



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

AVEC NOUS, DONNEZ DE LA VOIX À VOTRE VOIX



FONCTION PUBLIQUE

LA FORMATION POUR TOUS, TOUT AU LONG DE LA VIE

Tout n'est pas joué quand on sort du système scolaire, on continue à apprendre tout au long de sa vie !

Le travail change, on peut avoir envie d'en changer, d'évoluer, ou tout simplement de « se mettre à la page ».

La formation professionnelle c'est fait pour ça... et ce n'est pas réservé qu'à ceux qui sont déjà diplômés !

A quoi ça sert de se former ?

Se former, ça sert pour progresser :

- Dans sa carrière
- Dans son travail,
- Dans sa vie sociale et personnelle.

Des avancées depuis 2007...

La CFDT a obtenu en 2007 trois avancées principales :

- Les catégories C bénéficient obligatoirement d'un minimum de formation
- Les formations pour les A et B sont mieux réparties au cours de la carrière
- De nouveaux droits individuels permettent aux agents de faire évoluer leurs compétences et leur carrière : droit individuel à la formation, bilan de compétences, validation des acquis de l'expérience (VAE).

Ce que la CFDT veut améliorer

- **Améliorer le lien avec la carrière** : que les efforts de formation soient mieux pris en compte pour l'avancement de grade, la promotion interne.
- **Responsabiliser davantage les employeurs** surtout quand les obligations de formation ne sont pas remplies
- **Des droits plus faciles à comprendre et plus accessibles** surtout pour ceux qui en ont le plus besoin.
- **Un vrai sujet de discussion** entre agent et supérieur hiérarchique dans le cadre de l'entretien professionnel annuel.
- **Rapprocher la formation des réalités vécues dans le travail** : la formation pour adultes, ce n'est pas l'école.

Pour la CFDT la formation est nécessaire pour tous, quel que soit son statut et son niveau.

Pour la CFDT, 100% des agents doivent avoir la possibilité de faire évoluer leurs compétences.

FONCTION PUBLIQUE
2014



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CE QUE VEUT LA CFDT

LA FORMATION : UTILE AUJOURD'HUI ET POUR DEMAIN

• Formation et carrière :

Les efforts de formation doivent être mieux pris en compte pour l'avancement de grade et la promotion interne. Pour demain, la formation pour préparer une validation des acquis de l'expérience (VAE) ou un dossier de reconnaissance de l'expérience professionnelle (REP) devra être développée, les concours et examens professionnels adaptés afin de réellement prendre en compte la qualification et l'expérience.

• Formation et vie au travail

Se former permet de se mettre à jour sur son travail, l'améliorer en apprenant de nouvelles techniques, des manières de faire. Cela permet de ne pas se sentir dépassé.

Ça rassure aussi souvent parce qu'on se rend compte que d'autres rencontrent les mêmes difficultés ou bien qu'on peut apporter des idées sur le travail. En formation d'adultes on apprend aussi grâce et avec les autres.

• Formation et savoirs de base

La CFDT continue à se battre pour que chacun puisse, sans complexe, (ré)-apprendre des connaissances de base nécessaires pour se sentir à l'aise et évoluer dans son travail. Les compétences de base c'est aussi savoir utiliser facilement l'informatique et internet.

La CFDT demande que ces formations soient plus facilement accessibles à tous. Les employeurs doivent aussi mettre à disposition du matériel avec connexion internet pour tout agent. Ne serait-ce que pour consulter les catalogues des formations aujourd'hui seulement accessibles en ligne !

• Formation et parcours professionnel

Le monde de la fonction publique change. A la CFDT on pense qu'il vaut mieux se préparer pour aborder les changements plus sereinement ou pour saisir des opportunités intéressantes. Se former tout au long de sa carrière permet d'entretenir ses compétences et sa capacité à apprendre.

• Anticiper plutôt que réparer !

Parfois, on est obligé de se reconvertir parce qu'on ne peut plus exercer son travail.

La CFDT revendique un droit à la reconversion qui permet d'agir avant que les problèmes surviennent. Le congé de formation personnelle (CFP), outil très important pour se reconvertir, est laissé à la seule appréciation de l'employeur. La CFDT revendique sa mutualisation et sa gestion paritaire.

Se former c'est normal. Ce qui n'est pas normal c'est ne pas avoir la possibilité de se former!

**LA FORMATION CONCERNE TOUT LE MONDE,
CE N'EST PAS UN DOMAINE RÉSERVÉ !**



**AVEC NOUS,
DONNEZ DE LA VOIX
À VOTRE VOIX**