

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI – REFERENT (H/F) DE L'EQUIPE DES SERVICES TECHNIQUES

Grades recherchés : Agent de maîtrise, Adjoint technique principal de 1^{ère} classe, Adjoint technique principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial

POSTE A POURVOIR AU 1^{er} OCTOBRE 2021

Missions

Assurer sous la direction du Directeur Général des Services et en lien avec le Maire et les adjoints.

- Le management de proximité d'une équipe de 4 agents polyvalents
- Le pilotage, la planification et l'organisation du travail de l'équipe (maintenance des bâtiments, entretien des voiries et espaces publics...), en lien avec chaque adjoint référent,
- Le respect des règlements concernant la sécurité, l'hygiène,
- La planification préventive des travaux de l'équipe (DICT, plan de balisage...) : à ce titre l'AIPR (Agent intervenant en proximité des réseaux) encadrant serait un plus,
- La gestion des stocks de consommables, en lien avec les services utilisateurs

En tant que membre de l'équipe technique, le candidat devra :

- Participer aux missions et activités de l'équipe concernant :
 - L'identification et la réalisation des opérations de maintenance et travaux de premier niveau des bâtiments, des chemins et voiries communales,
 - La création, l'entretien et la mise en valeur des espaces verts,
 - Le suivi et l'entretien courant des matériels mis à disposition,
 - Le suivi et l'entretien courant des matériels roulants, le suivi des contrôles techniques obligatoires,
 - L'entretien et le nettoyage des points propres, et plus généralement de tous les espaces publics.
 - Les interventions d'urgence (neiges, fortes précipitations, vents forts, accidents divers...) qui nécessiteraient une intervention ponctuelle des services techniques, y compris pendant le week-end.
 - Les montages, livraisons et installations de matériels communaux mis à disposition des associations pouvant intervenir le week-end.

Profils recherchés

Niveau scolaire : Bac ou niveau équivalent

La connaissance (diplôme ou expérience) des métiers du bâtiment serait un plus

Ouvert à la formation et aux préparations aux concours de la Fonction Publique Territoriale.

Aptitudes au management de proximité (expérience exigée)

Capacité d'organisation, et de rigueur,

Autonomie, polyvalence et réactivité

Capacité d'écoute et d'empathie avec les usagers

Capacité de synthèse et de reporting auprès de la Direction générale des services, des élus référents,



Retour à l'article

Maîtrise des techniques de travaux de maintenance des espaces publics (bâtiments, voiries) : Une habilitation électrique en cours serait un plus,
Maîtrise de l'utilisation des matériels, outils et équipements.
Maîtrise de l'outil informatique et bureautique.

Permis B valide, conduite des engins de chantier CACES 8 R372M

Agent doté d'une bonne connaissance de l'environnement de la fonction publique territoriale, titulaire de la FPT ou contractuel.

Temps de travail, rémunération : temps complet de 35 heures sur 5 jours, rémunération selon l'indice de l'agent, ou son expérience, RIFSEEP, CNAS.

Envoyer lettre de motivation et CV à Monsieur le Maire, 257 rue du centre, 07430 Vernosc lès Annonay, avant le 27 juillet 2021.

 **Retour à l'article**