| 36 - ORGANIC (0,16% du CA) | 0,026 | soit 0,21% de la masse salariale |
| 37 - Tenue | 0,249 | 400 € pour 1607 heures |
| 38 - Assurances RC (0,30% du CA) | 0,049 | soit 0,40% de la masse salariale |
| Charges directes d'exploitation | 0,570 | |

**COÛT HORAIRE DE REVIENT
D'UN AGENT - COEFFICIENT 120**

18,127 €

**COÛT HORS CHARGES DE STRUCTURE
ET HORS CICE**

COÛT DE REVIENT HORAIRE D'UN AGENT DE SÉCURITÉ AVERTISSEMENT IMPORTANT

Le coût horaire de revient d'un agent (hors charges de structure et variable en fonction du coefficient) figurant en bas du tableau repose sur la stricte prise en compte, à date précise affichée, des obligations sociales et légales minimum concernant la rémunération d'un APS, en stricte conformité notamment avec la Convention Collective Nationale "Prévention et Sécurité".

Reste donc à chaque entreprise prestataire, pour bâtir ses prix de vente, d'y adjoindre, en proportion et en bonne gestion, l'impact de ses charges de structure, sans oublier son indispensable marge, d'où la mention explicite figurant en bas à droite du tableau : "COÛT HORS CHARGES DE STRUCTURE".

De la même manière, le CICE n'est pas pris en compte dans l'établissement du coût de revient.

Au travers de cet outil pratique de référence, le SNES entend uniquement mettre à la disposition des prestataires de sécurité privée et de l'ensemble de leurs clients privés et publics, le plus clairement possible, les éléments constitutifs incontournables du coût moyen d'un agent de prévention et sécurité.

Son élaboration a été aussi précise et objective que possible, mais ne peut cependant prétendre à l'exhaustivité. De même, les données évoluant dans le temps, il faut veiller à régulièrement actualiser les différentes composantes, notamment sociales, entrant dans la composition globale du coût affiché.

Le coût global affiché sur chacune des différentes fiches en fonction des divers coefficients ne peut donc aucunement être pris pour un prix de vente conseillé ou simplement recommandé, ce à quoi s'interdit le SNES, dans le strict respect de la législation sur la libre concurrence et les prix.

NOTES

NOUVEAU

(1) - Maintien et Actualisation des Compétences

Obligatoire depuis le 1er janvier 2018 pour renouveler la carte professionnelle des APS, l'impact de la formation MAC APS sur le coût horaire d'un agent de sécurité est calculé sur la base d'un coût moyen de la formation de 1000€ à effectuer tous les 5 ans. Soit : $1000 / (1607h \times 5 \text{ ans}) = 0,124 \text{ €}$

(2) - Versement Transport

Le taux "Versement Transport" est variable selon les villes. Il ne peut être indiqué de taux moyen national significatif. Il est donc nécessaire d'adapter ce taux en fonction de la situation géographique. A titre indicatif, le taux "Versement Transport" indiqué sur cette fiche (2,95%) correspond au taux de PARIS.

(3) - Allègements Fillon

Les allègements sont calculés sur la base d'un agent mi-nuit, mi-jour, effectuant 2 dimanches par mois et 6 jours fériés par an, ainsi que quelques heures supplémentaires chaque mois et bénéficiant de 3,29% d'ancienneté.

TAUX DE LA TAXE CNAPS EN 2018

Taux de la taxe additionnelle CNAPS sur les factures de prestations de surveillance humaine :
0,40% du prix HT de la prestation

(Prix H.T prestations + Taxe CNAPS 0,40%) + TVA = Prix TTC

AGENT DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ QUALIFIÉ - COEFFICIENT 130

