

Après le point d'étape du 26 février et du 30 Avril 2015, voici celui de 31 Août que nous vous présentons avec les détails ci-dessous.

I. Alphabétisation :

Pour cette première année, notons que les cours ont duré au mois de Janvier 2015 et sont arrêtés au mois de Juin soit six (6) mois d'alphabétisation dans deux villages en Langue pulaar.

Les résultats se présentent comme suit :

- Effectifs pour les deux classes = 55 auditrices
- Nombre de séances pour les deux classes = 101/144 soit 70,13 %
- Pour la fréquentation des classes = 85,33 % les deux classes réunies
- L'évaluation du niveau des compétences à lire, écrire et à calculer a donné les appréciations ci-dessous.
 - La note bien = 27 femmes sur 55
 - La note assez bien = 17 femmes sur 55
 - La note passable = 07 femmes sur 55
 - La note médiocre = 04 femmes sur 55

Ces modestes résultats obtenus durant cette première année d'alphabétisation sont à l'actif de tous les deux moniteurs, des populations des villages cibles. Les chefs de villages et les conseillers municipaux ont toujours encouragé les femmes à suivre les cours.

Lependant nous avons noté les difficultés ci-dessous.

- Manque de tables basses dans l'une des classes
- Manque de livres adaptés pour les auditrices.
- Beaucoup de séances de cours n'ont pas eu lieu à cause de nombreuses cérémonies
- Des absences durant les cours étaient fréquentes, même si elles sont justifiables.

Comme solutions, des cours d'accompagnement sont programmés à partir du mois d'Août et vont se poursuivre jusqu'en octobre 2015. les deux moniteurs vont continuer à dispenser des cours une à deux fois par semaine au profit des femmes; les causeries vont aussi se poursuivre dans les villages.

Nous allons dès maintenant prendre des précautions pour limiter des liens de cas cul, de lecture utilisables à partir de Janvier 2016. Avec le conseiller pédagogique de l'éducation de Tawakalba, Monsieur Doudally, nous étudierons la possibilité de récupérer les tables basses que certaines écoles ont mis de côté en les réparant ou les laver.

II Bourses pour entreprendre.

Sur les 75 bourses pronées dans le cadre des fonds sociaux de développement, 41 femmes sont déjà bénéficiaires. La dernière sélection remonte au mois d'avril 2015.

Ces 41 bourses sont ainsi réparties.

- Pour les prêts de campagne = $22/50 = 1.100.000 \text{ F}$

- Pour les prêts d'investissement = $19/25 = 930.000 \text{ F}$

Nous suivons le plan d'octroi de bourses déjà élaboré ; Avant la fin de l'année, d'autres bourses seront délivrées aux femmes après étude des dossier. Les activités menées par les femmes sont (41).

- Maréchage = 16 femmes $\rightarrow 39\%$

- Petit commerce = 2 femmes $\rightarrow 4,87\%$

- Elevage petits Ruminants = 21 femmes $\rightarrow 51,27\%$

- artisanat : 1 femme $\rightarrow 2,43\%$

- équipement de traction (âne) : 1 femme $\rightarrow 2,43\%$

III. Renforcement capacités des femmes.

Depuis le démarrage du programme en Novembre 2014, trois formations professionnelles ont été organisées; Il s'agit de:

N°	Thèmes formation	Périodes	Durée	Lieux	Résultats
01	Techniques Maréchères	- 15 au 17/12/2014 - 20 au 22/12/2014	3 jours 3 jours	Missira Haouddalige	- 35 Femmes/50 - 11 Hommes/20
02	Gestion des activités commerciales des revenus	- 1, 2 et 3 Mai 2015	3 jours	Tankanta	- 28 Femmes/30 - 13 Hommes/10
03	Amélioration techniques d'élevage	- 24-25 et 26/08/2015	3 jours	Talto	- 20 Femmes/25 - 10 Hommes/15
	03 thémes développés	-	12 jours	6 villages	- 93 Femmes/105 - 34 Hommes/45

NB: Pour les formations déjà organisées, 83 femmes ont participé sur 105 convogées. On note 22 absences.

De côté des hommes 34 ont participé aux formations sur 45 initialement convogées. Il y a 11 absences.

Au total nous avons 117 porteurs de projet formés sur 150 pronés soit 77,99%. Avant la fin du programme en Novembre 2016, il est prévu de former 200 femmes ou porteurs de projets. Le genre oblige c'est pour quoi les hommes sont conviés à des différentes formations (voir les listes de personnes disponibles pour chaque formation).

IV. Sensibilisation au genre et l'autonomisation des femmes.
Au total cinq (5) séances de sensibilisation sur le genre sont organisées dans les sous zones avec la participation des femmes et 101 Hommes.

Le plaidoyer sur l'insertion professionnelle des femmes.

(3)

V. Autres activités

Les activités sont bien suivies dans les villages. Certaines pourraient se démultiplier pour que il y a plus de femmes qui demandent à faire de l'élevage des petits suin moutons. La réponse est que les femmes trouvent que cette activité est durable car il s'agit de la reproduction. Nous y travaillons avec les relais vétérinaires formés.

Le maraîchage qui est jusqu'à présent la deuxième activité choisie par les femmes se pratique mais avec des difficultés (problème d'irrigation, divagation des animaux). Les problèmes d'économie ne se posent pas car les marchés sont très concourus.

Dans un esprit permanent de partage d'informations et de communication, nous avons organisé le 3/8/2015 une réunion à la Mairie de Taubauto. Elle-ci est allée à l'assiette aux Conseillers municipaux, aux membres du Comité de gestion du programme, aux responsables des jeunes et à certains notables.

Nous avons rendu compte de l'exécution des projets, et les difficultés sur le terrain pour anticiper dans leur résolution.

C'est dans ce même cadre que nous prenons des initiatives pour rencontrer le Maire de Taubauto, l'envoyer le sous préfet de Bindjaské qui ont tous deux participé le protocole de lancement du Projet FS à que nous allons envoier au Président de l'Association Taubauto / Machecoul pour une dernière signature.

Nous avons aussi rencontré le nouveau chef d'agence du Crédit mutuel de Kolda. (Monnaie Yens Bât Tel 77.605.87.95) qui a exprimé son engagement à faire avancer les derniers le futur protocole qui va nous lier.

Comme vous le voyez donc, nous nous attardons sur les enjeux tout en faisant également à une évaluation des besoins réels des acteurs.

Nous allons veiller à ce que les activités soient réparties dans l'ensemble de la commune de Taubauto.