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE PRÉVENTION ET SÉCURITÉ

APPLICABLE AU 1ER JANVIER 2018 PAR TOUTES LES ENTREPRISES DE SÉCURITÉ

| RUBRIQUE | VALEUR EN € | REMARQUES |
|---|---------------|--|
| 1 - Salaire horaire brut conventionnel | 9,903 | |
| 2 - Ancienneté | 0,326 | 3,29% du salaire de base (moyenne branche) |
| 3 - Prime d'habillage | 0,131 | Taux conventionnel |
| 4 - Retraite, licenciements, judiciarisation | 0,213 | 2,15% du salaire de base |
| 5 - Mandats IRP | 0,144 | 1,45% du salaire de base |
| 6 - Complément maladie, HPNT et Heures Supplémentaires | 0,189 | 1,91% du salaire de base |
| 7 - Formation Professionnelle (ex-plan + dépassement) | 0,248 | 2,50% du salaire de base |
| 8 - Maintien et Actualisation des Compétences (1) | 0,124 | 1000 € tous les 5 ans, sur la base de 1607h/an |
| 9 - Evénements familiaux | 0,050 | 0,50% du salaire de base |
| 10 - Congés payés | 1,120 | 10,00% du salaire brut |
| Salaires et assimilables | 12,447 | |
| 11 - Assurance maladie | 1,602 | 13,00% |
| 12 - Assurance vieillesse | 0,234 | 1,90% |
| 13 - FNAL | 0,062 | 0,50% |
| 14 - SS vieillesse | 1,054 | 8,55% |
| 15 - Contribution solidarité autonomie | 0,037 | 0,30% |
| 16 - Accidents du travail | 0,357 | 2,90% (taux de la profession) |
| 17 - Effort construction | 0,055 | 0,45% |
| 18 - Taxe d'apprentissage | 0,084 | 0,68% |
| 19 - Contribution additionnelle apprentissage | 0,049 | 0,40% |
| 20 - Formation Professionnelle | 0,123 | 1,00% |
| 21 - Versement Transport (2) | 0,364 | 2,95% |
| 22 - Assurance chômage tranche A + FNGS | 0,518 | 4,20% |
| 23 - Allocations familiales | 0,425 | 3,45% |
| 24 - Caisse Retraite Complémentaire | 0,573 | 4,65% |
| 25 - AGFF | 0,148 | 1,20% |
| 26 - Financement des organisations représentatives | 0,002 | 0,016% |
| 27 - Mutuelle | 0,069 | 10,50 € par salarié et par mois |
| 28 - Prévoyance | 0,085 | 0,69% |
| 29 - Taxe sur prévoyance | 0,007 | 8% de la prévoyance |
| 30 - Allègements Fillon (3) | -1,460 | |
| Charges sociales | 4,388 | |
| 31 - Comité d'entreprise (fonctionnement et oeuvres sociales) | 0,062 | 0,50% de la masse salariale |
| 32 - Médecine du travail | 0,104 | 100 € par salarié + 4 heures |
| 33 - Prime Panier | 0,441 | 3,53 € pour 8 heures |
| 34 - Remboursement transport | 0,248 | 37,60 € pour un temps plein |
| Avantages sociaux divers | 0,855 | |
| 35 - CVAE (1,5% de la VA) | 0,246 | soit 2,0% de la masse salariale |
| 36 - ORGANIC (0,16% du CA) | 0,026 | soit 0,21% de la masse salariale |
| 37 - Tenue | 0,249 | 400 € pour 1607 heures |
| 38 - Assurances RC (0,30% du CA) | 0,049 | soit 0,40% de la masse salariale |
| Charges directes d'exploitation | 0,571 | |

**COÛT HORAIRE DE REVIENT
D'UN AGENT - COEFFICIENT 130**

18,260 €

**COÛT HORS CHARGES DE STRUCTURE
ET HORS CICE**

COÛT DE REVIENT HORAIRE D'UN AGENT DE SÉCURITÉ AVERTISSEMENT IMPORTANT

Le coût horaire de revient d'un agent (hors charges de structure et variable en fonction du coefficient) figurant en bas du tableau repose sur la stricte prise en compte, à date précise affichée, des obligations sociales et légales minimum concernant la rémunération d'un APS, en stricte conformité notamment avec la Convention Collective Nationale "Prévention et Sécurité".

Reste donc à chaque entreprise prestataire, pour bâtir ses prix de vente, d'y adjoindre, en proportion et en bonne gestion, l'impact de ses charges de structure, sans oublier son indispensable marge, d'où la mention explicite figurant en bas à droite du tableau : "COÛT HORS CHARGES DE STRUCTURE".

De la même manière, le CICE n'est pas pris en compte dans l'établissement du coût de revient.

Au travers de cet outil pratique de référence, le SNES entend uniquement mettre à la disposition des prestataires de sécurité privée et de l'ensemble de leurs clients privés et publics, le plus clairement possible, les éléments constitutifs incontournables du coût moyen d'un agent de prévention et sécurité.

Son élaboration a été aussi précise et objective que possible, mais ne peut cependant prétendre à l'exhaustivité. De même, les données évoluant dans le temps, il faut veiller à régulièrement actualiser les différentes composantes, notamment sociales, entrant dans la composition globale du coût affiché.

Le coût global affiché sur chacune des différentes fiches en fonction des divers coefficients ne peut donc aucunement être pris pour un prix de vente conseillé ou simplement recommandé, ce à quoi s'interdit le SNES, dans le strict respect de la législation sur la libre concurrence et les prix.

NOTES

NOUVEAU

(1) - Maintien et Actualisation des Compétences

Obligatoire depuis le 1er janvier 2018 pour renouveler la carte professionnelle des APS, l'impact de la formation MAC APS sur le coût horaire d'un agent de sécurité est calculé sur la base d'un coût moyen de la formation de 1000€ à effectuer tous les 5 ans. Soit : $1000 / (1607h \times 5 \text{ ans}) = 0,124 \text{ €}$

(2) - Versement Transport

Le taux "Versement Transport" est variable selon les villes. Il ne peut être indiqué de taux moyen national significatif. Il est donc nécessaire d'adapter ce taux en fonction de la situation géographique. A titre indicatif, le taux "Versement Transport" indiqué sur cette fiche (2,95%) correspond au taux de PARIS.

(3) - Allègements Fillon

Les allègements sont calculés sur la base d'un agent mi-nuit, mi-jour, effectuant 2 dimanches par mois et 6 jours fériés par an, ainsi que quelques heures supplémentaires chaque mois et bénéficiant de 3,29% d'ancienneté.

TAUX DE LA TAXE CNAPS EN 2018

Taux de la taxe additionnelle CNAPS sur les factures de prestations de surveillance humaine :
0,40% du prix HT de la prestation

(Prix H.T prestations + Taxe CNAPS 0,40%) + TVA = Prix TTC

AGENT DES SERVICES DE SÉCURITÉ INCENDIE SSIAP1 - COEFFICIENT 140

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE PRÉVENTION ET SÉCURITÉ

APPLICABLE AU 1ER JANVIER 2018 PAR TOUTES LES ENTREPRISES DE SÉCURITÉ

| RUBRIQUE | VALEUR EN € | REMARQUES |
|---|---------------|--|
| 1 - Salaire horaire brut conventionnel | 10,200 | |
| 2 - Ancienneté | 0,336 | 3,29% du salaire de base (moyenne branche) |
| 3 - Prime d'habillage | 0,131 | Taux conventionnel |
| 4 - Retraite, licenciements, judiciarisation | 0,219 | 2,15% du salaire de base |
| 5 - Mandats IRP | 0,148 | 1,45% du salaire de base |
| 6 - Complément maladie, HPNT et Heures Supplémentaires | 0,195 | 1,91% du salaire de base |
| 7 - Formation Professionnelle (ex-plan + dépassement) | 0,255 | 2,50% du salaire de base |
| 8 - Maintien et Actualisation des Compétences (1) | 0,124 | 1000 € tous les 5 ans, sur la base de 1607h/an |
| 9 - Evénements familiaux | 0,051 | 0,50% du salaire de base |
| 10 - Congés payés | 1,153 | 10,00% du salaire brut |
| Salaires et assimilables | 12,812 | |
| 11 - Assurance maladie | 1,649 | 13,00% |
| 12 - Assurance vieillesse | 0,241 | 1,90% |
| 13 - FNAL | 0,063 | 0,50% |
| 14 - SS vieillesse | 1,085 | 8,55% |
| 15 - Contribution solidarité autonomie | 0,038 | 0,30% |
| 16 - Accidents du travail | 0,368 | 2,90% (taux de la profession) |
| 17 - Effort construction | 0,057 | 0,45% |
| 18 - Taxe d'apprentissage | 0,086 | 0,68% |
| 19 - Contribution additionnelle apprentissage | 0,051 | 0,40% |
| 20 - Formation Professionnelle | 0,127 | 1,00% |
| 21 - Versement Transport (2) | 0,374 | 2,95% |
| 22 - Assurance chômage tranche A + FNGS | 0,533 | 4,20% |
| 23 - Allocations familiales | 0,438 | 3,45% |
| 24 - Caisse Retraite Complémentaire | 0,590 | 4,65% |
| 25 - AGFF | 0,152 | 1,20% |
| 26 - Financement des organisations représentatives | 0,002 | 0,016% |
| 27 - Mutuelle | 0,069 | 10,50 € par salarié et par mois |
| 28 - Prévoyance | 0,088 | 0,69% |
| 29 - Taxe sur prévoyance | 0,007 | 8% de la prévoyance |
| 30 - Allègements Fillon (3) | -1,350 | |
| Charges sociales | 4,669 | |
| 31 - Comité d'entreprise (fonctionnement et oeuvres sociales) | 0,063 | 0,50% de la masse salariale |
| 32 - Médecine du travail | 0,105 | 100 € par salarié + 4 heures |
| 33 - Prime Panier | 0,441 | 3,53 € pour 8 heures |
| 34 - Remboursement transport | 0,248 | 37,60 € pour un temps plein |
| Avantages sociaux divers | 0,858 | |
| 35 - CVAE (1,5% de la VA) | 0,254 | soit 2,0% de la masse salariale |
| 36 - ORGANIC (0,16% du CA) | 0,027 | soit 0,21% de la masse salariale |
| 37 - Tenue | 0,249 | 400 € pour 1607 heures |
| 38 - Assurances RC (0,30% du CA) | 0,051 | soit 0,40% de la masse salariale |
| Charges directes d'exploitation | 0,580 | |

**COÛT HORAIRE DE REVIENT
D'UN AGENT SSIAP1 - COEFFICIENT 140**

18,919 €

**COÛT HORS CHARGES DE STRUCTURE
ET HORS CICE**

COÛT DE REVIENT HORAIRE D'UN AGENT DE SÉCURITÉ AVERTISSEMENT IMPORTANT

Le coût horaire de revient d'un agent (hors charges de structure et variable en fonction du coefficient) figurant en bas du tableau repose sur la stricte prise en compte, à date précise affichée, des obligations sociales et légales minimum concernant la rémunération d'un APS, en stricte conformité notamment avec la Convention Collective Nationale "Prévention et Sécurité".

Reste donc à chaque entreprise prestataire, pour bâtir ses prix de vente, d'y adjoindre, en proportion et en bonne gestion, l'impact de ses charges de structure, sans oublier son indispensable marge, d'où la mention explicite figurant en bas à droite du tableau : "COÛT HORS CHARGES DE STRUCTURE".

De la même manière, le CICE n'est pas pris en compte dans l'établissement du coût de revient.

Au travers de cet outil pratique de référence, le SNES entend uniquement mettre à la disposition des prestataires de sécurité privée et de l'ensemble de leurs clients privés et publics, le plus clairement possible, les éléments constitutifs incontournables du coût moyen d'un agent de prévention et sécurité.

Son élaboration a été aussi précise et objective que possible, mais ne peut cependant prétendre à l'exhaustivité. De même, les données évoluant dans le temps, il faut veiller à régulièrement actualiser les différentes composantes, notamment sociales, entrant dans la composition globale du coût affiché.

Le coût global affiché sur chacune des différentes fiches en fonction des divers coefficients ne peut donc aucunement être pris pour un prix de vente conseillé ou simplement recommandé, ce à quoi s'interdit le SNES, dans le strict respect de la législation sur la libre concurrence et les prix.

NOTES

NOUVEAU

(1) - Maintien et Actualisation des Compétences

Obligatoire depuis le 1er janvier 2018 pour renouveler la carte professionnelle des APS, l'impact de la formation MAC APS sur le coût horaire d'un agent de sécurité est calculé sur la base d'un coût moyen de la formation de 1000€ à effectuer tous les 5 ans. Soit : $1000 / (1607h \times 5 \text{ ans}) = 0,124 \text{ €}$

(2) - Versement Transport

Le taux "Versement Transport" est variable selon les villes. Il ne peut être indiqué de taux moyen national significatif. Il est donc nécessaire d'adapter ce taux en fonction de la situation géographique. A titre indicatif, le taux "Versement Transport" indiqué sur cette fiche (2,95%) correspond au taux de PARIS.

(3) - Allègements Fillon

Les allègements sont calculés sur la base d'un agent mi-nuit, mi-jour, effectuant 2 dimanches par mois et 6 jours fériés par an, ainsi que quelques heures supplémentaires chaque mois et bénéficiant de 3,29% d'ancienneté.

TAUX DE LA TAXE CNAPS EN 2018

Taux de la taxe additionnelle CNAPS sur les factures de prestations de surveillance humaine :
0,40% du prix HT de la prestation

(Prix H.T prestations + Taxe CNAPS 0,40%) + TVA = Prix TTC

CHEF D'ÉQUIPE DES SERVICES DE SÉCURITÉ INCENDIE SSIAP2 - COEFFICIENT 150

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE PRÉVENTION ET SÉCURITÉ

APPLICABLE AU 1ER JANVIER 2018 PAR TOUTES LES ENTREPRISES DE SÉCURITÉ

| RUBRIQUE | VALEUR EN € | REMARQUES |
|---|---------------|--|
| 1 - Salaire horaire brut conventionnel | 11,593 | |
| 2 - Ancienneté | 0,381 | 3,29% du salaire de base (moyenne branche) |
| 3 - Prime d'habillage | 0,131 | Taux conventionnel |
| 4 - Retraite, licenciements, judiciarisation | 0,249 | 2,15% du salaire de base |
| 5 - Mandats IRP | 0,168 | 1,45% du salaire de base |
| 6 - Complément maladie, HPNT et Heures Supplémentaires | 0,221 | 1,91% du salaire de base |
| 7 - Formation Professionnelle (ex-plan + dépassement) | 0,290 | 2,50% du salaire de base |
| 8 - Maintien et Actualisation des Compétences (1) | 0,124 | 1000 € tous les 5 ans, sur la base de 1607h/an |
| 9 - Evénements familiaux | 0,058 | 0,50% du salaire de base |
| 10 - Congés payés supplémentaires maîtrise | 0,046 | 0,40% du salaire de base |
| 11 - Congés payés | 1,314 | 10,00% du salaire brut |
| Salaires et assimilables | 14,575 | |
| 12 - Assurance maladie | 1,879 | 13,00% |
| 13 - Assurance vieillesse | 0,275 | 1,90% |
| 14 - FNAL | 0,072 | 0,50% |
| 15 - SS vieillesse | 1,236 | 8,55% |
| 16 - Contribution solidarité autonomie | 0,043 | 0,30% |
| 17 - Accidents du travail | 0,419 | 2,90% (taux de la profession) |
| 18 - Effort construction | 0,065 | 0,45% |
| 19 - Taxe d'apprentissage | 0,098 | 0,68% |
| 20 - Contribution additionnelle apprentissage | 0,058 | 0,40% |
| 21 - Formation Professionnelle | 0,145 | 1,00% |
| 22 - Versement Transport (2) | 0,426 | 2,95% |
| 23 - Assurance chômage tranche A + FNGS | 0,607 | 4,20% |
| 24 - Allocations familiales | 0,499 | 3,45% |
| 25 - Caisse Retraite Complémentaire | 0,672 | 4,65% |
| 26 - AGFF | 0,173 | 1,20% |
| 27 - Financement des organisations représentatives | 0,002 | 0,016% |
| 28 - Mutuelle | 0,069 | 10,50 € par salarié et par mois |
| 29 - Prévoyance | 0,100 | 0,69% |
| 30 - Taxe sur prévoyance | 0,008 | 8% de la prévoyance |
| 31 - Allégements Fillon (3) | -0,750 | |
| Charges sociales | 6,096 | |
| 32 - Comité d'entreprise (fonctionnement et oeuvres sociales) | 0,072 | 0,50% de la masse salariale |
| 33 - Médecine du travail | 0,113 | 100 € par salarié + 4 heures |
| 34 - Prime Panier | 0,441 | 3,53 € pour 8 heures |
| 35 - Remboursement transport | 0,248 | 37,60 € pour un temps plein |
| Avantages sociaux divers | 0,875 | |
| 36 - CVAE (1,5% de la VA) | 0,289 | soit 2,0% de la masse salariale |
| 37 - ORGANIC (0,16% du CA) | 0,030 | soit 0,21% de la masse salariale |
| 38 - Tenue | 0,249 | 400 € pour 1607 heures |
| 39 - Assurances RC (0,30% du CA) | 0,058 | soit 0,40% de la masse salariale |
| Charges directes d'exploitation | 0,626 | |

**COÛT HORAIRE DE REVIENT
D'UN AGENT SSIAP2 - COEFFICIENT 150**

22,173 €

**COÛT HORS CHARGES DE STRUCTURE
ET HORS CICE**

COÛT DE REVIENT HORAIRE D'UN AGENT DE SÉCURITÉ AVERTISSEMENT IMPORTANT

Le coût horaire de revient d'un agent (hors charges de structure et variable en fonction du coefficient) figurant en bas du tableau repose sur la stricte prise en compte, à date précise affichée, des obligations sociales et légales minimum concernant la rémunération d'un APS, en stricte conformité notamment avec la Convention Collective Nationale "Prévention et Sécurité".

Reste donc à chaque entreprise prestataire, pour bâtir ses prix de vente, d'y adjoindre, en proportion et en bonne gestion, l'impact de ses charges de structure, sans oublier son indispensable marge, d'où la mention explicite figurant en bas à droite du tableau : "COÛT HORS CHARGES DE STRUCTURE".

De la même manière, le CICE n'est pas pris en compte dans l'établissement du coût de revient.

Au travers de cet outil pratique de référence, le SNES entend uniquement mettre à la disposition des prestataires de sécurité privée et de l'ensemble de leurs clients privés et publics, le plus clairement possible, les éléments constitutifs incontournables du coût moyen d'un agent de prévention et sécurité.

Son élaboration a été aussi précise et objective que possible, mais ne peut cependant prétendre à l'exhaustivité. De même, les données évoluant dans le temps, il faut veiller à régulièrement actualiser les différentes composantes, notamment sociales, entrant dans la composition globale du coût affiché.

Le coût global affiché sur chacune des différentes fiches en fonction des divers coefficients ne peut donc aucunement être pris pour un prix de vente conseillé ou simplement recommandé, ce à quoi s'interdit le SNES, dans le strict respect de la législation sur la libre concurrence et les prix.

NOTES

NOUVEAU

(1) - Maintien et Actualisation des Compétences

Obligatoire depuis le 1er janvier 2018 pour renouveler la carte professionnelle des APS, l'impact de la formation MAC APS sur le coût horaire d'un agent de sécurité est calculé sur la base d'un coût moyen de la formation de 1000€ à effectuer tous les 5 ans. Soit : $1000 / (1607h \times 5 \text{ ans}) = 0,124 \text{ €}$

(2) - Versement Transport

Le taux "Versement Transport" est variable selon les villes. Il ne peut être indiqué de taux moyen national significatif. Il est donc nécessaire d'adapter ce taux en fonction de la situation géographique. A titre indicatif, le taux "Versement Transport" indiqué sur cette fiche (2,95%) correspond au taux de PARIS.

(3) - Allègements Fillon

Les allègements sont calculés sur la base d'un agent mi-nuit, mi-jour, effectuant 2 dimanches par mois et 6 jours fériés par an, ainsi que quelques heures supplémentaires chaque mois et bénéficiant de 3,29% d'ancienneté.

TAUX DE LA TAXE CNAPS EN 2018

Taux de la taxe additionnelle CNAPS sur les factures de prestations de surveillance humaine :
0,40% du prix HT de la prestation

(Prix H.T prestations + Taxe CNAPS 0,40%) + TVA = Prix TTC

CHEF DE SERVICE INCENDIE SSIAP3 - AGENT DE MAÎTRISE - COEFFICIENT 235

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE PRÉVENTION ET SÉCURITÉ

APPLICABLE AU 1ER JANVIER 2018 PAR TOUTES LES ENTREPRISES DE SÉCURITÉ

| RUBRIQUE | VALEUR EN € | REMARQUES |
|---|---------------|--|
| 1 - Salaire horaire brut conventionnel | 17,034 | |
| 2 - Ancienneté | 0,560 | 3,29% du salaire de base (moyenne branche) |
| 3 - Prime d'habillement | 0,131 | Taux conventionnel |
| 4 - Retraite, licenciements, judiciarisation | 0,366 | 2,15% du salaire de base |
| 5 - Mandats IRP | 0,247 | 1,45% du salaire de base |
| 6 - Complément maladie, HPNT et Heures Supplémentaires | 0,325 | 1,91% du salaire de base |
| 7 - Formation Professionnelle (ex-plan + dépassement) | 0,426 | 2,50% du salaire de base |
| 8 - Maintien et Actualisation des Compétences (1) | 0,124 | 1000 € tous les 5 ans, sur la base de 1607h/an |
| 9 - Evénements familiaux | 0,085 | 0,50% du salaire de base |
| 10 - Congés payés supplémentaires maîtrise | 0,068 | 0,40% du salaire de base |
| 11 - Congés payés | 1,924 | 10,00% du salaire brut |
| Salaires et assimilables | 21,291 | |
| 12 - Assurance maladie | 2,752 | 13,00% |
| 13 - Assurance vieillesse | 0,402 | 1,90% |
| 14 - FNAL | 0,106 | 0,50% |
| 15 - SS vieillesse | 1,810 | 8,55% |
| 16 - Contribution solidarité autonomie | 0,064 | 0,30% |
| 17 - Accidents du travail | 0,614 | 2,90% (taux de la profession) |
| 18 - Effort construction | 0,095 | 0,45% |
| 19 - Taxe d'apprentissage | 0,144 | 0,68% |
| 20 - Contribution additionnelle apprentissage | 0,085 | 0,40% |
| 21 - Formation Professionnelle | 0,212 | 1,00% |
| 22 - Versement Transport (2) | 0,624 | 2,95% |
| 23 - Assurance chômage tranche A + FNGS | 0,889 | 4,20% |
| 24 - Allocations familiales | 0,730 | 3,45% |
| 25 - Caisse Retraite Complémentaire | 0,984 | 4,65% |
| 26 - AGFF | 0,254 | 1,20% |
| 27 - Financement des organisations représentatives | 0,003 | 0,016% |
| 28 - Mutuelle | 0,069 | 10,50 € par salarié et par mois |
| 29 - Prévoyance | 0,146 | 0,69% |
| 30 - Taxe sur prévoyance | 0,012 | 8% de la prévoyance |
| 31 - Allègements Fillon (3) | 0,000 | |
| Charges sociales | 9,995 | |
| 32 - Comité d'entreprise (fonctionnement et oeuvres sociales) | 0,106 | 0,50% de la masse salariale |
| 33 - Médecine du travail | 0,140 | 100 € par salarié + 4 heures |
| 34 - Prime Panier | 0,504 | 3,53 € pour 7 heures |
| 35 - Remboursement transport | 0,248 | 37,60 € pour un temps plein |
| Avantages sociaux divers | 0,998 | |
| 36 - CVAE (1,5% de la VA) | 0,423 | soit 2,0% de la masse salariale |
| 37 - ORGANIC (0,16% du CA) | 0,044 | soit 0,21% de la masse salariale |
| 38 - Tenue | 0,249 | 400 € pour 1607 heures |
| 39 - Assurances RC (0,30% du CA) | 0,085 | soit 0,40% de la masse salariale |
| Charges directes d'exploitation | 0,801 | |

**COÛT HORAIRE DE REVIENT
D'UN AGENT SSIAP3 - COEFFICIENT 235**

33,086 €

**COÛT HORS CHARGES DE STRUCTURE
ET HORS CICE**

COÛT DE REVIENT HORAIRE D'UN AGENT DE SÉCURITÉ AVERTISSEMENT IMPORTANT

Le coût horaire de revient d'un agent (hors charges de structure et variable en fonction du coefficient) figurant en bas du tableau repose sur la stricte prise en compte, à date précise affichée, des obligations sociales et légales minimum concernant la rémunération d'un APS, en stricte conformité notamment avec la Convention Collective Nationale "Prévention et Sécurité".

Reste donc à chaque entreprise prestataire, pour bâtir ses prix de vente, d'y adjoindre, en proportion et en bonne gestion, l'impact de ses charges de structure, sans oublier son indispensable marge, d'où la mention explicite figurant en bas à droite du tableau : "COÛT HORS CHARGES DE STRUCTURE".

De la même manière, le CICE n'est pas pris en compte dans l'établissement du coût de revient.

Au travers de cet outil pratique de référence, le SNES entend uniquement mettre à la disposition des prestataires de sécurité privée et de l'ensemble de leurs clients privés et publics, le plus clairement possible, les éléments constitutifs incontournables du coût moyen d'un agent de prévention et sécurité.

Son élaboration a été aussi précise et objective que possible, mais ne peut cependant prétendre à l'exhaustivité. De même, les données évoluant dans le temps, il faut veiller à régulièrement actualiser les différentes composantes, notamment sociales, entrant dans la composition globale du coût affiché.

Le coût global affiché sur chacune des différentes fiches en fonction des divers coefficients ne peut donc aucunement être pris pour un prix de vente conseillé ou simplement recommandé, ce à quoi s'interdit le SNES, dans le strict respect de la législation sur la libre concurrence et les prix.

NOTES

NOUVEAU

(1) - Maintien et Actualisation des Compétences

Obligatoire depuis le 1er janvier 2018 pour renouveler la carte professionnelle des APS, l'impact de la formation MAC APS sur le coût horaire d'un agent de sécurité est calculé sur la base d'un coût moyen de la formation de 1000€ à effectuer tous les 5 ans. Soit : $1000 / (1607h \times 5 \text{ ans}) = 0,124 \text{ €}$

(2) - Versement Transport

Le taux "Versement Transport" est variable selon les villes. Il ne peut être indiqué de taux moyen national significatif. Il est donc nécessaire d'adapter ce taux en fonction de la situation géographique. A titre indicatif, le taux "Versement Transport" indiqué sur cette fiche (2,95%) correspond au taux de PARIS.

(3) - Allègements Fillon

Les allègements sont calculés sur la base d'un agent mi-nuit, mi-jour, effectuant 2 dimanches par mois et 6 jours fériés par an, ainsi que quelques heures supplémentaires chaque mois et bénéficiant de 3,29% d'ancienneté.

TAUX DE LA TAXE CNAPS EN 2018

Taux de la taxe additionnelle CNAPS sur les factures de prestations de surveillance humaine :
0,40% du prix HT de la prestation

(Prix H.T prestations + Taxe CNAPS 0,40%) + TVA = Prix TTC

AGENT DE SÉCURITÉ CYNOPHILE - COEFFICIENT 140

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE PRÉVENTION ET SÉCURITÉ

APPLICABLE AU 1ER JANVIER 2018 PAR TOUTES LES ENTREPRISES DE SÉCURITÉ

| RUBRIQUE | VALEUR EN € | REMARQUES |
|---|---------------|--|
| 1 - Salaire horaire brut conventionnel | 10,200 | |
| 2 - Ancienneté | 0,336 | 3,29% du salaire de base (moyenne branche) |
| 3 - Prime d'habillage | 0,131 | Taux conventionnel |
| 4 - Retraite, licenciements, judiciarisation | 0,219 | 2,15% du salaire de base |
| 5 - Mandats IRP | 0,148 | 1,45% du salaire de base |
| 6 - Complément maladie, HPNT et Heures Supplémentaires | 0,233 | 2,28% du salaire de base |
| 7 - Formation Professionnelle (ex-plan + dépassement) | 0,255 | 2,50% du salaire de base |
| 8 - Formation continue dressage | 0,269 | 4 heures/mois |
| 9 - Maintien et Actualisation des Compétences (1) | 0,124 | 1000 € tous les 5 ans, sur la base de 1607h/an |
| 10 - Événements familiaux | 0,051 | 0,50% du salaire de base |
| 11 - Congés payés | 1,184 | 10,00% du salaire brut |
| Salaires et assimilables | 13,149 | |
| 12 - Assurance maladie | 1,693 | 13,00% |
| 13 - Assurance vieillesse | 0,247 | 1,90% |
| 14 - FNAL | 0,065 | 0,50% |
| 15 - SS vieillesse | 1,114 | 8,55% |
| 16 - Contribution solidarité autonomie | 0,039 | 0,30% |
| 17 - Accidents du travail | 0,378 | 2,90% (taux de la profession) |
| 18 - Effort construction | 0,059 | 0,45% |
| 19 - Taxe d'apprentissage | 0,089 | 0,68% |
| 20 - Contribution additionnelle apprentissage | 0,052 | 0,40% |
| 21 - Formation Professionnelle | 0,130 | 1,00% |
| 22 - Versement Transport (2) | 0,384 | 2,95% |
| 23 - Assurance chômage tranche A + FNGS | 0,547 | 4,20% |
| 24 - Allocations familiales | 0,449 | 3,45% |
| 25 - Caisse Retraite Complémentaire | 0,606 | 4,65% |
| 26 - AGFF | 0,156 | 1,20% |
| 27 - Financement des organisations représentatives | 0,002 | 0,016% |
| 28 - Mutuelle | 0,069 | 10,50 € par salarié et par mois |
| 29 - Prévoyance | 0,090 | 0,69% |
| 30 - Taxe sur prévoyance | 0,007 | 8% de la prévoyance |
| 31 - Allègements Fillon (3) | -1,040 | |
| Charges sociales | 5,137 | |
| 32 - Comité d'entreprise (fonctionnement et oeuvres sociales) | 0,065 | 0,50% de la masse salariale |
| 33 - Médecine du travail | 0,107 | 100 € par salarié + 4 heures |
| 34 - Prime Panier | 0,441 | 3,53 € pour 8 heures |
| 35 - Prime chien | 1,130 | 1,13 € par heure |
| 36 - Remboursement transport | 0,462 | 70 € pour un temps plein |
| Avantages sociaux divers | 2,205 | |
| 37 - CVAE (1,5% de la VA) | 0,034 | soit 2,0% de la masse salariale |
| 38 - ORGANIC (0,16% du CA) | 0,004 | soit 0,21% de la masse salariale |
| 39 - Tenue | 0,249 | 400 € pour 1607 heures |
| 40 - Assurances RC (0,30% du CA) | 0,052 | soit 0,40% de la masse salariale |
| Charges directes d'exploitation | 0,338 | |

COÛT HORAIRE DE REVIENT D'UN AGENT DE SÉCURITÉ CYNOPHILE - COEFFICIENT 140

20,830 €

COÛT HORS CHARGES DE STRUCTURE ET HORS CICE

COÛT DE REVIENT HORAIRE D'UN AGENT DE SÉCURITÉ AVERTISSEMENT IMPORTANT

Le coût horaire de revient d'un agent (hors charges de structure et variable en fonction du coefficient) figurant en bas du tableau repose sur la stricte prise en compte, à date précise affichée, des obligations sociales et légales minimum concernant la rémunération d'un APS, en stricte conformité notamment avec la Convention Collective Nationale "Prévention et Sécurité".

Reste donc à chaque entreprise prestataire, pour bâtir ses prix de vente, d'y adjoindre, en proportion et en bonne gestion, l'impact de ses charges de structure, sans oublier son indispensable marge, d'où la mention explicite figurant en bas à droite du tableau : "COÛT HORS CHARGES DE STRUCTURE".

De la même manière, le CICE n'est pas pris en compte dans l'établissement du coût de revient.

Au travers de cet outil pratique de référence, le SNES entend uniquement mettre à la disposition des prestataires de sécurité privée et de l'ensemble de leurs clients privés et publics, le plus clairement possible, les éléments constitutifs incontournables du coût moyen d'un agent de prévention et sécurité.

Son élaboration a été aussi précise et objective que possible, mais ne peut cependant prétendre à l'exhaustivité. De même, les données évoluant dans le temps, il faut veiller à régulièrement actualiser les différentes composantes, notamment sociales, entrant dans la composition globale du coût affiché.

Le coût global affiché sur chacune des différentes fiches en fonction des divers coefficients ne peut donc aucunement être pris pour un prix de vente conseillé ou simplement recommandé, ce à quoi s'interdit le SNES, dans le strict respect de la législation sur la libre concurrence et les prix.

NOTES

NOUVEAU

(1) - Maintien et Actualisation des Compétences

Obligatoire depuis le 1er janvier 2018 pour renouveler la carte professionnelle des APS, l'impact de la formation MAC APS sur le coût horaire d'un agent de sécurité est calculé sur la base d'un coût moyen de la formation de 1000€ à effectuer tous les 5 ans. Soit : $1000 / (1607h \times 5 \text{ ans}) = 0,124 \text{ €}$

(2) - Versement Transport

Le taux "Versement Transport" est variable selon les villes. Il ne peut être indiqué de taux moyen national significatif. Il est donc nécessaire d'adapter ce taux en fonction de la situation géographique. A titre indicatif, le taux "Versement Transport" indiqué sur cette fiche (2,95%) correspond au taux de PARIS.

(3) - Allègements Fillon

Les allègements sont calculés sur la base d'un agent mi-nuit, mi-jour, effectuant 2 dimanches par mois et 6 jours fériés par an, ainsi que quelques heures supplémentaires chaque mois et bénéficiant de 3,29% d'ancienneté.

TAUX DE LA TAXE CNAPS EN 2018

Taux de la taxe additionnelle CNAPS sur les factures de prestations de surveillance humaine :
0,40% du prix HT de la prestation

(Prix H.T prestations + Taxe CNAPS 0,40%) + TVA = Prix TTC